

Gentile collega, sei soddisfatto del tuo lavoro?



LA TUA OPINIONE E I TUOI SUGGERIMENTI CI INTERESSANO

Le indagini sul personale rappresentano un'importante opportunità per acquisire utili informazioni e contribuire al miglioramento delle politiche del personale della nostra Azienda.

Invitiamo pertanto tutte le Colleghe/i a partecipare a questa **INDAGINE sul BENESSERE ORGANIZZATIVO.**

Il questionario che Vi sottoponiamo, proposto dal CUG aziendale, fa riferimento all'**anno 2024**

ed è finalizzato a:

- ⇒ rilevare le opinioni delle dipendenti e dei dipendenti rispetto all'organizzazione e all'ambiente di lavoro;
- ⇒ identificare, di conseguenza, possibili azioni per il miglioramento delle condizioni generali del personale dell'ASP Golgi-Redaelli.

Il Comitato Unico di Garanzia promuove un progetto finalizzato al rilevamento e miglioramento del benessere organizzativo.

Per benessere organizzativo si intende la capacità di un'organizzazione di promuovere e mantenere il più alto grado di **benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori**.

Il questionario che proponiamo mira a far emergere la percezione o meglio l'immagine che i dipendenti hanno dell'ASP Golgi-Redaelli in quanto raccoglie dati sulle dimensioni del benessere e del malessere organizzativo.

Pertanto risulta di estrema importanza il contributo di ogni dipendente per la riuscita dell'iniziativa che si è intrapresa in quanto, attraverso tale indagine il CUG propone all'Azienda l'attivazione di un percorso di analisi organizzativa che permette di pianificare azioni che tengono in considerazione le indicazioni e i suggerimenti dati dai dipendenti.

Quindi che cosa è il questionario?

E' uno strumento conoscitivo e propositivo che rappresenta un'occasione per fare il punto circa i molteplici aspetti che costituiscono la vita della nostra organizzazione.

Intende costituire un'occasione per individuare e misurare, in modo attendibile e corretto, criticità, punti di forza, aree di debolezza meritevoli di successivi approfondimenti conoscitivi e favorisce la maggiore conoscenza di dinamiche e processi interni per i quali sia opportuno proporre la progettazione di specifici interventi formativi o puntuali modifiche strutturali.

Se correttamente interpretato, riteniamo che il questionario rappresenti un momento importante per la nostra Azienda per rendere il lavoro un momento dove perseguire, insieme all'efficacia e all'efficienza, la qualità della vita, nostra e di coloro che si affidano alle nostre cure.

Che cosa non è il questionario sul benessere?

- ⇒ Non è uno strumento per avviare rivendicazioni individuali.
- ⇒ Non è un modo indiretto per istruire processi contro persone o aree.
- ⇒ Non è uno strumento per ritorsioni o polemiche.

INDICAZIONI PER LA COMPILAZIONE

Il questionario è ANONIMO e **dovrà essere compilato direttamente online** entro il 23.12.24 cliccando il link <https://forms.gle/6KBA18D1nZDuZ74T8>.

Per eventuali chiarimenti o delucidazioni contattare la Presidente del CUG aziendale, Dott.ssa Rosaria Tufariello all'indirizzo mail: r.tufariello@golgiredaelli.it

Grazie per la collaborazione