

NUOVO AVVISO DI INTERPELLO



Gentili Colleghe/i,

a seguito della prossima cessazione dal servizio di un membro effettivo del Comitato Unico di Garanzia in rappresentanza dell'Azienda, si rende necessario provvedere alla sua sostituzione.

A tal fine è stato predisposto l'allegato **Avviso di interpello** con cui tutto il personale, appartenente sia alla dirigenza sia all'area del comparto, è invitato a comunicare la propria disponibilità a far parte della rappresentanza aziendale del CUG secondo le modalità ed i termini ivi specificati.

Ricordiamo al riguardo che sono incompatibili con la nomina a componente del CUG di parte datoriale (sia titolare che supplente) i dipendenti che ricoprono incarichi sindacali.

PERCHE' E' IMPORTANTE IL CUG?

perché questo organismo supporta la direzione aziendale, promuovendo e sviluppando azioni positive volte a migliorare il contesto lavorativo.

COME?

attraverso azioni di analisi, ricerca e proposte per il miglioramento delle condizioni lavorative nell'ottica di conciliazione tra tempi di vita familiare e attività professionale.

CHI CERCHIAMO?

innanzitutto persone interessate e motivate rispetto alle tematiche delle pari opportunità, del mobbing, del contrasto alle discriminazioni con adeguate conoscenze e/o esperienze.

QUANDO SCADA L'AVVISO?

*Le manifestazioni di interesse devono pervenire entro il prossimo **06/02/2025** alle **ore 12,00** mediante la compilazione dei moduli Allegati A e B all'avviso di interpello.*

Per informazioni: comunicazione@golgiredaelli.it .










TI ASPETTIAMO.....

**IL CUG E' UN'IMPORTANTE OCCASIONE DI
INTEGRAZIONE E PARTECIPAZIONE**



GLI OBIETTIVI DEL CUG PER IL 2025

che realizzeremo anche con il vostro aiuto

-  DIFFUSIONE DI UN REPORT ANALITICO RELATIVO ALLE RISULTANZE DELL'INDAGINE SUL CLIMA EFFETTUATA NEL 2024
-  PROSECUZIONE DEL PROGETTO WHP "LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE"
-  IMPLEMENTAZIONE DELLO SPORTELLLO DI ASCOLTO E/O ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLE EQUIPE DI CURA
-  REALIZZAZIONE DI EVENTO IN OCCASIONE DELLA "GIORNATA PER LA SALUTE DELLA DONNA"
-  ATTUAZIONE DI UNA INIZIATIVA FORMATIVA RIVOLTA ALLA PROMOZIONE DI UNO STILE DI VITA SALUTARE IN AZIENDA
-  PRODUZIONE DI UNA PROCEDURA VOLTA A PREVENIRE GLI ATTI DI VIOLENZA CONTRO GLI OPERATORI SANITARI
-  REALIZZAZIONE DI EVENTO/INIZIATIVE IN OCCASIONE DELLA "GIORNATA CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE"
-  PROSECUZIONE DEL PROGETTO: "CENTRO ESTIVO PER I FIGLI DEI DIPENDENTI"
-  REDAZIONE DI UN VADEMECUM MATERNITÀ E PATERNITÀ