



ASP Golgi-Redaelli



**Comitato Unico
di Garanzia**

ALLEGATO ALLA RELAZIONE ANNUALE del Comitato Unico di Garanzia ANNO 2024

**Documento redatto in base al Format Allegato 1 indicato dalla
Direttiva n. 2/2019 recante “Misure per promuovere le pari
opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garan-
zia nelle Amministrazioni Pubbliche”.**

Sommario

SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni

TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

TABELLA 1.4 - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE

TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA'

TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'

Tipo di amministrazione:

Azienda di Servizi alla Persona

SITUAZIONE AL 31.12.2024

SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni

TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Classi età Inquadramento	UOMINI					DONNE				
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60
Direttore Generale					1					
Coad.Amm.vo				2				3	8	5
Assistente Amm.vo		1	4	3	4		1	6	16	5
Collab.Amm.vo prof.		1	3	3	1		2	7	9	5
Tecnico Sanitario				1				1	6	
Dirigente Amm.vo			1		2				3	
Dirigente Amm.vo (t.det.)			1							
Profili Area Assist sanit.		1		1					2	1
Prof. Sanit. Riabilitazione	7	17	7	6	2	20	52	39	36	7
Prof. sanit. Infermieristiche		11	26	18	5	2	14	36	39	11
Dirigenti Medici		4	3	6	8		11	11	10	5
Biologo							1		1	
Operatore Tecnico	2	2	1	10	3		3	1	12	14
Operatore Tecnico Assist.			1	18	3			9	98	42
Operatore Tecnico spec.	2	2	4	21	8			1	6	9
Operatore Socio Sanitario	14	34	29	19	6	15	65	77	141	27
Assistente tecnico				5	3					
Assistente Informatico			1					1		
Assistente Sociale							1	4	5	
Collab.tecnico prof.			1	4	3				3	
Totale personale	25	73	82	117	49	37	150	196	395	131
% sul personale complessivo	1,99	5,82	6,53	9,32	3,90	2,95	11,95	15,62	31,47	10,44
										100,00%

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

Classi età Tipo Presenza	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Tempo Pieno	25	71	84	115	42	337	97	46	145	195	333	83	802	88
Part Time >50%	0	3	2	3	4	12	3	2	10	17	66	17	112	12
Part Time <50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	25	74	86	118	46	349	100	48	155	212	399	100	914	100
Totale %	7	21	25	34	13	100	-	5	17	23	44	11	100	-

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

Tipo Posizione di responsabilità	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Coll.Prof.Sanit.– Coord.	5	10,42	16	33,33	21	43,75
Coll.Prof.Sanit.Riabilit.– Coord.	3	6,25	6	12,50	9	18,75
Coll.Prof.Ass.Soc.– Coord.	0	0	2	4,17	2	4,17
Coll.Ammin./Tecn.Prof.– Coord.	6	12,50	10	20,83	16	33,33
Totale personale	14	29,17	34	70,83	48	100,00%
% sul personale complessivo		1,12		2,71		3,83

TABELLA 1.4 - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE

	UOMINI							DONNE						
Classi età Permanenza nel profilo e livello	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Inferiore a 3 anni	17	37	32	8	1	95	27,46	41	103	75	46	3	268	29,48
Tra 3 e 5 anni	8	20	11	5	3	47	13,58	7	27	21	18	7	80	8,80
Tra 5 e 10 anni		11	8	3	2	24	6,94		14	17	13	3	47	5,17
Superiore a 10 anni		5	35	102	38	180	52,02		12	96	321	85	514	56,55
Totale	25	73	86	118	44	346	100,00	48	156	209	398	98	909	100,00
Totale %	7,23	21,10	24,86	34,10	12,72		100,00	5,28	17,16	22,99	43,78	10,78		100,00

TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Inquadramento	UOMINI	DONNE	Divario economico per livello	
	Retribuzione netta media	Retribuzione netta media	Valori assoluti	%
Area Pers.Supp. Operat.Tecn.	1747,88	1773,71	-25,83	-0,73
Area Operat.SocioSanit.	1786,56	1775,36	11,20	0,31
Area Assistenti Amm./Tecn.	1778,81	1763,70	15,11	0,43
Area Funzionari	2283,79	2166,53	117,26	2,63
Area Dirig.Medica/Amm.	5433,21	4957,77	475,44	4,58
Totale personale	13030,25	12437,07	593,18	100,00%
% sul personale complessivo				

TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
TITOLO DI STUDIO	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Laurea			5	7,58	5	7,58
Laurea magistrale	26	39,39	32	48,48	58	87,87
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca	2	3,03	1	1,52	3	4,55
Totale personale	28	42,42	38	57,58	66	100,00%
% sul personale complessivo		2,31		3,14		5,45

TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
TITOLO DI STUDIO	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore	185	15,56	518	43,57	703	59,13
Diploma di scuola superiore	33	2,78	48	4,04	80	6,81
Laurea	94	7,91	280	23,55	371	31,46
Laurea magistrale	8	0,67	23	1,93	31	2,61
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	320	26,91	869	73,09	1189	100,00%
% sul personale complessivo		25,50		69,24		94,74

TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
Dirigente U.O.C. Servizi Tecnici e Manutenzioni	1	33,33	2	66,66	3	100	D
Operatore Socio Sanitario	2	66,66	1	33,33	3	100	D
Assistente Amministrativo	1	33,33	2	66,66	3	100	U
Dirigente Medico geriatra	2	66,66	1	33,33	3	100	U
Dirigente Medico fisiatra	2	66,66	1	33,33	3	100	U
Medici (collaborazione)	3	100	0	0	3	100	U
Medici (collaborazione)	2	66,66	1	33,33	3	100	U
Dietista (collaborazione)	2	66,66	1	33,33	3	100	U
Neuropsicologi (collaborazione)	3	100	0	0	3	100	U
Otorinolaringoiatra (collaborazione)	3	100	0	0	3	100	U
Psicologo (collaborazione)	2	66,66	1	33,33	3	100	U
Tecnico RX (collaborazione)	2	66,66	1	33,33	3	100	U
Storico dell'arte (collaborazione)	0	0	3	100	3	100	D
Totale personale	26		16		42	100	
% sul personale complessivo	61,90%		38,10%				

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETÀ'

Classi età Tipo Misura conciliazione	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Personale che fruisce di part time a richiesta	0	3	2	3	4	12	6	2	10	17	66	17	112	21
P. T. Misto (50%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	5	1
P. T. Misto (66,67%)	0	0	0	0	1	1	0,5	0	0	1	8	0	9	2
P. T. Misto (83,33%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0,2
P. T. Orizzontale (50%)	0	3	1	2	1	7	4	2	3	3	12	2	22	4
P. T. Orizzontale (66,67%)	0	0	0	1	1	2	1	0	3	6	22	10	41	8
P. T. Orizzontale (83,33%)	0	0	1	0	1	2	1	0	4	7	18	3	32	6
P. T. Verticale (50%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0.4
Personale che fruisce di telelavoro														
Personale che fruisce del lavoro agile	0	2	8	10	6	26	14	0	5	16	36	13	70	13
Personale che fruisce di orari flessibili	7	24	29	59	29	148	80	24	71	81	132	31	339	65
Altro (specificare eventualmente aggiungendo una riga per ogni tipo di misura attivata)														
Totale	7	29	39	72	39	186	100	26	86	114	234	61	521	100
Totale %	4	16	21	39	21	100		5	17	22	45	11	100	

TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	41	61,19	133	49	174	51
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	6	8,96	15	6	21	6
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	20	29,85	123	45	143	42
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	0	0	0	0	0	0
Totale (dipendenti che hanno fruito dei permessi)	67	100	271	100	338	100
% sul personale (totale dipendenti in azienda)	368	18	947	29	1315	26

TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'

	UOMINI						DONNE					
Classi età \ Tipo Formazione	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot
Obbligatoria (sicurezza)	10	35	32	28	5	110	21	57	60	37	15	190
Aggiornamento professionale	62	243	313	234	252	1107	247	865	752	110	412	3386
Competenze manageriali/Relazionali	27	68	103	74	49	321	106	255	323	433	172	1289
Tematiche CUG	2	2	6	6	2	18	4	26	26	44	22	122
Violenza di genere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro (specificare)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale ore	101	349	456	342	308	1556	357	1145	1101	1588	606	4797
Totale ore %	6,5%	22,4%	29,3%	22,0%	19,8%	100%	7,4%	23,9%	23,0%	33,1%	12,6%	100%