



ASP Golgi-Redaelli

VERBALE n. 3/ 2025

Seduta del 6/10/2025



Comitato Unico
di Garanzia

Il giorno **6 ottobre 2025 alle ore 9,30** presso la Sala Rossa dell'istituto Redaelli di Milano si è tenuta la riunione del *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* dell'A.S.P. Golgi-Redaelli, convocato con nota del Presidente in data 26/09/25 per discutere il seguente Ordine del Giorno:

- 1) approvazione verbale riunione del 10/04/2025;
- 2) Festival **"Tutti in gioco"**: mese di *ottobre 2025* dedicato alla prevenzione e sensibilizzazione sul tema del gioco d'azzardo patologico: iniziative da intraprendere.
- 3) Incontro di sensibilizzazione sui comportamenti additivi da attuarsi in collaborazione con ATS Milano in data 13/11/2025: definizione modalità pubblicizzazione evento.
- 4) Iniziative in occasione del 25/11/2025 "Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne";
- 5) programmazione attività per l'anno 2026;
- 6) varie e eventuali

Sono presenti:

Componenti effettivi rappresentanti l'Azienda:

Rosaria TUFARIELLO – Presidente

Luigia CARDINALE

Onofrio DI NATALE

Rosa OSNATO (collegata da remoto)

Componenti supplenti rappresentanti l'Azienda:

Maria Alfonsa GIOLETTA (collegata da remoto)

Componenti effettivi rappresentanti le Organizzazioni Sindacali:

Ortensia BESSI - Nursing UP (collegata da remoto)

Luisa MANCINI – CISL FP

Odette Florenzan – CGIL (collegata da remoto)

Maria Grazia SPOSETTI – UIL FPL

Il Presidente, riscontrata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno:

1) Approvazione verbale precedente

Si approva formalmente il verbale della seduta del 10/04/2025, già trasmesso via mail e condiviso con i Componenti.

2) Festival “Tutti in gioco”

Si approvano le seguenti azioni:

- a) dedicare il Periodico aziendale *ComuniCARE* del mese di Ottobre 2025 al Festival TUTTI IN GIOCO per sensibilizzare le dipendenti e i dipendenti della nostra Azienda sui rischi legati al gioco d’azzardo;
- b) diffondere il programma del Festival che prevede più di 30 incontri pubblici, attività partecipative, spettacoli e momenti di confronto attraverso la pubblicizzazione della Brochure con i dettagli sugli eventi territoriali e la Mappa degli eventi organizzati nella Città Metropolitana di Milano e nella Provincia di Lodi.
- c) proporre nelle 3 sedi di lavoro – a livello simbolico nella settimana dal **27 al 31 ottobre p.v.** – momenti di gioco che non contengono azzardo tra colleghi, allestendo in aree dedicate, piccoli spazi con giochi da tavolo in pausa pranzo oppure, laddove possibile, sfide a biliardino e/o ping-pong.

3) Incontro di sensibilizzazione sui comportamenti additivi da attuarsi in collaborazione con ATS Milano in data 13/11/2025:

Si decide di pubblicizzare l’iniziativa come segue

- tramite portale di formazione TOM;
- attraverso i canali social (Facebook);
- attraverso la mailing list aziendale;
- mediante locandine da esporre nelle “*BACHECHE DELLA SALUTE*” delle tre sedi di lavoro.

4) Iniziative in occasione del 25/11/2024 “Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne.

Vengono approvate le iniziative di seguito descritte:

- a) Adesione alla MARCIA NON COMPETITIVA CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE "We Run for Rights" che si terrà domenica 9/11/2025 ad Abbiategrasso.
- b) Realizzazione di un FLASH MOB davanti alle panchine rosse dei 3 Istituti nella giornata del 25/11 con dettagli che verranno successivamente concordati.

5) Programmazione dell’attività per l’anno 2026.

Dopo ampia discussione e confronto si dà mandato al Presidente di elaborare una bozza del nuovo Piano di Azioni Positive con le proposte da realizzare nell’anno 2026.

Atteso che non ci sono ulteriori interventi, ritenuta esaurita la discussione degli argomenti iscritti all’ordine del giorno, alle ore 11,30 il Presidente dichiara chiusa la riunione.

Milano, 6 ottobre 2025

La Presidente del C.U.G.
Dott.ssa Rosaria Tufariello

Copia del presente verbale viene trasmesso al Direttore Generale, al Dirigente UOC Risorse Umane, al Direttore Operativo e pubblicato sul sito Web aziendale. Viene inviato anche alle RSU aziendali per opportuna conoscenza.