



Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI-REDAELLI"

Determina n. 80 del 27/03/2023

STRUTTURA UOC GESTIONE RISORSE UMANE

RESPONSABILE Francesca Laura Fancelli

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

**OGGETTO: SETOLA IRENE "DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA GERIATRIA" –
ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON ORARIO A TEMPO PARZIALE ED
ADEMPIMENTI CONSEGUENTI.**

Responsabile del Procedimento Francesca Laura Fancelli

Atti: 490/2021

PRATICA TRATTATA DA: Elisabetta Cauzzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE
FRANCESCA LAURA FANCELLI
(Firmato digitalmente)

Si autorizza a dare esecutività al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

ENZO LUCCHINI

(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL RESPONSABILE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

richiamata la Determinazione del Direttore Generale n. 42 del 28 febbraio 2022 relativa alle risultanze del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina geriatria o disciplina equipollente o affine;

premesso che, con il citato provvedimento, è stato disposto:

- di approvare le risultanze del concorso pubblico in oggetto, la graduatoria dei medici specializzati risultati idonei (costituita da n. 10 candidati), nonché la separata graduatoria di merito dei medici specializzandi risultati idonei (costituita da n. 12 candidati);
- di demandare alla U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione di successivi provvedimenti relativi ad ulteriori scorrimenti della graduatoria per sopperire ad eventuali rinunce all'assunzione da parte dei candidati classificatisi nella graduatoria dei medici specializzati, nonché per definire le decorrenze delle assunzioni e le assegnazioni presso le sedi di lavoro;

richiamati i propri precedenti provvedimenti n. 66 del 25 marzo 2022, n. 97 del 26 aprile 2022 e n. 116 del 12 maggio 2022 relativi allo scorrimento della graduatoria dei medici specializzati ed alle assunzioni a tempo indeterminato dei candidati risultati idonei nella predetta graduatoria, al fine di far fronte alle carenze di organico rilevate nel vigente fabbisogno delle risorse umane;

richiamate altresì le proprie Determinazioni:

- n. 138 del 10 giugno 2022 con la quale, a seguito di esaurimento della graduatoria dei medici specializzati, è stato disposto di attingere dalla separata graduatoria di merito dei medici specializzandi risultati idonei in sede di risultanze del concorso pubblico in oggetto, al fine di sopperire alle carenze di organico nel profilo professionale di cui trattasi, provvedendo ad assumere a tempo determinato con orario a tempo parziale, ai sensi della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e ss.mm.ii. ed in applicazione delle disposizioni del vigente CCNL dell'Area Sanità, le candidate che hanno accettato la proposta contrattuale, collocate nella 1^a, 6^a e 7^a posizione in graduatoria (rispettivamente Crosignani Dr.ssa Silvia, Manzini Dr.ssa Valentina Maria e Papia Dr.ssa Chiara), fermo restando l'assunzione a tempo indeterminato e pieno delle interessate subordinatamente al conseguimento del titolo di specializzazione;
- n. 316 del 05 dicembre 2022 di assunzione a tempo indeterminato e pieno della candidata collocata all'ottava posizione della graduatoria dei medici specializzandi, dott.ssa Cerasoli Benedetta, avendo conseguito la specializzazione in geriatria;

premesso che nella sua qualità di Responsabile del Procedimento riferisce, alla data del presente provvedimento, quanto segue:

- a seguito dell'ulteriore scorrimento della graduatoria dei medici specializzandi e di comunicazione di proposta di assunzione a tempo determinato con orario a tempo parziale, con assegnazione all'Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Vimodrone, inviata a tutti i restanti candidati, solo la candidata Setola Irene (collocata alla 12^a posizione della graduatoria) ha accettato la predetta proposta di assunzione, dando la disponibilità ad instaurare il rapporto di lavoro a decorrere dal 1^a febbraio 2023, come da nota in atti, mentre i candidati Blangiardo Paolo (collocato alla 9^a posizione della graduatoria), Miksza Julia Maria Cristina (collocata alla 10^a posizione della graduatoria) e De Luca Mariarosaria (collocata alla 11^a posizione della graduatoria) hanno comunicato la rinuncia all'assunzione di cui trattasi, come da note acquisite agli atti;
- sulla base dell'acquisita disponibilità ad instaurare un rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale, l'Azienda ha trasmesso, alla Scuola di Specializzazione in Geriatria dell'Università degli Studi di Milano, frequentata dalla candidata Setola Irene, il progetto formativo redatto dal Direttore Medico dell'Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Vimodrone, a definizione della prestazione lavorativa e del grado di autonomia della specializzanda, richiedendo al contempo le necessarie autorizzazioni alla predetta Scuola di Specializzazione, per dar corso all'assunzione a tempo determinato e parziale dell'interessata;

- la Scuola di Specializzazione in Geriatria ha trasmesso, relativamente alla sopra citata specializzanda, le autorizzazioni richieste, come da comunicazione acquisita in atti;
- il medico specializzando, assunto in attuazione della normativa citata, deve svolgere attività coerenti con il livello di competenze e di autonomia raggiunti e correlati alle attività professionalizzanti di cui al programma formativo seguito, per un totale di otto ore settimanali;
- la dott.ssa Setola Irene ha successivamente comunicato di dover rettificare, per ragioni inerenti al completamento del percorso formativo in un contesto “*Hospice*”, la decorrenza del rapporto di lavoro con l’Azienda proponendo la data del 04 aprile 2023;
- a seguito dell’attivazione della sorveglianza sanitaria ai fini dell’assunzione di cui trattasi, la candidata Setola Irene ha completato gli adempimenti sanitari finalizzati all’accertamento dell’incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica, il cui esito positivo è stato acquisito agli atti;

richiamato quanto sopra riferito si ritiene necessario:

- scorrere ulteriormente la separata graduatoria di merito dei medici specializzandi risultati idonei in sede di risultanze del concorso pubblico in oggetto, al fine di sopperire alle carenze di organico nel profilo professionale di cui trattasi da destinare all’Istituto Geriatrico “P. Redaelli” di Vimodrone;
- considerare i candidati Blangiardo Paolo, Miksza Julia Maria Cristina e De Luca Mariarosaria rinunciatari della proposta di stipulazione di un contratto di lavoro individuale a tempo determinato con orario a tempo parziale, per il profilo professionale di Dirigente Medico disciplina geriatria, con consequenziale decadenza automatica dalla separata graduatoria di merito dei medici specializzandi risultati idonei, relativamente al concorso pubblico in oggetto;
- procedere, ai sensi della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e ss.mm.ii., all’assunzione a tempo determinato con orario a tempo parziale, per un totale di 30 (trenta) ore settimanali, per il profilo professionale di Dirigente Medico disciplina geriatria con la candidata, dott.ssa Setola Irene, stabilendo la decorrenza contrattuale tenendo conto della disponibilità indicata dall’interessata medesima, e l’assegnazione presso l’Istituto Geriatrico “P. Redaelli” di Vimodrone, fermo restando che, subordinatamente al conseguimento del titolo di specializzazione, la cui data presumibile è stata comunicata dal medico specializzando, sarà possibile procedere all’assunzione a tempo indeterminato e pieno;
- prevedere che il medico specializzando, assunto in attuazione della normativa citata, debba svolgere attività coerenti con il livello di competenze e di autonomia raggiunti e correlati alle attività professionalizzanti di cui al programma formativo seguito, per un totale di 8 (otto) ore settimanali;
- dare atto che l’interessata ha completato gli adempimenti sanitari finalizzati all’accertamento dell’incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica;
- sottoporre la dipendente assunta ad un periodo di prova di sei mesi, in considerazione dell’incarico a tempo indeterminato che sarà instaurato dal momento dell’avvenuta acquisizione del titolo di medico Specialista in Geriatria e in applicazione alle disposizioni del vigente CCNL dell’Area Sanità applicato alla Dirigenza Medica del SSN per il profilo in argomento;
- di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell’ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2023 per i costi del personale;

attestata, a seguito della istruttoria effettuata, la legittimità nella forma e nella sostanza del presente provvedimento,

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1- di scorrere ulteriormente la separata graduatoria di merito dei medici specializzandi risultati idonei in sede di risultanze del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina geriatria o disciplina equipollente o affine, al fine di sopperire alle carenze di organico nel profilo professionale di cui trattasi da destinare all’Istituto Geriatrico “P. Redaelli” di Vimodrone;
- 2- di dare atto della espressa rinuncia all’assunzione, a tempo determinato con orario a tempo parziale, per il profilo professionale di Dirigente Medico Disciplina Geriatria, dei candidati Blangiardo Paolo (collocato alla 9^a posizione della graduatoria), Miksza Julia Maria Cristina (collocata alla 10^a posizione della graduatoria) e De Luca Mariarosaria (collocata alla 11^a posizione della graduatoria), con consequenziale decadenza automatica dalla separata graduatoria di merito dei medici specializzandi risultati idonei, relativamente al concorso pubblico di cui trattasi;
- 3- di procedere, ai sensi della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e ss.mm.ii., all’assunzione a tempo determinato con orario a tempo parziale, per un totale di 30 (trenta) ore settimanali, per il profilo professionale di Dirigente Medico disciplina geriatria con la specializzanda dott.ssa SETOLA Irene (collocata al 12^a posto della graduatoria), nata il 25.04.1991 a Napoli, C.F. STLRNI91D65F839U, stabilendo la durata

contrattuale dal 04 aprile 2023 al 30 novembre 2023, con assegnazione all'Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Vimodrone;

- 4- di dare atto che l'indicazione del periodo contrattuale sopra precisato ha tenuto conto della disponibilità esplicitamente indicata dall'interessata medesima, fermo restando che, subordinatamente al conseguimento del titolo di specializzazione, la cui data presumibile è stata comunicata dal medico specializzando, sarà possibile procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno;
- 5- di prevedere che il medico specializzando, assunto in attuazione della normativa citata, debba svolgere attività coerenti con il livello di competenze e di autonomia raggiunti e correlati alle attività professionalizzanti di cui al programma formativo seguito, per un totale di 8 (otto) ore settimanali;
- 6- dare atto che l'interessata ha completato gli adempimenti sanitari finalizzati all'accertamento dell'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica;
- 7- di sottoporre la dipendente assunta ad un periodo di prova di sei mesi, in considerazione dell'incarico a tempo indeterminato che sarà instaurato dal momento dell'avvenuta acquisizione del titolo di medico Specialista in Geriatria e in applicazione alle disposizioni del vigente CCNL dell'Area Sanità applicato alla Dirigenza Medica del SSN per il profilo in argomento;
- 8- di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2023 per i costi del personale;
- 9- di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

UOC DIREZIONE OPERATIVA DEGLI ISTITUTI – SEDE DI VIMODRONE

per annotamento al fine di comunicare il centro di costo di assegnazione della dipendente neoassunta nonché per rassegnare, in tempo utile, i rapporti informativi di cui al punto 7

AL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SOCIO SANITARIO
UOC DIREZIONE MEDICA DI ISTITUTO – SEDE DI VIMODRONE
AL DATORE DI LAVORO
UOC ECONOMICO FINANZIARIA
UOC PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E SISTEMI INFORMATIVI

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE
DELLA UOC GESTIONE RISORSE UMANE**
(Firmato digitalmente)