



Azienda di Servizi alla Persona
“GOLGI-REDAELLI”

Determina n. 97 del 16/05/2023

DIRETTORE GENERALE: Enzo Lucchini

OGGETTO: RISULTANZE AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER N. 3 POSTI DI "ASSISTENTE TECNICO - CUOCO" (CAT. C), A TEMPO PIENO E DETERMINATO ED ADEMPIMENTI CONSEGUENTI

Responsabile del Procedimento Francesca Laura Fancelli

PRATICA TRATTATA DA: Rosalba Garofalo

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE
FRANCESCA LAURA FANCELLI
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL DIRETTORE GENERALE
ENZO LUCCHINI
(Firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

richiamati i propri precedenti provvedimenti:

- determinazione n. 164 del 24.08.2022 di indizione dell'avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 "Assistenti Tecnici - cuochi" (cat. C);
- determinazione n. 219 del 21.11.2022 di presa d'atto della conclusione dell'istruttoria, relativa all'accertamento del possesso dei requisiti dei partecipanti, ed all'ammissione di n. 17 candidati allo svolgimento del colloquio di cui n. 9 con riserva di regolarizzazione, nonché alla costituzione della Commissione Esaminatrice;
- determinazione n. 79 dell'11.04.2023, relativa ai candidati ammessi con riserva ed agli adempimenti conseguenti alla richiesta di regolarizzazione, a seguito dei quali risultavano non ammessi alla selezione n. 6 candidati e ammessi n. 3 candidati, per le motivazioni indicate nel predetto provvedimento;

premesso che il Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- dei n. 11 candidati ammessi al colloquio, debitamente convocati mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale entro i termini indicati nel bando, n. 2 candidati sono stati considerati rinunciatari per non essersi presentati al colloquio (AVERSA Donato e LIGORIO Dario);
- la predetta Commissione esaminatrice ha espletato il mandato conferitole in n. 2 sedute, rassegnando i relativi verbali e approvando la graduatoria finale dei n. 9 idonei;
- la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento trova la sua quantificazione nell'applicazione degli istituti contrattuali previsti dal vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica;

richiamato quanto sopra riferito, il Responsabile del Procedimento propone:

- di prendere atto delle risultanze dell'avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 "Assistenti Tecnici - cuochi" (cat. C), come da verbale rassegnato dalla Commissione esaminatrice e della relativa graduatoria degli idonei che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- di procedere all'assunzione a tempo determinato dei candidati vincitori della selezione, classificatisi dal primo al terzo posto, a far tempo dal 01.06.2023 e sino a tutto il 31.05.2024, confermando l'assegnazione presso l'attuale sede di lavoro;
- di stabilire che si procederà ad eventuali successivi scorrimenti della graduatoria sulla base delle intervenute rinunce all'assunzione da parte dei candidati vincitori;
- di dare atto che i candidati TEDESCO Giovanna (classificatasi al 1° posto) e SCAFFA Emanuele (classificatosi al 3° posto), già in forza presso l'Azienda con contratto di lavoro a tempo indeterminato, saranno collocati, per la durata del contratto a termine, in aspettativa – senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità – ai sensi dell'art. 12 comma 7 lett. b) del CCNL integrativo del 29.09.2001;
- di subordinare le assunzioni di cui trattasi all'incondizionata idoneità psico-fisica degli interessati alla mansione, da accertarsi dai competenti organi sanitari dell'Azienda;
- di dare atto che, ai sensi dell'art. 71 comma 2 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, i dipendenti assunti sono sottoposti ad un periodo di prova di quattro settimane, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso;
- di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2023 per i costi del personale;

ritenuto di fare propria la proposta del Responsabile del Procedimento che, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1. di prendere atto delle risultanze dell'avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 "Assistenti Tecnici - cuochi" (cat. C), come da verbale rassegnato dalla Commissione esaminatrice e della relativa graduatoria degli idonei che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
2. di procedere all'assunzione a tempo determinato dei candidati vincitori della selezione, classificatisi dal primo al terzo posto, a far tempo dal 01.06.2023 e sino a tutto il 30.05.2024, confermando l'assegnazione presso l'attuale sede di lavoro;
3. di demandare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione di successivi provvedimenti relativi ad ulteriori scorrimenti della graduatoria, per sopperire ad eventuali rinunce all'assunzione da parte dei candidati vincitori;
4. di dare atto che i candidati TEDESCO Giovanna (classificatasi al 1^ posto) e SCAFFA Emanuele (classificatosi al 3^ posto), già in forza presso l'Azienda con contratto di lavoro a tempo indeterminato, per la durata del contratto a termine, saranno collocati in aspettativa – senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità – ai sensi dell'art. 12 comma 7 lett. b) del CCNL integrativo del 29.09.2001;
5. di subordinare le assunzioni di cui trattasi all'incondizionata idoneità psico-fisica degli interessati alla mansione, da accertarsi dai competenti organi sanitari dell'Azienda;
6. di dare atto che, ai sensi dell'art. 71 comma 2 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, i dipendenti assunti sono sottoposti ad un periodo di prova di quattro settimane, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso;
7. di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2023 per i costi del personale
8. di demandare al Responsabile del Procedimento l'attuazione del presente provvedimento;
9. di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

AL DATORE DI LAVORO

ALL'U.O.C. DIREZIONE OPERATIVA DEGLI ISTITUTI – SEDI DI MILANO ED
ABBIATEGRASSO

U.O.C. GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

U.O.C. PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E SISTEMI INFORMATIVI

IL DIRETTORE GENERALE
(Firmato digitalmente)