



Azienda di Servizi alla Persona
“GOLGI-REDAELLI”

Determina n. 133 del 30/05/2023

STRUTTURA UOC GESTIONE RISORSE UMANE

RESPONSABILE Francesca Laura Fancelli

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

OGGETTO: “COLLABORATORI PROFESSIONALI SANITARI – TERAPISTI OCCUPAZIONALI” (CAT. D) DIVERSI – DECORRENZE INSTAURAZIONI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO E RELATIVE ASSEGNAZIONI PRESSO LE SEDI DI LAVORO.

Responsabile del Procedimento Francesca Laura Fancelli

Atti: 520/2022

PRATICA TRATTATA DA: Elisabetta Cauzzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE
FRANCESCA LAURA FANCELLI
(Firmato digitalmente)

Si autorizza a dare esecutività al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

ENZO LUCCHINI

(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL RESPONSABILE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

richiamata la Determinazione del Direttore Generale n. 82 del 17 aprile 2023 relativa alle risultanze del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 5 posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista Occupazionale" (cat. D) ed adempimenti conseguenti;

premesso che, con il sopra citato provvedimento, è stato disposto:

- di prendere atto delle risultanze del concorso pubblico per il profilo professionale in argomento e di approvare, contestualmente, la graduatoria costituita da n. 33 candidati risultati idonei;
- di tener conto che la candidata collocatasi al 16^a posizione della graduatoria ha diritto alla riserva del 50% dei posti di cui al presente bando, in quanto in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e ss.mm.ii, per procedere alla sua stabilizzazione;
- di dichiarare vincitrici del presente concorso le candidate collocate dal 1^a al 4^a posto in graduatoria, in ragione della riserva di legge riconosciuta alla sopra citata candidata;
- di procedere altresì allo scorrimento della graduatoria sino alla candidata classificatasi al 7^a posto, per far fronte alle carenze di organico rilevate nel vigente piano del fabbisogno delle risorse umane;
- di demandare alla U.O.C. Gestione Risorse Umane, mediante propri provvedimenti, la definizione delle decorrenze delle assunzioni e delle assegnazioni presso le sedi di lavoro identificate nel vigente piano del fabbisogno delle risorse umane nonché gli eventuali successivi scorrimenti della graduatoria sulla base delle intervenute rinunce all'assunzione da parte dei candidati sopra menzionati;
- di subordinare le assunzioni di cui trattasi all'incondizionata idoneità psico-fisica degli interessati alla mansione, da accertarsi dai competenti organi sanitari dell'Azienda;
- di dare atto che i dipendenti assunti sono sottoposti al periodo di prova di cui all'art. 40 del vigente CCNL del Comparto Sanità;
- di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2023 e seguenti per i costi del personale;

premesso che nella sua qualità di Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

alla data del presente provvedimento

- a seguito di proposta di assunzione a tempo indeterminato e pieno per il profilo in oggetto sino alla posizione sopra citata, n. 5 candidati hanno dato riscontro positivo e hanno altresì indicato la data utile per l'instaurazione del rapporto di lavoro, mentre n. 3 candidati hanno comunicato la rinuncia, come da note in atti;
- alla luce delle intervenute rinunce si è reso pertanto necessario effettuare un ulteriore scorrimento della graduatoria dal candidato collocatosi al 8^a posto in graduatoria, sino al candidato collocatosi al 14^a posto in graduatoria;
- in ragione di tale scorrimento, hanno accettato l'assunzione a tempo indeterminato e pieno presso questa Azienda, indicando altresì la data utile ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro, n. 3 candidati, mentre n. 4 candidati hanno espressamente rinunciato all'assunzione di cui trattasi;
- a seguito dell'attivazione della sorveglianza sanitaria ai fini dell'assunzione di cui trattasi, solo n. 5 candidati hanno completato gli adempimenti sanitari finalizzati all'accertamento dell'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica, acquisita agli atti, mentre i restanti tre candidati completeranno detti adempimenti sanitari entro la data utile indicata per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno che, pertanto, rimane subordinata all'acquisizione della certificazione attestante la suddetta idoneità;
- l'art. 23 comma 1 lett. a) e comma 3 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, dispone per il personale già in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda/Ente del medesimo comparto, vincitore della procedura concorsuale di cui trattasi, la conservazione dello stipendio tabellare e i differenziali economici di professionalità oltre alla eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento, all'atto dell'assunzione presso la nuova azienda;

- ai sensi dell'art. 40 comma 1 let. b) i dipendenti assunti in servizio sono soggetti ad un periodo di prova di quattro mesi, fatto salvo l'eventuale esonero ai sensi previsto dal comma 11 let. a) e b) dal predetto articolo;
- la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento trova la sua quantificazione nell'applicazione degli istituti contrattuali previsti dal vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica;

ritenuto opportuno procedere all'instaurazione dei relativi rapporti di lavoro ed alla sottoscrizione dei contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, con n. 8 candidati, con le decorrenze e le assegnazioni presso le sedi di lavoro indicate nell'allegato n. 1, che costituisce parte integrante del presente provvedimento, tenuto conto altresì delle disponibilità comunicate dalle interessate, dando atto che per i n. 3 candidati che devono completare gli adempimenti sanitari si procederà, subordinatamente all'acquisizione della certificazione attestante l'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica, con le decorrenze indicate;

attestata, a seguito della istruttoria effettuata, la legittimità nella forma e nella sostanza del presente provvedimento,

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1- di procedere all'instaurazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, per il profilo professionale di "Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista Occupazionale" (cat. D), con i candidati elencati nell'allegato 1, che costituisce parte integrante del presente provvedimento, nel quale sono indicate altresì le decorrenze e le rispettive sedi di assegnazione;
- 2- di dare atto che l'instaurazione del rapporto di lavoro dei candidati di seguito indicati è subordinata all'acquisizione della certificazione attestante l'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica: CHAHINE Serena, SPATARO Giulia e D'ALESSANDRO Martina;
- 3- di prendere atto della espressa rinuncia all'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, acquisita in atti, per il profilo professionale di cui trattasi come riportato nell'allegato 1, parte integrante del provvedimento, delle candidate ALMERICO Lucia, RINALDI Eleonora, ARALLA Carlotta, GUALDI Tatiana, MAGNI Eleonora, ZOPPETTI Stefania e GRANGE Erica, con consequenziale decadenza automatica dalla graduatoria del concorso pubblico di cui trattasi;
- 4- di dare atto che per il personale già in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda/Ente del medesimo comparto, vincitore della procedura concorsuale di cui trattasi, verrà applicato l'art. 23 comma 1 lett. a) e comma 3 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, che dispone la conservazione dello stipendio tabellare e i differenziali economici di professionalità oltre alla eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento, all'atto dell'assunzione presso la nuova azienda;
- 5- di dare atto altresì che, ai sensi dell'art. 40 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, i dipendenti assunti in servizio sono sottoposti ad un periodo di prova di mesi quattro, fatto salvo l'eventuale esonero previsto dal comma 11 lett. a) e b) del predetto articolo;
- 6- di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel budget 2023 per i costi del personale;
- 7- di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

UOC DIREZIONE OPERATIVA DEGLI ISTITUTI
AL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SOCIO SANITARIO
UOC DIREZIONI MEDICHE DI ISTITUTO
AL DATORE DI LAVORO
UOC ECONOMICO FINANZIARIA
UOC PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E SISTEMI INFORMATIVI

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
DELLA UOC GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.ssa Francesca Laura FANCELLI)

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 5 posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista Occupazionale" (cat. D)

Stralcio graduatoria

| pos. | cognome | nome | data nascita | punti totale | decorrenza rapporto di lavoro | sede di assegnazione |
|------|--------------|-----------|--------------|--------------|-------------------------------|--|
| 1 | CENCI | FEDERICA | 29/01/1989 | 63,971 | 01.06.2023 | Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Milano |
| 2 | FIAMMANTI | FRANCESCA | 24/05/1996 | 62,133 | 01.06.2023 | Istituto Geriatrico "C. Golgi" |
| 3 | RUSCONI | FEDERICA | 22/04/1995 | 61,511 | 01.06.2023 | Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Milano |
| 4 | MORTELLARO | ALESSIA | 24/10/1997 | 60,598 | 01.06.2023 | Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Milano |
| 5 | ALMERICO | LUCIA | 14/01/1982 | 57,080 | RINUNCIA | |
| 6 | RINALDI | ELEONORA | 18/12/1986 | 56,705 | RINUNCIA | |
| 7 | ARALLA | CARLOTTA | 03/11/1991 | 56,630 | RINUNCIA | |
| 8 | GUALDI | TATIANA | 21/01/1985 | 56,029 | RINUNCIA | |
| 9 | MAGNI | ELEONORA | 20/01/1986 | 55,281 | RINUNCIA | |
| 10 | CAPPELLETTI | ROBERTA | 18/11/1990 | 55,213 | 12.06.2023 | Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Vimodrone |
| 11 | ZOPPETTI | STEFANIA | 01/10/1992 | 55,003 | RINUNCIA | |
| 12 | SPATARO | GIULIA | 27/05/1995 | 54,769 | 19.06.2023 | Istituto Geriatrico "C. Golgi" |
| 13 | GRANGE | ERICA | 13/08/1996 | 54,278 | RINUNCIA | |
| 14 | D'ALESSANDRO | MARTINA | 10/03/1992 | 54,180 | 19.06.2023 | Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Vimodrone |
| 16 | CHAHINE * | SERENA | 17/02/1988 | 51,007 | 12.06.2023 | Istituto Geriatrico "C. Golgi" |

* Riserva del posto ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii. (stabilizzazione)