Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI–REDAELLI"

Determina n. 217 del 17/08/2023

STRUTTURA UOC GESTIONE RISORSE UMANE

RESPONSABILE Francesca Laura Fancelli

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

OGGETTO: "COLLABORATORI PROFESSIONALI SANITARI – INFERMIERI" (CAT. D) DIVERSI - DECORRENZA INSTAURAZIONE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO E RELATIVE ASSEGNAZIONI PRESSO LE SEDI DI LAVORO.

Responsabile del Procedimento Francesca Laura Fancelli

PRATICA TRATTATA DA: Elisabetta Cauzzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE
FRANCESCA LAURA FANCELLI
(Firmato digitalmente)

Si autorizza a dare esecutività al presente provvedimento.
PER IL DIRETTORE GENERALE
FRANCESCA LAURA FANCELLI
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL RESPONSABILE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

richiamata la Determinazione del Direttore Generale n. 126 del 20 giugno 2023 relativa alle risultanze del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 25 (venticinque) posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere" (cat. D) e adempimenti conseguenti;

premesso che, con il sopra citato provvedimento, è stato disposto:
- di prendere atto delle risultanze del concorso pubblico per il profilo professionale in argomento e di approvare, contestualmente, la graduatoria costituita da n. 6 (sei) candidati risultati idonei;
- di dichiarare vincitori del presente concorso tutti i n. 6 (sei) candidati collocatisi in graduatoria,
- di demandare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione di successivi provvedimenti atti alla definizione delle decorrenze delle assunzioni a tempo indeterminato e pieno nonché delle assegnazioni presso le sedi di lavoro identificate nel vigente piano del fabbisogno delle risorse umane;
- di subordinare le assunzioni di cui trattasi all'incondizionata idoneità psico-fisica degli interessati alla mansione specifica, da accertarsi dai competenti organi sanitari dell'Azienda;
- di dare atto che, ai sensi dell'art. 40, comma 1, lett. b) del vigente CCNL del Comparto Sanità Pubblica, i dipendenti assunti sono sottoposti al periodo di prova di mesi quattro;
- di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2023 per i costi del personale;

premesso che nella sua qualità di Responsabile del Procedimento riferisce, alla data del presente provvedimento, quanto segue:
- a seguito di proposta di assunzione a tempo indeterminato e pieno per il profilo in oggetto ai sopra citati candidati:
  - hanno dato riscontro positivo n. 3 (tre) candidati - indicando altresì la data/periodo utile per l'instaurazione del rapporto di lavoro - i quali hanno completato gli adempimenti sanitari finalizzati all'accertamento dell'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica, acquisita in atti;
  - ha accettato la proposta di assunzione a tempo pieno e indeterminato una candidata che ha chiesto, contestualmente, il differimento della data di instaurazione del rapporto di lavoro a decorrere dal 1^ gennaio 2024, in quanto attualmente in congedo per maternità;
  - hanno rinunciato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, come da note in atti, i n. 2 (due) restanti candidati collocatisi in graduatoria;
- l'art. 23 comma 1 lett. a) e comma 3 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, dispone per il personale già in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda/Ente del medesimo comparto, vincitore della procedura concorsuale di cui trattasi, la conservazione dello stipendio tabellare e i differenziali economici di professionalità oltre alla eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento, all'atto dell'assunzione presso la nuova azienda;
- ai sensi dell'art. 40 comma 1 lett. b) i dipendenti assunti in servizio sono soggetti ad un periodo di prova di quattro mesi, fatto salvo l'eventuale esonero ai sensi previsto dal comma 11 lett. a) e b) dal predetto articolo;
- la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento trova la sua quantificazione nell'applicazione degli istituti contrattuali previsti dal vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica;

ritenuto opportuno procedere all'instaurazione dei relativi rapporti di lavoro ed alla sottoscrizione dei contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, con n. 4 (quattro) candidati, con le decorrenze e le assegnazioni presso le sedi di lavoro indicate nell'allegato n. 1, che costituisce parte integrante del presente provvedimento, tenuto conto altresì delle disponibilità comunicate dagli interessati, dando atto che per una candidata che deve completare gli adempimenti sanitari si procederà, subordinatamente all'acquisizione della certificazione attestante l'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica, con la decorrenza indicata;

attestata, a seguito della istruttoria effettuata, la legittimità nella forma e nella sostanza del presente provvedimento,

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1- di procedere all'instaurazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, con il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere" (cat. D), con i candidati elencati nell'allegato 1, che costituisce parte integrante del presente provvedimento, nel quale sono indicate altresì le decorrenze e le rispettive sedi di assegnazione;
2- di prendere atto che la candidata RIZZITANO Jessica (classificatasi al 2^ posto in graduatoria) ha accettato la proposta di assunzione a tempo pieno e indeterminato chiedendo, contestualmente, il differimento della data di instaurazione del rapporto di lavoro a decorrere dal 1^ gennaio 2024, in quanto attualmente in congedo per maternità, fermo restando che l'instaurazione del rapporto di lavoro è subordinata all'acquisizione della certificazione attestante l'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica;
3- di prendere atto della espressa rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, acquisita in atti, per il profilo professionale di cui trattasi, come riportato nell'allegato 1, parte integrante del provvedimento, dei candidati HUERTA Clotilde Claver e BARRION Joseph Elven, con consequenziale decadenza automatica dalla graduatoria del concorso pubblico di cui trattasi;
4- di dare atto che per il personale già in servizio a tempo indeterminato presso altra Azienda/Ente del medesimo comparto, vincitore della procedura concorsuale di cui trattai, verrà applicato l'art. 23 comma 1 lett. a) e comma 3 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, che dispone la conservazione dello stipendio tabellare e i differenziali economici di professionalità oltre alla eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento, all'atto dell'assunzione presso la nuova azienda;
5- di dare atto altresì che, ai sensi dell'art. 40 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, i dipendenti assunti in servizio sono sottoposti ad un periodo di prova di mesi quattro, fatto salvo l'eventuale esonero previsto dal comma 11 lett. a) e b) del predetto articolo;
6- di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel budget 2023 per i costi del personale;
7- di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

UOC DIREZIONE OPERATIVA DEGLI ISTITUTI – SEDI DI MILANO E VIMODRONE

per competenza, nonché per rassegnare il rapporto informativo di cui al punto 5).

AL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SOCIO SANITARIO
UOC DIREZIONE MEDICA DI ISTITUTO – SEDI DI MILANO E VIMODRONE
AL DATORE DI LAVORO
UOC ECONOMICO FINANZIARIA
UOC PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E SISTEMI INFORMATIVI

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
DELLA UOC GESTIONE RISORSE UMANE
(Firmato digitalmente)
(Dr.ssa Francesca Laura FANCELLI)

AL01

GRADUATORIA FINALE ID: 54003 - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 25 posti di Collaboratore Professionale Sanitario INFERMIERE (cat. D)

Posizione	Cognome	Nome	data nascita	Punti totale	Decorrenza	Sede di assegnazione
1	IZZO	ANNA CONCETTA	18/06/1976	63,637	21.08.2023	Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Vimodrone
2	RIZZITANO	JESSICA	25/03/1993	55,399	01.01.2024	Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Vimodrone
3	MARLETTA	MONICA	26/12/1990	55,089	01.09.2023	Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Vimodrone
4	GREMI	LEDION	21/02/1984	51,660	02.10.2023	Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Milano
5	HUERTA	CLOTILDE CLAVER	01/03/1959	48,000	RINUNCIA	
6	BARRION	JOSEPH ELVEN	31/12/1972	47,000	RINUNCIA	