Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI–REDAELLI"

Determina n. 241 del 12/09/2023

STRUTTURA UOC GESTIONE RISORSE UMANE

RESPONSABILE Francesca Laura Fancelli

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

OGGETTO: CICCO FRANCESCA "OPERATORE TECNICO – ADDETTO AI SERVIZI DI CUCINA" (EX CAT. B) – AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - DECORRENZA INSTAURAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO E ADEMPIMENTI CONSEGUENTI.

Responsabile del Procedimento Francesca Laura Fancelli

PRATICA TRATTATA DA: Elisabetta Cauzzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE
FRANCESCA LAURA FANCELLI
(Firmato digitalmente)

Si autorizza a dare esecutività al presente provvedimento.
IL DIRETTORE GENERALE
ENZO LUCCHINI
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL RESPONSABILE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

richiamata la Determinazione del Direttore Generale n. 173 del 07 agosto 2023 relativa alle risultanze dell'avviso pubblico di selezione, per titoli, per n. 6 posti a tempo pieno e determinato di "Operatore Tecnico – addetto ai servizi di cucina" (ex cat. B) – Area del personale di supporto e adempimenti conseguenti;

premesso che, con il sopra citato provvedimento, è stato disposto:

- di prendere atto delle risultanze dell'avviso pubblico per il profilo professionale in argomento e di approvare, contestualmente, la graduatoria costituita da n. 9 (nove) candidati risultati idonei, dichiarando vincitori i primi sei candidati;
- di tener conto che, con Determinazione del Direttore Generale n. 158 del 24.07.2023, la candidata classificatasi al 1^ posto della graduatoria, è stata assunta a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di "Operatore Tecnico Specializzato – cuoco (ex cat. Bs), a decorrere dal 1^ luglio 2023, in quanto risultata idonea nella corrispondente procedura concorsuale;
- di procedere con l'assunzione a tempo pieno e determinato, per anni uno, dei candidati vincitori della selezione, classificatisi dal secondo al sesto posto, nonché del candidato collocatosi in settima posizione, in ragione dell'avvenuta assunzione della sopra citata candidata classificatasi al 1^ posto della graduatoria a tempo pieno e indeterminato con un profilo superiore rispetto a quello in argomento;
- di procedere altresì al completo scorrimento della graduatoria e, quindi, sino al candidato classificatosi alla 9^ posizione, per far fronte alle carenze di organico rilevate presso il Servizio di cucina degli Istituti Geriatrici amministrati;
- di procedere con l'assunzione a tempo pieno e determinato, per anni uno a far tempo dal 1^ settembre 2023, dei candidati Elsayed Mansour (classificatosi al 2^ posto), Premuni Luca (classificatosi al 3^ posto), Migliorino Ivan (classificatosi al 4^ posto), Foscarini Patrizia (classificatasi al 5^ posto), De Carlo Giovanni (classificatosi al 7^ posto) e Minetti Luca (classificatosi al 9^ posto), già in forza presso l'Azienda con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, confermando l'assegnazione presso l'attuale sede di lavoro
- di demandare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione di successivi provvedimenti atti alla definizione delle decorrenze delle assunzioni a tempo determinato e pieno nonché delle assegnazioni presso le sedi di lavoro identificate nel vigente piano del fabbisogno delle risorse umane, fermo restando l'incondizionata idoneità psico-fisica degli interessati alla mansione, da accertarsi dai competenti organi sanitari dell'Azienda ed il superamento del periodo di prova ai sensi del vigente CCNL del Comparto Sanità Pubblica;
- di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2023 per i costi del personale;

premesso che nella sua qualità di Responsabile del Procedimento riferisce, alla data del presente provvedimento, quanto segue:

- a seguito di proposta di assunzione a tempo determinato e pieno per il profilo in oggetto rivolta alle due restanti candidate idonee CICCO Francesca (classificatasi al 6^ posto della graduatoria) e ORSI Anna Maria (classificatasi all'8^ posto della graduatoria), le medesime hanno dato riscontro positivo, ma soltanto CICCO Francesca ha comunicato la data utile per l'instaurazione del rapporto di lavoro e ha completato gli adempimenti sanitari finalizzati all'accertamento dell'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica, acquisita in atti;
- ai sensi dell'art. 71, comma 2, del vigente CCNL del Comparto Sanità Pubblica, i dipendenti assunti sono sottoposti ad un periodo di prova di quattro settimane, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso;
- la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento trova la sua quantificazione nell'applicazione degli istituti contrattuali previsti dal vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica;

ritenuto opportuno procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro ed alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno con la candidata CICCO Francesca (nata il 29.07.1980) per anni uno, con decorrenza dal 18.09.2023, ed assegnazione presso l'Istituto Geriatrico "C. Golgi" di Abbiategrasso, tenuto conto altresì della disponibilità comunicata dall'interessata, demandando a successivo proprio provvedimento la definizione della decorrenza dell'instaurazione del rapporto di lavoro di cui trattasi nonché dell'assegnazione della sede di lavoro con la candidata ORSI Anna Maria, subordinatamente all'acquisizione della certificazione attestante l'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica;

attestata, a seguito della istruttoria effettuata, la legittimità nella forma e nella sostanza del presente provvedimento,

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1- di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro ed alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, con il profilo professionale di "Operatore Tecnico – addetto ai servizi di cucina" (ex cat. B) – Area del personale di supporto, con la candidata CICCO Francesca (nata il 29.07.1980) per anni uno, con decorrenza dal 18.09.2023, ed assegnazione presso l'Istituto Geriatrico "C. Golgi" di Abbiategrasso;
2- di prendere atto che la candidata ORSI Anna Maria ha accettato la proposta di assunzione a tempo pieno e determinato e che con successivo proprio provvedimento sarà indicata la decorrenza e l'assegnazione della sede di lavoro subordinatamente all'acquisizione della certificazione attestante l'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica;
3- di dare atto che, ai sensi dell'art. 71, comma 2, del vigente CCNL del Comparto Sanità Pubblica, la dipendente assunta è sottoposta ad un periodo di prova di quattro settimane, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso;
4- di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel budget 2023 per i costi del personale;
5- di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

UOC DIREZIONE OPERATIVA DEGLI ISTITUTI – SEDE DI ABBIATEGRASSO
AL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
AL DATORE DI LAVORO
UOC ECONOMICO FINANZIARIA
UOC PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E SISTEMI INFORMATIVI

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
DELLA UOC GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.ssa Francesca Laura FANCELLI)
(Firmato digitalmente)