



Azienda di Servizi alla Persona  
“GOLGI-REDAELLI”

---

Determina n. 199 del 25/09/2023

**DIRETTORE GENERALE: Enzo Lucchini**

---

**OGGETTO: INDIZIONE AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO A PROFESSIONISTA PER L'ESPLETAMENTO DI PRESTAZIONI DI RIEDUCAZIONE COGNITIVO-MOTORIA NELL'AMBITO DI ATTIVITÀ TERAPEUTICO-RICREATIVE PRESSO L'ISTITUTO GERIATRICO “P. REDAELLI” DI MILANO.**

Responsabile del Procedimento Francesca Laura Fancelli

PRATICA TRATTATA DA: Elisabetta Cauzzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
FRANCESCA LAURA FANCELLI  
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL DIRETTORE GENERALE  
ENZO LUCCHINI  
(Firmato digitalmente)

## IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

visto l'art. 7, comma 6 del D. Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non è possibile far fronte con personale in servizio, possono conferire incarichi individuali di natura temporanea, con contratto di lavoro autonomo, purché corrispondenti alle competenze dell'amministrazione conferente, e coerenti con le esigenze di funzionalità della stessa;

premesso che il Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- l'ASP Golgi-Redaelli (ente costituito e regolato dalla L.R. 1/2003 e smi, e dalle correlate disposizioni emanate dalla Regione Lombardia in materia di Aziende di Servizi alla Persona) persegue fini statuari di soddisfacimento dei bisogni di salute, assistenza e supporto di soggetti in condizioni di fragilità, gestendo a tal fine tre Istituti Geriatrici;
- per il tramite degli Istituti Geriatrici amministrati l'Azienda fornisce servizi socio-sanitari in regime residenziale (RSA, IDR, Hospice), semiresidenziale (CDI, CDC DH), ambulatoriali (Ambulatori riabilitativi), riconosciuti da Regione Lombardia come servizi a prevalente connotazione sanitaria;
- le strutture operative garantiscono altresì, nell'ambito dei predetti servizi, la realizzazione di attività/progetti di tipo terapeutico-ricreativo, finalizzati al mantenimento e alla valorizzazione delle capacità residue dell'anziano affetto da particolari patologie e del paziente degente presso nuclei specializzati;
- al fine di reperire le risorse professionali per l'attuazione dei citati progetti, l'Azienda, a seguito di espletamento di procedura comparativa, ha conferito diversi incarichi, tra i quali l'incarico di lavoro autonomo per lo svolgimento di prestazioni volte alla rieducazione cognitivo-motoria nell'ambito di attività terapeutico-ricreative presso il Day Hospital e C.D.I. dell'Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Milano, con un'impegnativa oraria di 160 ore/anno;
- il professionista testé incaricato ha comunicato la volontà di recedere dal contratto di lavoro autonomo sottoscritto con l'Azienda, acquisita in atti;
- la Direzione Medica dell'Istituto Geriatrico della sede di Milano ha riscontrato, in accordo con il Direttore del Dipartimento Socio Sanitario, la necessità di garantire la continuità delle prestazioni di rieducazione cognitivo-motoria per non vanificare l'attività sinora svolta;
- considerata l'impossibilità oggettiva di utilizzare per le attività di cui al presente provvedimento risorse umane presenti all'interno dell'Azienda per carenze di organico, ovvero perché le attività in questione richiedono competenze tecniche e specifiche allo stato attuale non disponibili;

richiamato quanto sopra riferito, il Responsabile del Procedimento, attesa la necessità rappresentata dalla Direzione Medica di Istituto, propone:

- di indire avviso pubblico di procedura comparativa per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo a professionista per l'espletamento di prestazioni di rieducazione cognitivo-motoria nell'ambito di attività terapeutico-ricreative presso l'Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Milano;
- di pubblicizzare l'indizione del predetto avviso pubblico sul sito internet aziendale e mediante affissione all'Albo della sede legale e delle sedi operative aziendali;
- di procedere con successivo provvedimento amministrativo alla costituzione della Commissione Giudicatrice che dovrà attendere all'espletamento della procedura in oggetto, secondo le modalità indicate nell'avviso;

ritenuto di fare propria la proposta del Responsabile del Procedimento che, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

### DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1. di procedere con l'indizione di avviso pubblico di procedura comparativa per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo a professionista per l'espletamento di prestazioni di rieducazione cognitivo-motoria nell'ambito di attività terapeutico-ricreative presso l'Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Milano e di approvare il relativo bando che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
2. di demandare al Responsabile del procedimento l'attuazione del presente provvedimento, nonché tutti gli adempimenti relativi all'istruttoria, organizzazione ed espletamento dello stesso;
3. di trasmettere il presente provvedimento per competenza alla seguente struttura:

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dr. Enzo LUCCHINI  
(Firmato digitalmente)



**AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
"GOLGI-REDAELLI"**

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO A PROFESSIONISTA PER L'ESPLETAMENTO DI PRESTAZIONI DI RIEDUCAZIONE COGNITIVO-MOTORIA NELL'AMBITO DI ATTIVITÀ TERAPEUTICO-RICREATIVE PRESSO L'ISTITUTO GERIATRICO "P. REDAELLI" DI MILANO**

**Determinazione del Direttore Generale n. del**

**ART. 1 – AVVISO DI SELEZIONE**

Si rende noto che questa Azienda intende attribuire n. 1 incarico di lavoro autonomo a professionista in possesso dei requisiti richiesti per lo svolgimento di prestazioni di rieducazione cognitivo-motoria nell'ambito di attività terapeutico-ricreative, a supporto della Direzione Medica dell'Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Milano.

Il predetto incarico avrà la durata di 12 (dodici) mesi, eventualmente rinnovabile di ulteriori 12 (dodici) mesi.

**ART. 2 - REQUISITI RICHIESTI**

Per poter essere ammessi alla selezione per il conferimento dell'incarico di cui al presente avviso è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti e titoli di studio:

1. Laurea in Scienze Motorie;
2. Decreto di equipollenza del titolo di studio/professionale eventualmente conseguito all'estero;
3. Comprovata pregressa esperienza con pazienti affetti da malattia di Parkinson;
4. Cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o dichiarazione attestante le condizioni di cui all'art. 7 della legge 97 del 06/08/2013;
5. Permesso di soggiorno in corso di validità (o altra idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti per cittadini extracomunitari);
6. Non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
7. Adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti necessari è disposta con motivato provvedimento e notificata all'interessato entro 30 giorni dalla data del provvedimento, a mezzo PEC (posta certificata).

**ART. 3 - OGGETTO DELL'INCARICO**

Il professionista dovrà svolgere le seguenti prestazioni nell'ambito di attività terapeutico-ricreative a supporto della Direzione Medica dell'Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Milano:

<b>Tipologia di prestazioni/attività</b>	<b>Ambiti delle prestazioni</b>	<b>Monte ore annuo</b>
Rieducazione cognitivo-motoria	Day Hospital e C.D.I.	160

La durata dell'incarico decorrerà dalla sottoscrizione del contratto e avrà la durata di dodici mesi, eventualmente rinnovabile di ulteriori dodici mesi.

L'attività verrà svolta senza alcun vincolo di subordinazione, in piena autonomia tecnica e organizzativa, ferme restando le indicazioni di massima impartite dal responsabile della struttura di assegnazione, funzionali al raggiungimento degli obiettivi.

#### **ART. 4 - CORRISPETTIVO**

L'incarico darà diritto al compenso orario lordo pari ad euro 24,00.=, che verrà erogato in rate mensili, previa fatturazione da parte del professionista, sulla base delle effettive attività svolte e previa attestazione della regolarità dello svolgimento dell'incarico da parte del dirigente responsabile.

#### **ART. 5 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

I candidati in possesso dei requisiti sopra indicati possono presentare la domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda di Servizi alla Persona "Golgi-Redaelli" Via Bartolomeo D'Alviano, 78 – 20146 Milano

**entro e non oltre le ore 12:00 del \_\_\_\_\_**

La domanda dovrà essere consegnata all'Ufficio Protocollo (Via B. D'Alviano, 78 – 20143 Milano) nei seguenti orari:

dal lunedì al giovedì dalle 9,00 alle 12,00 e dalle 14,15 alle 16,00, il venerdì dalle 9,00 alle 12,30.

In alternativa, la domanda potrà essere recapitata:

- a mezzo del servizio postale indirizzata al predetto Ufficio e dovrà pervenire inderogabilmente entro e non oltre il predetto termine. A tal fine farà fede il timbro dell'Ufficio Protocollo. La busta dovrà indicare la dicitura *"Contiene domanda di partecipazione alla procedura comparativa per il conferimento n. 1 incarico di lavoro autonomo per l'espletamento di prestazioni di rieducazione cognitivo-motoria nell'ambito di attività terapeutico-ricreative presso l'Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Milano."*
- mediante l'utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) esclusivamente all'indirizzo mail: [info.concorsi@pec.golgiredaelli.it](mailto:info.concorsi@pec.golgiredaelli.it), allegando tutta la documentazione richiesta dalla presente procedura.

Qualora la domanda venga inviata tramite PEC, sono consentite le seguenti alternative modalità di predisposizione dell'unico file PDF da inviare, contenente la domanda di partecipazione, il curriculum formativo e professionale, copia del documento di identità:

- sottoscrizione del file con firma digitale del candidato, con certificato di validità rilasciato da un certificatore accreditato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione della domanda, di tutta la documentazione di ammissione all'avviso (compresa scansione di un valido documento di identità).

Le domande inviate ad altra casella di posta elettronica dell'Azienda di Servizi alla Persona "Golgi Redaelli", anche certificata, non verranno prese in considerazione.

La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) **personale**; non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria ovvero certificata non personale anche se indirizzata alla PEC dell'Azienda.

Nella PEC di trasmissione della domanda l'oggetto dovrà chiaramente indicare la pubblica selezione alla quale si chiede di partecipare, nonché nome e cognome del candidato.

L'invio tramite PEC, come sopra descritto, sostituisce a tutti gli effetti l'invio cartaceo tradizionale.

In caso di utilizzo del servizio di PEC per l'invio dell'istanza, questo equivale automaticamente ad elezione di domicilio informatico per eventuali future comunicazioni relative alla pubblica selezione cui al presente avviso da parte dell'Azienda nei confronti del candidato.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare l'ufficio concorsi UOC Gestione Risorse Umane al n. 02/72518210 - 248 dal lunedì al venerdì dalle ore 08,30 alle 12,00.

#### **ART. 6 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione, il candidato dovrà allegare, **pena l'esclusione**:

- Copia del documento di identità in corso di validità (fronte e retro);

- Eventuale decreto di equipollenza dei titoli conseguiti all'estero;
- Eventuale copia del permesso di soggiorno in corso di validità.

La domanda di partecipazione dovrà riportare con precisione tutti gli elementi indispensabili per consentire l'accertamento dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Alla domanda di partecipazione, il candidato dovrà allegare un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445 del 28.12.2000.

**La mancata apposizione della firma sulla domanda e sul curriculum sarà causa della non ammissione del candidato alla selezione.**

#### **ART. 7 - MODALITÀ DI SELEZIONE, COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La selezione dei candidati avviene ad opera di apposita Commissione Giudicatrice nominata con Determinazione del Direttore Generale.

La selezione sarà operata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione Giudicatrice in base alla valutazione complessiva del curriculum formativo e professionale e di un colloquio, secondo i seguenti punteggi:

- Curriculum: massimo punti 20;
- Colloquio: massimo punti 30;

Il colloquio è finalizzato ad accertare la capacità del candidato allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché le attitudini/esperienze lavorative pregresse compatibili con le attività da svolgere.

Saranno ammessi alla graduatoria finale i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo non inferiore a punti 27/50 ed abbiano ottenuto un punteggio nel curriculum non inferiore a 11 e nel colloquio non inferiore a 16.

**Il colloquio si terrà il giorno \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_ presso l'Azienda di Servizi alla Persona "Golgi-Redaelli" Via Bartolomeo D'Alviano, 78 – 20143 Milano – \_\_\_\_\_.**

**Tale calendario si ritiene quale convocazione a tutti gli effetti, talché non sono previste ulteriori comunicazioni al riguardo, salvo in caso di modifiche della data, dell'orario o della sede del colloquio che saranno pubblicate presso l'Albo dell'Ente e sul sito aziendale [www.golgiredaelli.it](http://www.golgiredaelli.it) – selezioni e concorsi.**

#### **ART. 8 - COMUNICAZIONI AI PARTECIPANTI**

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura di selezione, nonché gli esiti e la graduatoria finali, saranno pubblicati esclusivamente sul sito aziendale [www.golgiredaelli.it](http://www.golgiredaelli.it) - selezioni e concorsi.

#### **ART. 9 - NOMINA DEI VINCITORI E CONFERIMENTO INCARICO**

L'incarico in oggetto verrà conferito previa valutazione dei curricula presentati dai candidati e in esito al colloquio, secondo l'ordinario scorrimento della graduatoria finale.

Per i liberi professionisti che abbiano già svolto nell'ambito di precedenti incarichi presso questa Azienda le medesime attività oggetto della presente selezione comparativa, la Commissione non procederà a ripetere il colloquio, in considerazione della diretta conoscenza acquisita del professionista medesimo e delle sue capacità professionali. Il punteggio sarà assegnato dalla Commissione sulla base del giudizio complessivo sulle attività precedentemente svolte, reso dai Dirigenti responsabili interessati e preventivamente acquisto dalla Commissione stessa.

Al termine della selezione la Commissione redige la graduatoria, che sarà approvata con apposito provvedimento del Direttore Generale e pubblicata sul sito dell'Ente ([www.golgiredaelli.it](http://www.golgiredaelli.it), Selezioni e Concorsi).

Al candidato che risulterà vincitore verrà data comunicazione scritta con lettera raccomandata con avviso di ricevimento o tramite comunicazione via PEC o e – mail se indicati nella domanda di partecipazione.

Il vincitore dovrà presentarsi presso gli uffici della UOC Gestione Risorse Umane per l'accettazione dell'incarico e la firma del contratto entro 5 giorni lavorativi dal ricevimento della comunicazione. L'incarico si intenderà rinunciato in caso di mancata presentazione entro il termine fissato.

La durata dell'incarico è di mesi 12 (dodici) a decorrere dalla sottoscrizione del contratto, eventualmente rinnovabile di ulteriori 12 (dodici) mesi.

La rinuncia all'incarico può essere comunicata presentandosi direttamente presso gli uffici della UOC Gestione Risorse Umane o inviando una mail a [info.concorsi@pec.golgiredaelli.it](mailto:info.concorsi@pec.golgiredaelli.it).

In caso di decadenza o rinuncia del vincitore o di interruzione dell'incarico anticipatamente, l'Azienda si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria di riferimento in scorrimento. Il compenso che sarà erogato al candidato successivamente chiamato, sarà commisurato alla durata del nuovo contratto.

#### **ART 10 - COPERTURA ASSICURATIVA E PREVIDENZIALE**

Il libero professionista deve essere in possesso di polizza assicurativa per i rischi derivanti dall'esercizio dell'attività professionale come richiesto dalle vigenti norme in materia.

#### **ART. 11 - NATURA GIURIDICA DEL CONTRATTO**

L'incarico non costituisce rapporto di lavoro subordinato.

L'attività si configura quale incarico professionale ai sensi dell'art. 7, c. 6 del D. Lgs. 165/01.

Prima di iniziare l'attività prevista, il candidato risultato vincitore, dovrà sottoscrivere il contratto che disciplina il rapporto, previo accertamento dell'idoneità sanitaria secondo i protocolli di sorveglianza ai sensi del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.

#### **ART. 12 - DIRITTI E DOVERI**

L'incarico non comporta l'onere dell'esclusività. Il professionista, nello svolgimento della propria attività, è tenuto ad uniformarsi alle norme di sicurezza in vigore nella struttura stessa.

È altresì tenuto ad osservare le regole del segreto d'ufficio e a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie od altro di cui avrà comunicazione o prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico. Tali informazioni non potranno in alcun modo essere cedute a terzi. Al professionista è fatto divieto di svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio all'Azienda.

In caso di inosservanza delle norme di cui al presente bando, il Direttore Generale disporrà l'immediata decadenza del professionista dall'attività e la conseguente perdita dei compensi per il periodo residuo.

#### **ART. 13 - NORME DI RINVIO**

L'Azienda si riserva ogni più ampia facoltà in ordine alla possibilità di prorogare, modificare, sospendere o revocare la presente procedura.

L'Azienda si riserva ogni più ampia facoltà di utilizzare la graduatoria approvata altresì per le altre Sedi di lavoro in caso di eventuali/future necessità.

#### **ART. 14 - NORMA FINALE**

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla normativa vigente.

#### **ART. 15 - TRATTAMENTO DATI**

I dati forniti dai candidati saranno trattati nel rispetto delle vigenti norme in materia (Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. 196/2003) e raccolti per le finalità di gestione della presente procedura nonché, successivamente, per quelle inerenti all'instaurazione del rapporto di lavoro autonomo stesso, secondo l'informativa pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda, nella sezione dedicata.

Milano,

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Enzo LUCCHINI