



Azienda di Servizi alla Persona
“GOLGI-REDAELLI”

Determina n. 334 del 28/11/2023

STRUTTURA UOC GESTIONE RISORSE UMANE

RESPONSABILE Francesca Laura Fancelli

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

OGGETTO: CROSIGNANI DOTT.SSA SILVIA, PAPIA DOTT.SSA CHIARA E SETOLA DOTT.SSA IRENE - ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE MEDICO GERIATRA CON DECORRENZA 1^ DICEMBRE 2023.

Responsabile del Procedimento Francesca Laura Fancelli

Atti: 490/21 – 2023-V.03/262-935-1516

PRATICA TRATTATA DA: Elisabetta Cauzzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE
FRANCESCA LAURA FANCELLI
(Firmato digitalmente)

Si autorizza a dare esecutività al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

ENZO LUCCHINI

(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL RESPONSABILE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

richiamata la Determinazione del Direttore Generale n. 42 del 28 febbraio 2022 relativa alle risultanze del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto di Dirigente Medico Disciplina Geriatria o Disciplina equipollente o affine ed adempimenti conseguenti, all'approvazione della graduatoria dei medici specializzati risultati idonei (costituita da n. 10 candidati), nonché della separata graduatoria di merito dei medici specializzandi risultati idonei (costituita da n. 12 candidati), che demanda all'U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione di successivi provvedimenti ai fini della definizione delle decorrenze delle assunzioni a tempo indeterminato e pieno, nonché delle assegnazioni presso le sedi di lavoro aziendali, relativamente ai candidati risultati idonei, tenuto conto del vigente piano del fabbisogno di risorse umane;

premesso che nella sua qualità di Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- a seguito dell'esaurimento della graduatoria dei medici specializzati, dovendo sopperire alle carenze di organico nel profilo professionale di cui trattasi presso le sedi operative dell'Azienda, si è reso necessario attingere alla graduatoria dei medici specializzandi risultati idonei in sede concorsuale proponendo, ai sensi della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e ss.mm.ii., l'assunzione a tempo determinato con orario a tempo parziale, in applicazione altresì delle disposizioni del vigente CCNL dell'Area Sanità applicato alla Dirigenza Medica;
- con proprie Determinazioni n. 138 del 10 giugno 2022 e n. 80 del 27 marzo 2023 si è proceduto, pertanto, allo scorrimento della predetta graduatoria di merito dei medici specializzandi ed all'assunzione a tempo determinato con orario a tempo parziale, per un totale di trenta ore settimanali, per il profilo professionale di Dirigente Medico Geriatra, rispettivamente, delle seguenti candidate:
 - CROSIGNANI dott.ssa Silvia, per il periodo dal 03.01.2023 al 30.11.2023, con assegnazione all'Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Milano;
 - PAPIA dott.ssa Chiara, per il periodo dal 01.09.2022 al 30.11.2023, con assegnazione all'Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Milano;
 - SETOLA dott.ssa Irene, per il periodo dal 04.04.2023 al 30.11.2023, con assegnazione all'Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Vimodrone;

fermo restando, per tutte le citate dipendenti, l'assunzione a tempo indeterminato e pieno subordinatamente al conseguimento del titolo di specializzazione;

- in data 09 novembre 2023, le suddette dipendenti hanno conseguito il titolo di specializzazione in Geriatria presso l'Università degli Studi di Milano, come risulta dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione acquisite in atti;

richiamato quanto sopra riferito si ritiene necessario:

- procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di CROSIGNANI dott.ssa Silvia, PAPIA dott.ssa Chiara e SETOLA dott.ssa Irene nel profilo professionale di Dirigente Medico Geriatra a decorrere dal 1° dicembre 2023, confermando le attuali sedi di assegnazione, a seguito del conseguimento del titolo di specializzazione in Geriatria;
- subordinare le assunzioni di cui trattasi al superamento del periodo di prova in applicazione delle disposizioni di cui al vigente CCNL dell'Area Sanità applicato alla Dirigenza Medica;
- di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2023 per i costi del personale;

attestata, a seguito della istruttoria effettuata, la legittimità nella forma e nella sostanza del presente provvedimento,

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1- di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di CROSIGNANI dott.ssa Silvia (nata il 29.04.1987), PAPIA dott.ssa Chiara (nata il 15.01.1993) e SETOLA dott.ssa Irene (nata il 25.04.1991) nel

- profilo professionale di Dirigente Medico Geriatra a decorrere dal 1[^] dicembre 2023, confermando le attuali sedi di assegnazione, a seguito del conseguimento del titolo di specializzazione in Geriatria;
- 2- di subordinare le assunzioni di cui trattasi al superamento del periodo di prova applicazione delle disposizioni di cui al vigente CCNL dell'Area Sanità applicato alla Dirigenza Medica;
 - 3- di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2023 per i costi del personale;
 - 4- di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

UOC DIREZIONE OPERATIVA DEGLI ISTITUTI – SEDI DI MILANO E VIMODRONE
AL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SOCIO SANITARIO
UOC DIREZIONE MEDICA DI ISTITUTO – SEDI DI MILANO E VIMODRONE
AL DATORE DI LAVORO
UOC ECONOMICO FINANZIARIA
AL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
UOC PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E SISTEMI INFORMATIVI

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE
DELLA UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Dr.ssa Francesca Laura FANCELLI
(Firmato digitalmente)**