



Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI-REDAELLI"

Determina n. 345 del 11/12/2023

STRUTTURA UOC GESTIONE RISORSE UMANE

RESPONSABILE Francesca Laura Fancelli

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

OGGETTO: SCHIAVONE ALESSIO "OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO CUOCO" (EX CAT. BS) – DECORRENZA INSTAURAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO ED ADEMPIMENTI CONSEGUENTI.

Responsabile del Procedimento Francesca Laura Fancelli

Atti: 478/22

PRATICA TRATTATA DA: Elisa Gallina

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE
FRANCESCA LAURA FANCELLI
(Firmato digitalmente)

Si autorizza a dare esecutività al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

ENZO LUCCHINI

(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL RESPONSABILE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

Richiamata la determinazione del Direttore Generale n. 158 del 24.07.2023 relativa alle risultanze del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 3 posti di “Operatore Tecnico Specializzato-Cuoco (ex cat.Bs)”;

richiamati altresì i successivi provvedimenti della U.O.C. Gestione Risorse Umane n. 209 del 10.08.2023, n. 235 del 01.09.2023 e n. 300 del 30.10.2023, relativi alle decorrenze delle instaurazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato e degli adempimenti conseguenti;

premesso che, con i sopra citati provvedimenti, è stato disposto:

- di approvare le risultanze del concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 “Operatori Tecnici Specializzati-Cuoco(ex cat.Bs)”;
- di procedere all'assunzione dei candidati vincitori della selezione, classificatisi dal 1° al 3° posto della graduatoria;
- di procedere altresì, sulla base del fabbisogno di personale rilevato, allo scorrimento della graduatoria sino al 12° posto;
- demandare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione di successivi provvedimenti relativi ad ulteriori scorrimenti della graduatoria, per sopperire ad eventuali rinunce all'assunzione da parte dei candidati sopra citati,
- di procedere all'instaurazione di n. 11 rapporti di lavoro a tempo indeterminato, successivamente all'acquisizione della certificazione attestante l'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione;
- di prendere atto dell'intervenuta rinuncia alla proposta di assunzione a tempo indeterminato di n. 2 candidati;

premesso che il Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- per far fronte alla rinuncia del candidato DI GRAZIA Fabrizio (classificatosi al 8° posto), assegnato alla sede lavorativa di Vimodrone – Istituto “P.Redelli”, si rende necessario procedere all'ulteriore scorrimento della graduatoria;
- il candidato SCHIAVONE Alessio, primo dei non assunti (classificatosi al 13° posto), risulta già in forza presso l'Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in qualità di “Operatore Tecnico– addetto ai servizi di cucina (ex cat.B)” presso la sede di lavoro sopra citata;
- ritenuto opportuno procedere all'inquadramento dell'interessato nel profilo di “Operatore Tecnico Specializzato – Cuoco (ex cat.Bs)” a decorrere dal 01.01.2024, dando atto che è stata acquisita in atti la certificazione attestante l'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione del profilo di cui trattasi, trasmessa dai competenti organi sanitari dell'Azienda;
- ai sensi dell'art. 40 comma 1 let. a) del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, il dipendente è sottoposto ad un periodo di prova di due mesi, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso;
- di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2024 per i costi del personale;

attestata, a seguito della istruttoria effettuata, la legittimità nella forma e nella sostanza del presente provvedimento,

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1- di procedere, con decorrenza 1 gennaio 2024, all'inquadramento nel profilo professionale di "Operatore Tecnico Specializzato – CUOCO (ex cat.Bs)" del dipendente SCHIAVONE Alessio, in forza presso l'Azienda in qualità di "Operatore Tecnico – addetto ai servizi di cucina (ex cat.B)";
- 2- di dare atto che, ai sensi dell'art. 40 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, il dipendente è sottoposto ad un periodo di prova di mesi due, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso;
- 3- di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget 2024 per i costi del personale;
- 4- di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

UOC DIREZIONE OPERATIVA DEGLI ISTITUTI– SEDE DI VIMODRONE
AL DATORE DI LAVORO
ALL'UOC PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E SISTEMI INFORMATIVI
ALL'UOC GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA UOC GESTIONE RISORSE UMANE
(dott.ssa Francesca Laura FANCELLI)

Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente