



Azienda di Servizi alla Persona
“GOLGI-REDAELLI”

Determina n. 28 del 31/01/2024

DIRETTORE GENERALE: Enzo Lucchini

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI
AZIENDALE VERSIONE 30/09/2023**

Responsabile del Procedimento Enzo Lucchini

PRATICA TRATTATA DA: Giulia Grementieri

IL DIRETTORE GENERALE
ENZO LUCCHINI
(Firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

visto

- Il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 “Attuazione dell’art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e delle sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- Il Legge Regionale Lombardia 13 febbraio 2003, n. 1
- Lo Statuto dell’Azienda;

richiamato

- La Deliberazione del Consiglio di Indirizzo n. 12 del 27 marzo 2019 di nomina del Dr. Enzo Lucchini a Direttore Generale/Legale Rappresentante dell’Azienda a decorrere dal 27 marzo 2019;
- La Deliberazione del Consiglio di Indirizzo n. 11 del 1° dicembre 2020 di adozione del nuovo Piano Organizzativo Aziendale;
- La Determinazione del Direttore Generale n. 27 del 23 febbraio 2021 avente ad oggetto “Adempimenti attuativi della Deliberazione n. 11 del 01.12.2020”, con la quale è stato approvato il nuovo “Funzionigramma aziendale”;

premesse quanto segue:

- Ai sensi dell’art. 9 della L.R. Lombardia n. 1/2003 il Direttore Generale è il legale rappresentante e responsabile della gestione dell’Azienda;
- Secondo la definizione esplicitata dall’art. 2, comma 1, lett. b), del citato D.lgs. n. 81/2008, il Direttore Generale, risulta essere il Datore di Lavoro in materia di salute e sicurezza nei luoghi e negli ambienti di lavoro, essendo munito di poteri di gestione e di autonomi poteri decisionali e di spesa;
- L’art. 16 del D.lgs. n. 81/2008 consente, nei limiti e alle condizioni precisate nella medesima norma, al Datore di Lavoro di conferire a soggetto qualificato la delega di funzioni per ottemperare alle prescrizioni contenute nel D.lgs. n. 81/2008 ad eccezione delle attività elencate nel successivo art. 17 (valutazione dei rischi con la conseguente elaborazione del DVR, nonché la designazione del RSPP);
- A seguito di accettazione di delega di funzioni ai sensi e per gli effetti dell’art. 16 del D.lgs. 81/2008 da parte del Dott. Giovanni Mercuri, Dirigente della UOC Direzione Operativa degli Istituti in data 22/03/2021 che comporta l’attribuzione al delegato di pieni poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate, nonché l’astensione del delegante da qualsiasi ingerenza rispetto agli atti compiuti dal soggetto delegato in ambito del proprio mandato, salvo il dovere del delegante di vigilare costantemente sull’operato del soggetto medesimo;
- Visto l’art. 17 del D.lgs. n. 81/08 che prescrive l’onere in capo al Datore di Lavoro di valutare, in relazione alla natura dell’attività dell’azienda, i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e considerato che a tal fine il Datore di Lavoro è tenuto ad elaborare un documento contenente:
 - a) una relazione sulla valutazione dei rischi per la salute e sicurezza durante il lavoro, nella quale sono specificati i criteri adottati per la valutazione stessa;
 - b) l’individuazione delle misure di prevenzione e protezione attuate in conseguenza della suddetta valutazione, nonché dei presidi di protezione adottati;
 - c) il programma di attuazione delle misure di cui al punto precedente;
- Accertato che, come prescritto dalla vigente normativa, il predetto documento deve essere periodicamente aggiornato in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza sul lavoro, ovvero, in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione e della protezione;

ritenuto pertanto opportuno procedere all’approvazione del documento di cui trattasi, elaborato in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e con il Medico Competente, previa consultazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare, l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi aziendale, nonché tutti gli allegati relativi agli Istituti Geriatrici amministrati dall'Azienda, conservati in atti su supporto digitale, che comprendono il Piano Gestione Emergenza di ciascuna sede;
2. di dare atto che tutta la documentazione di cui al punto 1 del presente provvedimento è consultabile da parte dei soggetti aziendali a ciò espressamente autorizzati dal Datore di Lavoro, tramite piattaforma informativa aziendale Intranet ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. 81/2008 e s.m.i.

di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

AL DIRETTORE OPERATIVO DEGLI ISTITUTI

AL DIRETTORE SANITARIO

AI DIRETTORI MEDICI DI ABBIATEGRASSO, MILANO E VIMODRONE

AL DIRIGENTE DELLA UOC TECNICA E SERVIZI MANUTENTIVI

AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

AI MEDICI COMPETENTI

AI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Enzo LUCCHINI

(firmato digitalmente)