



Azienda di Servizi alla Persona
“GOLGI-REDAELLI”

Determina n. 70 del 13/03/2024

DIRETTORE GENERALE: Enzo Lucchini

OGGETTO: QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE ORE DI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO NEL COMPARTO SANITÀ DELLE ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E DELLA RSU - ANNO 2024.

Responsabile del Procedimento Francesca Laura Fancelli

Atti: 2023 - V.05/4-5

PRATICA TRATTATA DA: Elisa Ruggeri

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE
FRANCESCA LAURA FANCELLI
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL DIRETTORE GENERALE
ENZO LUCCHINI
(Firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

visto

- Il C.C.N.Q., sottoscritto in data 04/12/2017, che regola le modalità di utilizzo di distacchi, aspettative e permessi, nonché le altre prerogative sindacali; lo stesso riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative ed alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) la titolarità di permessi sindacali per l'espletamento del mandato;

richiamata

- La Determinazione del Direttore Generale n. 113 del 30/05/2023;

premesso che il Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- l'art. 11, comma 1, del C.C.N.Q. del 04/12/2017 stabilisce che: *“In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;*

- in data 30/11/2023 è stato sottoscritto il C.C.N.Q. di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni Sindacali rappresentative nei Comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2022-2024, il quale afferma quanto segue: il contingente dei permessi sindacali da utilizzare in ogni singola amministrazione è pari a 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli Enti del Comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente è ripartito in 30 minuti alla RSU e in 30 minuti alle OO.SS.;

- nel Comparto Sanità la percentuale di permessi utilizzata in forma cumulata è pari al 38% per tutte le Organizzazioni Sindacali rappresentative, come si evince dalla Tabella dell'Aran relativa al periodo 2022-2024;

- in data 20/02/2024 è stata pubblicata dall'Aran la guida operativa sulle modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro;

- in applicazione delle fonti normative sopra richiamate, occorre procedere a quantificare e ripartire, per l'anno 2024, le ore di permesso sindacale spettante alle RSU nonché alle OO.SS.;

richiamato quanto sopra riferito, il Responsabile del Procedimento propone:

- di disporre la ripartizione presso l'ASP Golgi-Redaelli dei permessi retribuiti per l'anno 2024 da assegnare alla RSU e alle OO.SS. di categoria rappresentative, come da prospetto allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

- di non procedere ad alcuna contabilizzazione considerato che all'attuazione del presente provvedimento non derivano costi e/o ricavi;

ritenuto di fare propria la proposta del Responsabile del procedimento che, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1- di disporre la ripartizione presso l'ASP Golgi-Redaelli dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2024 da assegnare alla RSU ed alle OO.SS. di categoria rappresentative, come da prospetto allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- 2- di demandare al Responsabile del Procedimento l'attuazione del presente provvedimento;
- 3- di trasmettere copia del presente provvedimento alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative;
- 4- di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
UOC DIREZIONE OPERATIVA DEGLI ISTITUTI
DATORE DI LAVORO
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE
(Firmato digitalmente)

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI SPETTANZA DELLA RSU E DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE
ANNO 2024

Ore RSU		
N° Dipendenti. 31/12/2023 contr. Indeterm.	Permessi in minuti (n. dip. X 30 min)	Permessi in ore
1.256	37.680	628

Ore Organizzazioni Sindacali		
N° Dipendenti. 31/12/2023 contr. Indeterm.	Permessi in minuti (n. dip. X 30 min)	Permessi in ore
1.256	37.680	628

Organizzazione Sindacale	DELEGHE	PERCENTUALE	VOTI	PERCENTUALE
CGIL	149	29,50%	386	48,07%
CISL	98	19,41%	137	17,06%
UIL (compreso FELDA)	17	3,37%	22	2,74%
NURSING UP	11	2,18%	31	3,86%
NURSIND	1	0,20%	0	0,00%
FSI	1	0,20%	0	0,00%
FIALS	5	0,99%	0	0,00%
USB	187	37,03%	198	24,66%
SLAI COBAS	30	5,94%	29	3,61%
CUB	3	0,59%	0	0,00%
SPIF.AR.	2	0,40%	0	0,00%
ADL COBAS	1	0,20%	0	0,00%
totale deleghe	505	100%	803	100%

Organizzazione Sindacale	Media deleghe/voti	% OOSS Media Rappresentatività	Monte Ore per OOSS Media Rappresentatività	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Ore da detrarre	Monte ore annuo netto
CGIL	38,79%	60,90%	382,45	38%	145,33	237,12
CISL	18,23%	28,63%	179,79	38%	68,32	111,47
UIL (compreso FELDA)	3,05%	4,79%	30,10	38%	11,44	18,66
NURSING UP	3,02%	4,74%	29,77	38%	11,31	18,46
NURSIND	0,10%	0,16%	0,98	38%	0,37	0,61
FIALS	0,50%	0,78%	4,88	38%	1,85	3,03
TOTALE	63,69%	100,00%	627,9732445		238,63	389,34