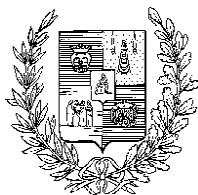


**Delib. n. 9/Cdl
Atti 124/2022**



**Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI-REDAELLI"**

Deliberazione del Consiglio di Indirizzo

n. 9 del 26 marzo 2024
estratto del verbale

Presenti:

**BARTOCETTI Stefania
PORRONE Annibale
ALBERTINI Riccardo Renato
MATTIOLI Alberto**

**PRESIDENTE
VICE PRESIDENTE
CONSIGLIERE**

LUCCHINI Enzo

DIRETTORE GENERALE

Assente:

RAIMONDI Albarosa Maria Fausta CONSIGLIERE

OGGETTO: Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001, comprensivo di Codice Etico - aggiornamento a febbraio 2024.

IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO

Premesso che - con diverse deliberazioni del Consiglio di Amministrazione/Indirizzo - l'Azienda fin dall'anno 2011 ha provveduto all'approvazione del "Modello di Organizzazione e Controllo" ai sensi del D. Lgs. 231/2001 (comprensivo Codice Etico già a suo tempo adottato con deliberazione n. 48 del 16.12.2010) in conformità alle prescrizioni regionali circa l'obbligatorietà da parte delle unità di offerta socio-sanitarie accreditate al SSR di dotarsi dei documenti in questione;

dato atto della natura dinamica del documento, e della connessa esigenza di prevedere puntuali aggiornamenti dello stesso, anche al fine di adeguarne le previsioni ai mutamenti intercorsi a livello normativo, istituzionale e amministrativo-gestionale, ed atteso che con successivi atti il predetto Modello è stato oggetto di integrazioni ed aggiornamenti in conseguenza di mutate condizioni legislative ed organizzative-strutturali interne all'ASP Golgi-Redaelli (da ultimo, aggiornamento al maggio 2023 approvato con deliberazione n. 6 del 25.05.2023);

considerato che la rivalutazione delle previsioni di cui al MOGC vigente - condotta dall'Organismo di Vigilanza nell'espletamento delle proprie competenze circa le necessità di aggiornamento del documento in questione - rende necessario, anche per il 2024, l'adeguamento del documento di cui trattasi, in particolare alla luce dell'emanazione di talune ulteriori indicazioni normative nel lasso di tempo intervenuto dall'adozione, nonché in conseguenza della migliore specificazione di argomenti già trattati;

dato atto che la revisione del Modello che con il presente provvedimento si va ad approvare è stata definita dall'OdV in esito ai lavori espletati e dato atto, altresì, che tale Organismo - nel corso della seduta dell'09.02.2024 - ha licenziato con parere favorevole il testo posto in allegato a far parte integrante della deliberazione che viene ora proposta dalla UOC Affari Generali e Trasparenza in qualità di struttura di supporto all'Organismo in questione;

rilevata la necessità di dare la più tempestiva attuazione alle previsioni di cui al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, comprensivo di Codice Etico, nel testo novellato dal presente provvedimento, anche al fine di consentire ai diversi responsabili delle strutture aziendali interessate di rispondere compiutamente alle indicazioni in questione negli ambiti di rispettiva competenza;

richiamata la nomina del dott. Enzo Lucchini a Direttore Generale di questa Azienda disposta con Deliberazione Consiliare;

acquisito il parere allegato del Responsabile UOC Affari Generali e Trasparenza, in qualità di proponente, in ordine alla rispondenza dell'atto alle regole tecnico-amministrative, ai sensi dell'art. 18, comma 3 lett. a) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito infine il parere allegato del Direttore Generale in ordine alla legittimità dell'atto, ai sensi dell'art. 18, comma 3 lett. c) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

all'unanimità dei presenti,

DELIBERA

1) di approvare la versione aggiornata a febbraio 2024 del "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo", comprensivo di Codice Etico, di cui al documento posto in allegato al presente provvedimento quale parte integrante, come proposta dall'Organismo di Vigilanza ai sensi del D. Lgs. 231/2001;

- 2) di confermare che, sino a modifica espressa, la previgente indicazione "Modello di Organizzazione e Controllo" riportata in atti aziendali diversi si intende riferita al "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo" di cui al punto 1);
- 3) di dare mandato alle competenti strutture aziendali di provvedere alla pubblicazione sul sito aziendale del documento approvato con il presente provvedimento ed alla diffusione dello stesso presso tutti gli interessati;
- 4) di dichiarare il presente atto, per le ragioni di necessità ed urgenza evidenziate in premessa, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 22, c. 4 del Regolamento Regionale n. 11/2003;
- 5) di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Aziendale secondo le modalità e nel rispetto dei termini previsti dall'art. 22 - c. 2° del Regolamento Regionale n. 11/2003.

LA PRESIDENTE
f.to Stefania Bartocetti




Allegato
deliberazione n. 9/Cdl
del 26.3.2024

Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI-REDAELLI"

N. ATTI: 124/ 2022 CC

OGGETTO: Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001,
comprensivo di Codice Etico - aggiornamento a febbraio 2024.

Ai sensi dell'art. 18 - comma 3 – del vigente Regolamento di Organizzazione e Contabilità,	
Parere di regolarità tecnico-amministrativa	
Si esprime parere favorevole sulla rispondenza dell'atto allegato alle regole tecniche	
U.O.C. AFFARI GENERALI E TRASPARENZA	
data, 12.02.2024	IL DIRIGENTE
Attestazione regolarità contabile	
Si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista nell'importo di €	
COGE.....	ANNO
U.O.C. GESIONE ECONOMICO FINANZIARIA	
data,	IL DIRIGENTE
Parere di legittimità	
Si esprime parere positivo in ordine alla legittimità dell'atto.	
data, 15 FEB. 2024	IL DIRETTORE GENERALE 