



Azienda di Servizi alla Persona  
**“GOLGI-REDAELLI”**

---

Determina n. 88 del 03/05/2024

**STRUTTURA UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**RESPONSABILE Francesca Laura Fancelli**

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO**

---

**OGGETTO: BARONE BIANCA – “COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO –  
INFERMIERE APSF” – MANCATA INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A  
TEMPO INDETERMINATO.**

Responsabile del Procedimento Francesca Laura Fancelli

PRATICA TRATTATA DA: Elisa Gallina

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
FRANCESCA LAURA FANCELLI  
(Firmato digitalmente)

Si autorizza a dare esecutività al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE  
GIOVANNI MERCURI

(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

## **IL RESPONSABILE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

richiamata la propria Determinazione n. 82 del 22.04.2024, relativa all'instaurazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato e pieno, e alle assegnazioni presso le sedi di lavoro dei candidati vincitori del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 25 posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere APSF";

nella sua qualità di Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- con il sopra citato provvedimento è stata disposta, tra gli altri, l'instaurazione del rapporto di lavoro della candidata BARONE Bianca (collocatasi al 3^ posto della graduatoria), a decorrere dal 2 maggio 2024, con assegnazione presso l'Istituto Geriatrico "C.Golgi" di Abbiategrasso;
- la U.O.C. Direzione Operativa degli Istituti – sede di Abbiategrasso ha informato che in data 2 maggio 2024 la signora BARONE Bianca non si è presentata in servizio, come da nota acquisita in atti;

rilevato che la mancata presenza in servizio di un candidato assunto dall'Azienda nella data di decorrenza contrattuale, equivale a rinuncia all'assunzione di cui trattasi, con conseguenziale decadenza automatica della graduatoria medesima;

ritenuto pertanto opportuno prendere atto della mancata instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e della stipula del relativo contratto di lavoro individuale con la signora BARONE Bianca - nata il 31.12.1993;

attestata, a seguito della istruttoria effettuata, la legittimità nella forma e nella sostanza del presente provvedimento,

### **DETERMINA**

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1- di prendere atto della mancata instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno nella qualifica di "Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere" con la signora BARONE Bianca nata il 31.12.1993, a seguito della mancata presenza in servizio nel giorno 2 maggio 2024, data di decorrenza disposta con propria Determinazione n. 82 del 22.04.2024;
- 2- di ritenere pertanto la signora BARONE Bianca decaduta dalla graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 25 posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere";
- 3- di trasmettere il presente provvedimento per competenza alla seguente struttura:

UOC DIREZIONE OPERATIVA DI ABBIATEGRASSO  
ALL'UOC GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA  
UOC DIREZIONE MEDICA DEGLI ISTITUTO GERIATRICO DI ABBIATEGRASSO  
AL DATORE DI LAVORO  
ALL'UOC PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E SISTEMI INFORMATIVI

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA UOC GESTIONE RISORSE UMANE

(dott.ssa Francesca Laura FANCELLI)

Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente