



Azienda di Servizi alla Persona  
**“GOLGI-REDAELLI”**

---

Determina n. 125 del 13/05/2024

**DIRETTORE GENERALE: Giovanni Mercuri**

---

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO PER L'EROGAZIONE AI LAVORATORI  
DIPENDENTI DEL COMPARTO SANITÀ DEL COMPENSO INCENTIVANTE PER  
L'ANNO 2023**

Responsabile del Procedimento Francesca Laura Fancelli

PRATICA TRATTATA DA: Elisa Ruggeri

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
FRANCESCA LAURA FANCELLI  
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL DIRETTORE GENERALE  
GIOVANNI MERCURI  
(Firmato digitalmente)

## IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

### **visti**

- Gli artt. 6 e 103 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità;

### **richiamato**

- L'Accordo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del Comparto Sanità del compenso incentivante per l'anno 2022 del 29.05.2023;

**premess**o che il Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- in data 23.02.2010 è stato sottoscritto l'Accordo contenente i criteri per l'erogazione del premio sulla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
- la distribuzione delle quote derivanti dal Fondo della Produttività e dal Fondo Speciale, di cui al citato Accordo, spettanti ai lavoratori avviene con le competenze del mese di giugno di ogni anno;
- per l'anno 2023 la quota del Fondo Premialità e condizioni di lavoro risulta pari a complessivi euro 3.447.007,00, di cui euro 1.419.815,00 destinate alla remunerazione della performance individuale;
- in data 08.05.2024 le parti (Azienda da un lato e RSU e OO.SS. dall'altro) hanno stipulato l' "Accordo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del comparto sanità del compenso incentivante per l'anno 2023" stabilendo che la quota di risorse di euro 1.419.815,00, pari all'importo erogato nel 2022 a titolo di compenso incentivante della Performance individuale e riproposto per l'anno 2023, sarà distribuita ai lavoratori dipendenti del Comparto Sanità con le competenze del mese di giugno 2024, secondo i criteri definiti dall'Accordo del 23.02.2010;

**richiamato** quanto sopra riferito, il Responsabile del Procedimento propone:

- di procedere al formale recepimento del sopracitato Accordo ed all'erogazione ai lavoratori dipendenti del Comparto Sanità del compenso incentivante per l'anno 2023;
- di distribuire la quota di risorse di euro 1.419.815,00 ai lavoratori dipendenti del Comparto Sanità con le competenze del mese di giugno 2024;

**ritenuto** di fare propria la proposta del Responsabile del Procedimento che, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

## DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1- di recepire l' "Accordo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del comparto sanità del compenso incentivante per l'anno 2023" ex art. 6 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (al01);
- 2- di procedere all'erogazione del compenso incentivante per l'anno 2023 mediante distribuzione della quota di risorse di euro 1.419.815,00 ai lavoratori dipendenti dell'Azienda del Comparto Sanità con le competenze del mese di giugno 2024;
- 3- di dare atto che il presente provvedimento la copertura economica della spesa derivante dal presente provvedimento è garantita nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2023 per i costi del personale;

- 4- di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. ed alla RSU;
- 5- di demandare al Responsabile del Procedimento l'attuazione del presente provvedimento;
- 6- di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
UOC DIREZIONE OPERATIVA DEGLI ISTITUTI

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Firmato digitalmente)



Azienda di Servizi alla Persona  
"GOLGI-REDAELLI"

**ACCORDO PER L'EROGAZIONE AI LAVORATORI DIPENDENTI DEL COMPARTO  
SANITA' DEL COMPENSO INCENTIVANTE PER L'ANNO 2023**

Il giorno 08 maggio 2024, in sede di riunione sindacale regolarmente convocata, si sono confrontate le seguenti Parti:

- L'Azienda di Servizi alla Persona "Golgi Redaelli" legalmente rappresentata dal Direttore Generale ad interim, dott. Giovanni Mercuri, con l'assistenza del Direttore Amministrativo/Direttore della UOC Gestione del Personale, dr.ssa Francesca Fancelli;

E

- La Rappresentanza Sindacale Unitaria, ivi rappresentata dal Coordinatore, Sig. Fabio Palombo;

- Le Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL MIANO BELLINAZZI ROBERTO

FP CGIL TICINO OLONA DEVLIO MONICA

CISL FP BENUSHA DENIS

FIALS A.M. MILANO VITACCA FRANCESCO

NURSING UP SANFILIPPO SILVIO

rappresentate dai rispettivi delegati

per l'erogazione, ai lavoratori dipendenti del comparto sanità, del compenso incentivante anno 2023

**Premesso che**

- 1) In data 23 febbraio 2010 è stato sottoscritto l'accordo contenente i criteri per l'erogazione del premio sulla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
- 2) la distribuzione delle quote derivanti dal Fondo della Produttività e dal Fondo Speciale, di cui al citato accordo, spettanti ai lavoratori avviene con le competenze del mese di giugno di ogni anno;
- 3) per l'anno 2023 la quota del Fondo Premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL comparto sanità 2019/2021) risulta pari a complessivi € 3.447.007,00 di cui € 1.419.815 destinate alla remunerazione della performance individuale;

**le parti convengono quanto segue:**

- a) le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- b) la quota di risorse di euro € 1.419.815,00, pari all'importo erogato nel 2022 a titolo di compenso incentivante della Performance individuale e riproposto per l'anno 2023, sarà distribuita ai lavoratori

dipendenti del comparto sanità con le competenze del mese di giugno 2024, secondo i criteri definiti dall'accordo del 23 febbraio 2010.

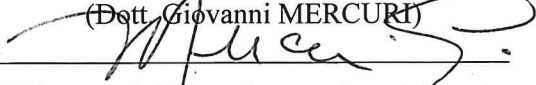
Letto, confermato e sottoscritto

Milano, li 08 MAG. 2024

PER L'AZIENDA

Il Direttore Generale/Legale Rappresentante

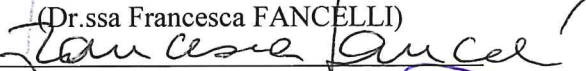
(Dott. Giovanni MERCURI)



Il Direttore del Dipartimento Amministrativo

Direttore. UOC Gestione Risorse Umane

(Dr.ssa Francesca FANCELLI)



PER LA RSU



PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FPCCIL MILANO



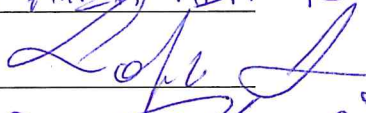
FP CGIL TICINOLONA



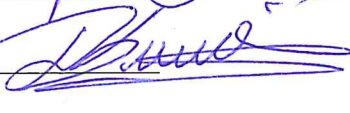
FIACS. MILANO AREA RETROPOLITANA



NURSIN UP



CISL FP



\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_