



Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI-REDAELLI"

Determina n. 160 del 27/08/2024

STRUTTURA UOC GESTIONE RISORSE UMANE

RESPONSABILE DIRIGENTE RISORSE UMANE

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER N. 3 POSTI DI ASSISTENTE TECNICO - CUOCO (CAT. C) A TEMPO PIENO E DETERMINATO - SCORRIMENTO GRADUATORIA E ADEMPIMENTI CONSEGUENTI.

Per il Responsabile del Procedimento Rosa Alba Garofalo

PRATICA TRATTATA DA: Elisa Gallina

PER IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE
ROSA ALBA GAROFALO
(Firmato digitalmente)

Si autorizza a dare esecutività al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
GIOVANNI MERCURI

(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL RESPONSABILE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

richiamata la Determinazione del Direttore Generale n.97 del 16/05/2023 relativa alle risultanze del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 3 posti di "Assistete Tecnico – Cuoco" (ex cat C) ed adempimenti conseguenti;

premesso che, con il sopra citato provvedimento, è stato disposto:

- di prendere atto delle risultanze del concorso pubblico per il profilo professionale sopra riportato e di approvare, contestualmente, la graduatoria costituita da n.9 candidati risultati idonei;
 - di procedere all'assunzione a tempo determinato dei candidati vincitori della selezione, classificatisi del primo al terzo posto, a far tempo dal 01.06.2023 e sino a tutto il 31.05.2024;
 - di subordinare le assunzioni di cui trattasi all'incondizionata idoneità psico-fisica degli interessati alla mansione;
 - di dare atto che, ai sensi dell'art. 71 comma 2 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, i dipendenti assunti sono sottoposti ad un periodo di prova di quattro settimane, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso;
 - di demandare alla U.O.C. Gestione Risorse Umane, mediante propri provvedimenti, eventuali successivi scorrimenti della graduatoria sulla base di eventuali carenze di organico;

premesso che nella sua qualità di Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- si è reso necessario un ulteriore scorrimento della graduatoria dal candidato collocatosi al 4° posto in graduatoria, primo dei non assunti, per far fronte alle carenze di organico rilevate nel piano del fabbisogno delle risorse umane;
- a seguito di proposta di assunzione a tempo determinato e pieno per il profilo in oggetto n.1 candidato ha accettato mentre n.2 candidati hanno espressamente rinunciato all'assunzione di cui trattasi, acquisita in atti, e n. 3 candidati non hanno dato riscontro alla proposta entro i termini perentori indicati;
- il candidato che ha accettato la proposta di assunzione, classificatosi al 4° posto della graduatoria, risulta già in forza presso l'Azienda con contratto di lavoro indeterminato, e per tanto sarà collocato, per la durata del contratto a termine, in aspettativa – senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità – ai sensi dell'art. 12 comma 7 lett. b) del CCNL integrativo del 29.09.2001;
- ai sensi dell'art. 71 comma 2 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, i dipendenti assunti sono sottoposti ad un periodo di prova di quattro settimane, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso;
- di contabilizzare la spesa derivante nell'ambito dello stanziamento previsto nel budget 2024 per i costi di personale;

Attestata, a seguito della istruttoria effettuata, la legittimità nella forma e nella sostanza del presente provvedimento

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1- di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato del candidato DI CAPUA Giuseppe (classificatosi al 4^posto), a far tempo dal 01.09.2024 e sino a tutto il 31.08.2025, confermando l'assegnazione presso l'Istituto "P.Redaeli" di Milano, attuale sede di lavoro;
- 2- di dare atto che il candidato sopra citato, già in forza presso l'Azienda con contratto di lavoro indeterminato, sarà collocato, per la durata del contratto a termine, in aspettativa – senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità – ai sensi dell'art. 12 comma 7 lett. b) del CCNL integrativo del 29.09.2001;
- 3- di prendere atto dell'intervenuta rinuncia all'assunzione comunicata, con nota acquisita in atti, dai candidati riportati nell'allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
- 4- di considerare altresì rinunciatari per non aver dato riscontro, entro i termini perentori assegnati, alla proposta di assunzione a tempo determinato, i candidati MORREALE Gianfelice, AUDINO Manuel Marco e BAZAN Andres Sandro, da ritenersi pertanto decaduti dalla graduatoria;
- 5- dare atto che, ai sensi dell'art. 71 comma 2 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, i dipendenti assunti sono sottoposti ad un periodo di prova di quattro settimane, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso;
- 6- di contabilizzare la spesa derivante nell'ambito dello stanziamento previsto nel budget 2024 per i costi di personale;
- 7- di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

UOC DIREZIONE OPERATIVA DEGLI ISTITUTI – SEDE DI MILANO

per annotamento al fine di rassegnare, in tempo utile, il rapporto informativo relativo al periodo di prova.

AL DATORE DI LAVORO

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

ALL'UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

ALL'UOC PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E SISTEMI INFORMATIVI

p. IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA UOC GESTIONE RISORSE UMANE

(Firmato digitalmente)

Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per n. 3 posti di Assistente Tecnico - cuoco (cat. C) a tempo pieno e determinato

Pos.	Cognome	Nome	Data nascita	Decorrenza rapporto di lavoro	Sede assegnazione	
4	DI CAPUA	GIUSEPPE	02/02/1986	01.09.2024	Istituto P.Redaeli di Milano	
5	MORREALE	GIANFELICE	06/11/1990	Rinuncia		
6	MIRARCHI	NICHOLAS	08/06/1999	Rinuncia		
7	AUDINO	MANUEL MARCO	18/11/1997	Rinuncia		
8	BAZAN	ANDRES SANDRO	10/09/1997	Rinuncia		
9	RANIERI	SARA	22/06/2000	Rinuncia		