



Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI-REDAELLI"

Determina n. 207 del 05/12/2024

STRUTTURA UOC GESTIONE RISORSE UMANE

RESPONSABILE DIRIGENTE RISORSE UMANE

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER N. 25 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE - APSF. PRESA D'ATTO DELLE INTERVENUTE RINUNCE.

Per il Responsabile del Procedimento Rosa Alba Garofalo

Atti: 2023-V.02/19

PRATICA TRATTATA DA: Elisa Gallina

PER IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE
ROSA ALBA GAROFALO
(Firmato digitalmente)

Si autorizza a dare esecutività al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

GIOVANNI MERCURI

(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL RESPONSABILE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

richiamata la determinazione del Direttore Generale n. 92 del 29.03.2024, relativa alle risultanze del Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 25 posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere" APSF;

premesso che, con il sopra citato provvedimento, è stato disposto:

- di prendere atto delle risultanze del Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 25 posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere" APSF, come da verbale rassegnato dalla Commissione esaminatrice e della relativa graduatoria degli idonei;
- di procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei candidati vincitori del concorso, classificatisi dal primo al dodicesimo posto;
- di stabilire altresì che, con successivi provvedimenti della U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, saranno definiti le decorrenze delle assunzioni e le assegnazioni presso le sedi di lavoro;
- di subordinare le assunzioni di cui trattasi alla verifica del possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando, dichiarati dagli interessati alla domanda di partecipazione sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, e dell'incondizionata idoneità psico-fisica degli interessati alla mansione, da accertarsi dai competenti organi sanitari dell'Azienda;
- di dare atto che, ai sensi dell'art. 40 c. 1 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, i dipendenti assunti sono sottoposti ad un periodo di prova di mesi quattro, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso;
- di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2024 per i costi del personale;

premesso che nella sua qualità di Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- al fine di dar corso agli adempimenti finalizzati all'instaurazione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato è stato chiesto alle candidate BOUSSIF Fatma e GJOKA Lize di perfezionare la documentazione richiesta dalle vigenti norme in materia (art. 1 c. 4 del D.M. 13.03.2018 di cui alla legge 3/2018), per l'esercizio della professione, pena la decadenza dalla graduatoria.
- le candidate non hanno ottemperato nei termini richiesti, indicati nella comunicazione inviata alle interessate, e pertanto occorre prendere atto delle rinunce e della conseguente decadenza dalla graduatoria;

attestata, a seguito della istruttoria effettuata, la legittimità nella forma e nella sostanza del presente provvedimento,

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1- di prendere atto che la candidata BOUSSIF Fatma – nata il 11/11/1988 – classificatasi al 10° posto, e la candidata GJOKA Lize – nata il 10/12/1964 – classificatasi al 12° posto, sono da ritenersi rinunciarie e pertanto decadute della graduatoria per non aver dato riscontro, entro i termini perentori indicati nella comunicazione inviata alle interessate, circa il perfezionamento della documentazione richiesta dalle vigenti norme in materia per l'esercizio della professione (art. 1 c. 4 del D.M. 13.03.2018 di cui alla legge 3/2018);
- 2- di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

AL DATORE DI LAVORO
ALL'U.O.C. DIREZIONE OPERATIVA DEGLI ISTITUTI
ALLE U.O.C. DIREZIONI MEDICHE DEGLI ISTITUTI
AL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SOCIO SANITARIO

P. IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA UOC GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
(Firmato digitalmente)