



Azienda di Servizi alla Persona  
"GOLGI-REDAELLI"

---

Determina n. 5 del 09/12/2024

**STRUTTURA DATORE DI LAVORO**

**RESPONSABILE Giovanni Mercuri**

**DIREZIONE GENERALE**

---

**OGGETTO: PAGAMENTO DELLE DOCENZE SVOLTE DAI DOCENTI FORMATORI AZIENDALI, QUALIFICATI AI SENSI DEL D.I. DEL 06/03/2013, PER EVENTI FORMATIVI EROGATI NEL SECONDO SEMESTRE DELL'ANNO 2024, IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI SUI LUOGHI DI LAVORO. IMPEGNO ASSUNTO CON DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.34 DEL 13/02/2023**

Responsabile del Procedimento Giovanni Mercuri

PRATICA TRATTATA DA: Giuseppe Lo Presti

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI DATORE DI LAVORO  
GIOVANNI MERCURI  
(Firmato digitalmente)

Si autorizza a dare esecutività al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE  
GIOVANNI MERCURI

(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

## IL RESPONSABILE DATORE DI LAVORO

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

### Visti

- Il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
- l'art. 16 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. "Delega di Funzioni"
- L'art. 37 co. 7) del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., "Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti";
- L'Accordo Stato Regioni n.221/CSR del 21/12/2011 All. A punto 1 "Requisiti dei Docenti";
- Il D.I. 06/03/2013 "Criteri di qualificazione della figura del docente-formatore per la salute e la sicurezza sul lavoro e aggiornamento professionale del docente-formatore per la sicurezza sul lavoro";
- La Legge Regionale Lombardia n. 1 del 13 febbraio 2003;
- Lo Statuto dell'Azienda;
- Il Regolamento di Organizzazione e Contabilità approvato con Deliberazione del Consiglio di Indirizzo n°13 del 22 dicembre 2021.

### Richiamati

- La Determinazione Dirigenziale n. 62 del 26/08/2019, avente per oggetto "Aggiornamento delle Linee Guida per la gestione della formazione di base e per l'aggiornamento dei lavoratori in materia di Sicurezza sul Lavoro";
- La Determinazione del Direttore Generale n. 38 del 15/03/2021, avente per oggetto "Delega di funzioni ex art. 16 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.";
- La Determinazione del Direttore Generale n. 14 del 16/01/2024 avente per oggetto "Approvazione del Piano di Formazione Aziendale anno 2024";
- La Determinazione del Direttore Generale n. 34 del 13/02/2023, avente per oggetto "Attribuzione al Datore di Lavoro del Budget di spesa pari ad € 150.000,00/anno per gli adempimenti di cui al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., per il periodo di 24 mesi dal 01/01/2023 al 31/12/2024. Importo complessivo di spesa € 300.000,00"

### Nella sua qualità di Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- tra i compiti attribuiti al datore di lavoro delegato rientrano anche gli obblighi di informazione, formazione e addestramento del personale, di cui agli artt. 36), 37), del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

**vista** la Determinazione del Direttore Generale n. 14 del 16/01/2024 avente per oggetto "Approvazione del Piano di Formazione Aziendale anno 2024";

**vista** la Determinazione del Direttore Generale N°232 del 1° dicembre 2022, avente per oggetto "Revisione dei compensi docente – docenti esterni-interni";

**viste** le note riepilogative delle ore di formazione effettuate nel secondo semestre luglio-dicembre 2024, dai docenti-formatori aziendali per la salute e la sicurezza sul lavoro, erogata in materia di salute e sicurezza sul lavoro presso le sedi amministrative dall'Azienda;

**considerate** le verifiche svolte dagli uffici periferici degli istituti geriatrici amministrati dall'Azienda, nonché il benessere apposto dal Dirigente Operativo Istituti/Datore di Lavoro delegato, sui moduli recanti il dettaglio delle giornate e degli orari di docenza effettuate nel secondo semestre 2024, dai dipendenti/formatori richiedenti il pagamento in questione;

**verificato** che l'attività formativa erogata nel secondo semestre 2024 è stata svolta secondo la programmazione e la calendarizzazione contenuta nel piano di formazione aziendale, approvato con determinazione n. 14/2024;

**preso atto che i dipendenti interessati al pagamento sono:**

Nominativo	Qualifica	Ruolo	Ore docenza (1a Edizione)	Compenso orario lordo € 25,82/h (1a Ed.)	Ore docenza (Ed. successive)	Compenso orario lordo € 25,82/h meno 20% (Ed. successive)	Compenso da liquidare
Gualtieri Giusy	RSPP	Docente	11 ore	€ 284,02	6 ore	123,93	€ 407,95
Lo Presti Giuseppe	Ass. amm.vo	Docente	4 ore	€ 103,28	16 ore	330,49	€ 433,77
Narsete Sabrina	Inf. Prof.le	Docente	4 ore	€ 103,28	0 ore	0	€103,28
Pisano Fausto	Inf. Prof.le	Docente	6 ore	€ 154,92	0 ore	0	€ 154,92
Prencipe Sergio	Tec. Istituto	Docente	4 ore	€ 103,28	2 ore	41,31	€ 144,59

**verificato** che le ore di docenza di cui sopra sono state svolte tutte in orario extra lavorativo e ritenuto di autorizzare il pagamento a detti dipendenti, con precisazione che l'impegno di spesa è stato assunto con determinazione del D.G. n.34 del 13/02/2023

**attestata**, a seguito della istruttoria effettuata, la legittimità nella forma e nella sostanza del presente provvedimento;

**vista** l'attestazione del Responsabile dell'UOC Gestione Economico Finanziaria afferente alla regolarità contabile del presente provvedimento e l'annotazione dei relativi valori sui competenti conti del bilancio;

### **DETERMINA**

per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di autorizzare il pagamento ai dipendenti di seguito indicati, mediante l'accreditamento sull'emolumento mensile del mese di dicembre 2024, in ragione dei conteggi esposti in premessa, per un importo complessivo di € 1.244,51 e come di seguito dettagliati, per aver svolto attività di docenza nei corsi di formazione obbligatoria di cui al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., erogati nel secondo semestre del 2024, nelle giornate pianificate e secondo i programmi in atti, con precisazione che l'impegno di spesa è stato assunto con determinazione del D.G. n.34 del 13/02/2023:

Nominativo	Compenso da liquidare
Gualtieri Giusy	€ 407,95
Lo Presti Giuseppe	€ 433,77
Narsete Sabrina	€103,28
Pisano Fausto	€ 154,92
Prencipe Sergio	€ 144,59

2. di autorizzare la spesa presunta derivante dal presente provvedimento riferito all'anno 2024, per l'importo di € 1.244,51 attestato dal Responsabile UOC Gestione Economico Finanziaria come di seguito specificato:

conto CO.GE.	Descrizione conto	Anno	Importo Imponibile	IVA al ....	Importo IVA compresa	N° Impegno	SEDE
40711047	SPESE PREVENZIONE E PROTEZIONE DLGS 81/2008	2024	€ 1.244,51	--	€ 1.244,51	2023-34_1	MILANO

di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

- UOC DIREZIONE OPERATIVA ISTITUTI
- UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA
- UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA UOC Direzione Operativa Istituti**

(Firmato digitalmente)

## ATTESTAZIONE REGOLARITA' CONTABILE

In base alle attestazioni rese dal Responsabile del Procedimento, competente all'adozione del provvedimento, e alle verifiche contabili svolte, si attesta la copertura economica della spesa derivante dal presente provvedimento come di seguito annotata:

conto CO.GE.	Descrizione conto	Anno	Importo Imponibile	IVA al ....	Importo IVA compresa	N° Impegno	SEDE
40711047	SPESE PREVENZIONE E PROTEZIONE DLGS 81/2008	2024	€ 1.244,51	--	€ 1.244,51	2023-34_1	MILANO

Si restituisce al Responsabile del Procedimento.

data, 05 Dicembre 2024

Per il Responsabile della UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA Silvia Zeoli  
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)