



Azienda di Servizi alla Persona
“GOLGI-REDAELLI”

Determina n. 81 del 24/03/2025

DIRETTORE GENERALE: Maria Antonia Ambrogetti

**OGGETTO: QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE ORE DI PERMESSI
SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO DELLE AREE DIRIGENZIALI
DELLA SANITÀ E DELLE FUNZIONI LOCALI - ANNO 2025**

Per il Responsabile del Procedimento Rosa Alba Garofalo

PRATICA TRATTATA DA: Elisa Ruggeri

PER IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE
ROSA ALBA GAROFALO
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC AFFARI GENERALI E TRASPARENZA
CRISTINA CALLERIO
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL DIRETTORE GENERALE
MARIA ANTONIA AMBROGETTI
(Firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

visto

- Il C.C.N.Q., sottoscritto in data 04/12/2017, che regola le modalità di utilizzo di distacchi, aspettative e permessi, nonché le altre prerogative sindacali; lo stesso riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la titolarità di permessi sindacali per l'espletamento del mandato;

richiamata

- La Determinazione del Direttore Generale n. 72 del 13/03/2024 relativa alla quantificazione e ripartizione delle ore dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato delle Aree Dirigenziali della Sanità e delle Funzioni Locali per l'anno 2024;

premesso che il Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- l'art. 11, comma 1, del C.C.N.Q. del 04/12/2017 stabilisce che: *“In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;*

- in data 30/11/2023 è stato sottoscritto il C.C.N.Q. di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni Sindacali rappresentative nei Comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2022-2024, il quale afferma che il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a 60 minuti per dirigente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli Enti delle Aree Dirigenziali della Sanità e delle Funzioni Locali e che i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati presso l'Amministrazione dove sono utilizzati;

- in considerazione del fatto che, all'attualità, non sono state ancora elette le RSU nelle Aree Dirigenziali, la ripartizione del contingente dei permessi sindacali è attuata sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'Ente;

- nelle Aree Dirigenziali della Sanità e delle Funzioni Locali la percentuale di permessi utilizzata in forma cumulata è pari al 45% per tutte le Organizzazioni Sindacali rappresentative, fatta eccezione per la sigla sindacale CISL Medici, per la quale risulta essere del 40%, come si evince dalla Tabella dell'Aran relativa al periodo 2022-2024;

- in data 20/02/2024 è stata pubblicata dall'Aran la guida operativa sulle modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro;

- in applicazione delle fonti normative sopra richiamate, occorre procedere a quantificare e ripartire, per l'anno 2025, le ore di permesso sindacale spettante alle Aree Dirigenziali della Sanità e delle Funzioni Locali;

richiamato quanto sopra riferito, il Responsabile del Procedimento propone:

- di disporre la ripartizione presso dei permessi retribuiti per l'anno 2025 da assegnare alle Aree Dirigenziali della Sanità e delle Funzioni Locali presso l'ASP Golgi-Redaelli, come da prospetto allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

- di non procedere ad alcuna contabilizzazione considerato che all'attuazione del presente provvedimento non derivano costi e/o ricavi;

ritenuto di fare propria la proposta del Responsabile del procedimento che, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1- di disporre la ripartizione dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2025 da assegnare alle Aree Dirigenziali della Sanità e delle Funzioni Locali presso l'ASP Golgi-Redaelli, come da prospetto allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- 2- di demandare al Responsabile del Procedimento l'attuazione del presente provvedimento;
- 3- di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative;
- 4- di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
UOC DIREZIONE OPERATIVA DEGLI ISTITUTI
DATORE DI LAVORO
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Maria Antonia Ambrogetti

Ore Dirigenti Medici (CCNL Area Sanità)		
N° Dipendenti. 31/12/2024 contr. Indeterm.	Permessi in minuti (n. dip. X 30 min)	Permessi in ore
57	1.710	29

Ore Dirigenti Amministrativi/Tecnici (CCNL Area Funzioni Locali)		
N° Dipendenti. 31/12/2024 contr. Indeterm.	Permessi in minuti (n. dip. X 30 min)	Permessi in ore
6	180	3

OO.SS. Area Sanità	DELEGHE	PERCENTUALE
ANAAO ASSOMED	1	4,00%
CGIL	14	56,00%
CGIL Ticino Olona	7	28,00%
CISL Medici	2	8,00%
CIMO - FESMED	1	4,00%
TOTALE DELEGHE	25	100%

OO.SS. Area Sanità	Media riproporzionata	Calcolo Minuti (B*C)/100	% permessi in forma cumulata	Monte Ore per OOSS	Monte ore annuo in minuti (C-E)	Monte ore annuo netto in ore
ANAAO ASSOMED	4,00%	68,40	45,00	30,78	37,62	0,63
CGIL	56,00%	957,60	45,00	430,92	526,68	8,78
CGIL Ticino Olona	28,00%	478,80	45,00	215,46	263,34	4,39
CISL Medici	8,00%	136,80	40,00	54,72	82,08	1,37
CIMO - FESMED	4,00%	68,40	45,00	30,78	37,62	0,63
TOTALE	100,00%	1710,00		762,66	947,34	15,79

OO.SS. Funzioni Locali	Media riproporzionata	Calcolo Minuti (B*C)/100	% permessi in forma cumulata	Monte Ore per OOSS	Monte ore annuo in minuti (C-E)	Monte ore annuo netto in ore
CISL	100,00%	180,00	45,00	81,00	99,00	1,65
TOTALE	100,00%	180,00		81,00	99,00	1,65