Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI–REDAELLI"

Determina n. 82 del 24/03/2025

DIRETTORE GENERALE: Maria Antonia Ambrogetti

OGGETTO: QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE ORE DI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO NEL COMPARTO SANITÀ DELLE ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E DELLA RSU - ANNO 2025

Per il Responsabile del Procedimento Rosa Alba Garofalo

PRATICA TRATTATA DA: Elisa Ruggeri

PER IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE
ROSA ALBA GAROFALO
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC AFFARI GENERALI E TRASPARENZA
CRISTINA CALLERIO
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL DIRETTORE GENERALE
MARIA ANTONIA AMBROGETTI
(Firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

visto
- Il C.C.N.Q., sottoscritto in data 04/12/2017, che regola le modalità di utilizzo di distacchi, aspettative e permessi, nonché le altre prerogative sindacali; lo stesso riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative ed alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) la titolarità di permessi sindacali per l'espletamento del mandato;

richiamata
- La Determinazione del Direttore Generale n. 70 del 13/03/2024 relativa alla quantificazione e ripartizione delle ore dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nel Comparto Sanità delle associazioni sindacali rappresentative e della RSU per l'anno 2024;

premesso che il Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- l'art. 11, comma 1, del C.C.N.Q. del 04/12/2017 stabilisce che: *"In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;*
- in data 30/11/2023 è stato sottoscritto il C.C.N.Q. di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni Sindacali rappresentative nei Comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2022-2024, il quale afferma quanto segue: il contingente dei permessi sindacali da utilizzare in ogni singola amministrazione è pari a 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli Enti del Comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente è ripartito in 30 minuti alla RSU e in 30 minuti alle OO.SS.;
- nel Comparto Sanità la percentuale di permessi utilizzata in forma cumulata è pari al 38% per tutte le Organizzazioni Sindacali rappresentative, come si evince dalla Tabella dell'Aran relativa al periodo 2022-2024;
- in data 20/02/2024 è stata pubblicata dall'Aran la guida operativa sulle modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro;
- in applicazione delle fonti normative sopra richiamate, occorre procedere a quantificare e ripartire, per l'anno 2025, le ore di permesso sindacale spettante alle RSU nonché alle OO.SS.;

richiamato quanto sopra riferito, il Responsabile del Procedimento propone:

- di disporre la ripartizione dei permessi retribuiti per l'anno 2025 da assegnare alla RSU e alle OO.SS. di categoria rappresentative presso l'ASP Golgi-Redaelli, come da prospetto allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- di non procedere ad alcuna contabilizzazione considerato che all'attuazione del presente provvedimento non derivano costi e/o ricavi;

ritenuto di fare propria la proposta del Responsabile del procedimento che, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1- di disporre la ripartizione dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2025 da assegnare alla RSU ed alle OO.SS. di categoria rappresentative presso l'ASP Golgi-Redaelli, come da prospetto allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
2- di demandare al Responsabile del Procedimento l'attuazione del presente provvedimento;
3- di trasmettere copia del presente provvedimento alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative;
4- di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
UOC DIREZIONE OPERATIVA DEGLI ISTITUTI
DATORE DI LAVORO
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Maria Antonia Ambrogetti

al01

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI SPETTANZA DELLA RSU E DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE
ANNO 2025

Ore RSU		
N° Dipendenti. 31/12/2024 contr. Indeterm.	Permessi in minuti (n. dip. X 30 min)	Permessi in ore
1.199	35.970	600

Ore Organizzazioni Sindacali		
N° Dipendenti. 31/12/2024 contr. Indeterm.	Permessi in minuti (n. dip. X 30 min)	Permessi in ore
1.199	35.970	600

Organizzazione Sindacale	DELEGHE	PERCENTUALE	VOTI	PERCENTUALE
CGIL	132	27,85%	386	48,07%
CISL	97	20,46%	137	17,06%
UIL (compreso FELDA)	4	0,84%	22	2,74%
NURSING UP	21	4,43%	31	3,86%
NURSIND	3	0,63%	0	0,00%
FSI	1	0,21%	0	0,00%
FIALS	1	0,21%	0	0,00%
USB	183	38,61%	198	24,66%
SLAI COBAS	26	5,49%	29	3,61%
CUB	3	0,63%	0	0,00%
SPIF.AR.	2	0,42%	0	0,00%
ADL COBAS	1	0,21%	0	0,00%
totale deleghe	474	100%	803	100%

Organizzazione Sindacale	Media deleghe/voti	% OOSS Media Rappresentatività	Monte Ore per OOSS Media Rappresentatività	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Ore da detrarre	Monte ore annuo netto
CGIL	37,96%	60,18%	360,75	38%	137,09	223,67
CISL	18,76%	29,74%	178,32	38%	67,76	110,56
UIL (compreso FELDA)	1,79%	2,84%	17,03	38%	6,47	10,56
NURSING UP	4,15%	6,57%	39,40	38%	14,97	24,43
NURSIND	0,32%	0,50%	3,01	38%	1,14	1,86
FIALS	0,11%	0,17%	1,00	38%	0,38	0,62
TOTALE	63,08%	100,00%	599,5065978		227,81	371,69