



Azienda di Servizi alla Persona
“GOLGI-REDAELLI”

Determina n. 55 del 17/04/2025

STRUTTURA UOC GESTIONE RISORSE UMANE

RESPONSABILE DIRIGENTE RISORSE UMANE

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER N. 20 POSTI DI
"COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - FISIOTERAPISTA" (EX CAT. D)
- SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA ED ADEMPIMENTI CONSEGUENTI.**

Per il Responsabile del Procedimento Rosa Alba Garofalo

PRATICA TRATTATA DA: Elisa Gallina

PER IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE
ROSA ALBA GAROFALO
(Firmato digitalmente)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC AFFARI GENERALI E TRASPARENZA
CRISTINA CALLERIO
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

Si autorizza a dare esecutività al presente provvedimento.
IL DIRETTORE GENERALE
MARIA ANTONIA AMBROGETTI
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL RESPONSABILE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

richiamato il provvedimento del Direttore Generale n. 91 del 21.04.2023, relativo alle risultanze del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 20 posti di "Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista" (cat. Bs) con il quale veniva disposto:

- di procedere alla nomina dei candidati vincitori nonché di procedere altresì allo scorrimento della graduatoria sino al candidato classificatosi al 27[^] posto, per far fronte alle carenze di organico, rilevate nel piano del fabbisogno delle risorse umane, tenuto conto del tasso di occupazione dei posti letto alla data del provvedimento;
- di demandare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione di successivi provvedimenti relativi ad ulteriori scorrimenti della graduatoria, per sopperire ad eventuali rinunce all'assunzione da parte dei candidati classificatisi sino al 27[^] posto, nonché per definire le decorrenze delle assunzioni e le assegnazioni presso le sedi di lavoro;

richiamati i successivi propri provvedimenti n. 42 del 14.02.2025 e il n. 39 del 11.03.2025 di ulteriori scorrimenti della graduatoria, sulla base del fabbisogno rilevato alla data di adozione dei provvedimenti citati;

a seguito dei provvedimenti sopra citati è stato disposto:

- di procedere all'ulteriore scorrimento della graduatoria dal candidato classificatosi al 81[^] posto (primo dei non assunti), per dar corso alle necessarie n. 3 assunzioni a tempo indeterminato, al fine di far fronte ad intervenute cessazioni dal servizio presso l'Istituto "C.Golgi" di Abbiategrasso, dei dipendenti COLOMBO Michele, SORBELLO Eliana e GIOIA Paola inquadrati nel profilo professionale di cui trattasi;
- di disporre l'instaurazione di n. 2 rapporti di lavoro a tempo indeterminato;
- di prendere atto delle intervenute rinunce all'assunzione a tempo indeterminato di n. 10 candidati;
- di demandare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione di successivi provvedimenti relativi ad ulteriori scorrimenti della graduatoria, al fine di reperire l'ulteriore n. 1 risorsa necessaria;

premesso che nella sua qualità di Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- a seguito dello scorrimento della graduatoria, dal candidato classificatosi al 93[^] posto (primo dei non assunti), ha dato riscontro positivo all'assunzione il candidato MAGNO Roberto che completerà gli adempimenti sanitari finalizzati all'accertamento dell'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica, entro la data utile indicata per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- di prendere atto altresì dell'intervenuta rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato dei n. 9 candidati riportati nell'allegato al presente provvedimento quale parte integrante;
- di prendere atto che n. 1 candidata non si è resa disponibile per gli adempimenti sanitari, finalizzati all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione e non avendo dato riscontro, entro i termini perentori indicati, è da considerarsi rinunciataria con conseguente decadenza della graduatoria;
- di dare atto che, ai sensi dell'art. 40 c. 1 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, i dipendenti assunti in servizio a tempo indeterminato sono sottoposti ad un periodo di prova di quattro mesi;
- di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2025 per i costi del personale;

ritenuto opportuno procedere all'instaurazione del relativo rapporto di lavoro con il candidato sopra citato dando atto che si procederà, con la decorrenza indicata presso la sede di assegnazione;

attestata, a seguito della istruttoria effettuata, la legittimità nella forma e nella sostanza del presente provvedimento,

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto dello scorrimento della graduatoria, per far fronte a n. 1 carenza di organico rilevata, tenuto conto delle intervenute cessazioni dal servizio di personale dipendente inquadrato nel profilo professionale di cui trattasi, presso la sede lavorativa di Abbiategrasso;
2. di prendere atto che l'instaurazione del rapporto di lavoro con il candidato MAGNO Roberto è subordinata all'acquisizione della certificazione attestante l'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica;
3. di prendere atto altresì dell'intervenuta rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato dei n. 9 candidati riportati nell'allegato n.1, che costituisce parte integrante del provvedimento;
4. di considerare rinunciataria e pertanto decaduta dalla graduatoria, per non aver dato riscontro entro i termini indicati, la candidata GRECO Antonella, elencata nell'allegato n. 1 che costituisce parte integrante del provvedimento;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 40 c. 1 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, i dipendenti assunti sono sottoposti ad un periodo di prova di quattro mesi;
6. di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2025 per i costi del personale
7. di demandare al Responsabile del Procedimento l'attuazione del presente provvedimento, di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

UOC DIREZIONE OPERATIVA DEGLI ISTITUTI – SEDE DI ABBIATEGRASSO

per annotamento al fine di comunicare il centro di costo di assegnazione del dipendente neo assunto nonché per rassegnare, in tempo utile il rapporto informativo finalizzato alla conferma in ruolo dell'interessato.

U.O.C. GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

AL DATORE DI LAVORO

ALLA U.O.C. DIREZIONE MEDICA DELL'ISTITUTO "C.GOLGI" DI ABBIATEGRASSO

ALLA U.O.C. PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E SISTEMI INFORMATIVI

P. IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA UOC GESTIONE RISORSE UMANE

(Firmato digitalmente)

GRADUATORIA FINALE - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 20 posti di Collaboratore Professionale Sanitario FISIOTERAPISTA (cat. D)					
Pos.	Cognome	Nome	Data di nascita	Decorrenza	Sedi di assegnazione
93	CAPRIOLI	Ivana	06/11/1999	Rinuncia	
94	VALENTINI	Simona	25/09/1990	Rinuncia	
95	MAMELI	Gabriele	16/01/1999	Rinuncia	
96	DONATI	Alberto	15/07/1993	Rinuncia	
97	BASANISI	Grazia	30/03/1983	Rinuncia	
98	CARACCILOLO	Antonio	07/12/2000	Rinuncia	
99	GRECO	Antonella	30/08/1992	Rinunciataria	
100	LI VOLSI	Noemi	04/11/1989	Rinuncia	
101	PASSARANI	Roberta	09/08/1997	Rinuncia	
102	BRESCIA	Gabriella	19/05/1990	Rinuncia	
103	MAGNO	ROBERTO	08/07/1966	23/06/2025	Istituto "C.Golgi" di Abbiategrasso