



Azienda di Servizi alla Persona  
**“GOLGI-REDAELLI”**

---

Determina n. 167 del 20/06/2025

**DIRETTORE GENERALE: Maria Antonia Ambrogetti**

---

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO PER L'EROGAZIONE AI LAVORATORI  
DIPENDENTI DEL COMPARTO SANITÀ DEL COMPENSO INCENTIVANTE PER  
L'ANNO 2024**

Per il Responsabile del Procedimento Rosa Alba Garofalo

PRATICA TRATTATA DA: Elisa Ruggeri

PER IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
ROSA ALBA GAROFALO  
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC AFFARI GENERALI E TRASPARENZA  
CRISTINA CALLERIO  
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL DIRETTORE GENERALE  
MARIA ANTONIA AMBROGETTI  
(Firmato digitalmente)

## IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

### **visti**

- Gli artt. 6 e 103 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità;

### **richiamato**

- L'Accordo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del Comparto Sanità del compenso incentivante per l'anno 2023 del 13.05.2024;

**premesse** che il Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- in data 23.02.2010 è stato sottoscritto l'Accordo contenente i criteri per l'erogazione del premio sulla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
- la distribuzione delle quote derivanti dal Fondo della Produttività e dal Fondo Speciale, di cui al citato Accordo, spettanti ai lavoratori avviene con le competenze del mese di giugno di ogni anno;
- per l'anno 2024 la quota del Fondo Premialità e condizioni di lavoro risulta pari a complessivi euro 3.447.007,00, di cui euro 1.419.815,00 destinate alla remunerazione della performance individuale;
- in data 09.06.2025 le parti (Azienda, RSU e OO.SS.) hanno stipulato l' "Accordo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del comparto sanità del compenso incentivante per l'anno 2024" stabilendo che: una quota pari ad un importo stimato di circa euro 50.000 da destinare ai dipendenti di cui al punto G) dell' "Accordo decentrato con la RSU e le rappresentanze sindacali del Comparto della sanità pubblica sulla definizione dei criteri di distribuzione al personale del Comparto dei residui fondi contrattuali anno 2021, 2022 e 2023" del 21.02.2024, verrà erogata con le competenze di luglio 2025 e che la restante quota di risorse di euro 1.369.815,00 sarà distribuita ai lavoratori dipendenti del Comparto Sanità con le competenze del mese di giugno 2025, secondo i criteri definiti dall'Accordo del 23.02.2010;

**richiamato** quanto sopra riferito, il Responsabile del Procedimento propone:

- di procedere al formale recepimento del sopracitato Accordo, allegato al presente provvedimento quale parte integrante, ed all'erogazione ai lavoratori dipendenti del Comparto Sanità del compenso incentivante per l'anno 2024;
- di dare atto che una quota pari ad un importo stimato di circa euro 50.000 è stata destinata ai dipendenti di cui al punto G) dell' "Accordo decentrato con la RSU e le rappresentanze sindacali del Comparto della sanità pubblica sulla definizione dei criteri di distribuzione al personale del Comparto dei residui fondi contrattuali anno 2021, 2022 e 2023" del 21.02.2024 da erogare con le competenze di luglio 2025;
- di distribuire la quota di risorse di euro 1.369.815,00 ai lavoratori dipendenti del Comparto Sanità con le competenze del mese di giugno 2025;

**ritenuto** di fare propria la proposta del Responsabile del Procedimento che, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

## DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1- di recepire l' "Accordo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del comparto sanità del compenso incentivante per l'anno 2024" ex art. 6 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (al01);

- 2- di dare atto che una quota pari ad un importo stimato di circa euro 50.000 è stata destinata ai dipendenti di cui al punto G) dell' "Accordo decentrato con la RSU e le rappresentanze sindacali del Comparto della sanità pubblica sulla definizione dei criteri di distribuzione al personale del Comparto dei residui fondi contrattuali anno 2021, 2022 e 2023" del 21.02.2024 con le competenze di luglio 2025;
- 3- di procedere all'erogazione del compenso incentivante per l'anno 2024 mediante distribuzione della quota di risorse di euro 1.369.815,00 ai lavoratori dipendenti dell'Azienda del Comparto Sanità con le competenze del mese di giugno 2025;
- 4- di dare atto che la copertura economica della spesa derivante dal presente provvedimento è garantita nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2024 per i costi del personale;
- 5- di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. ed alla RSU e per competenza alle seguenti strutture:

UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
UOC DIREZIONE OPERATIVA DEGLI ISTITUTI

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Arch. Maria Antonia Ambrogetti



Azienda di Servizi alla Persona  
"GOLGI-REDAELLI"

**ACCORDO PER L'EROGAZIONE AI LAVORATORI DIPENDENTI DEL COMPARTO  
SANITA' DEL COMPENSO INCENTIVANTE PER L'ANNO 2024**

Il giorno 09 giugno 2025, in sede di riunione sindacale regolarmente convocata, si sono confrontate le seguenti Parti:

- L'Azienda di Servizi alla Persona "Golgi Redaelli" legalmente rappresentata dal Direttore Generale, Arch. Maia Antonia Ambrogetti, con l'assistenza del delegato in qualità del Datore di Lavoro Dott. Giovanni Mercuri;

E

- La Rappresentanza Sindacale Unitaria, ivi rappresentata dal Coordinatore, Sig. Salvatore Ciccirelli;  
- Le Organizzazioni Sindacali rappresentate dai rispettivi delegati

PER LA RSU SALVATORE CICCIRELLI

PER LA CGIL FP MILANO FAZIO PALOMBO

PER LA CISL FP MILANO METROPOLI LO PRESTI GIUSEPPE

PER IL NURSING UP CAIELLO BARETTA

Per l'erogazione, ai lavoratori dipendenti del Comparto sanità, del compenso incentivante anno 2024;

**Premesso che**

- 1) in data 23 febbraio 2010 è stato sottoscritto l'accordo contenente i criteri per l'erogazione del premio sulla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
- 2) la distribuzione delle quote derivanti dal Fondo della Produttività e dal Fondo Speciale, di cui al citato accordo, spettanti ai lavoratori avviene con le competenze del mese di giugno di ogni anno;
- 3) per l'anno 2024 la quota del Fondo Premialità e fasce (art. 103 del CCNL comparto sanità 2019/2021) risulta pari a complessivi euro 3.447.007,00 di cui euro 1.419.815,00 destinate alla remunerazione della performance individuale;

**le parti convengono quanto segue:**

- a) le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- b) una quota pari ad un importo stimato di circa euro 50.000 da destinare ai dipendenti di cui al punto G) dell'"Accordo decentrato con la RSU e le rappresentanze sindacali del Comparto della sanità pubblica sulla definizione dei criteri di distribuzione al personale del Comparto dei residui fondi contrattuali anno 2021, 2022 e 2023" del 21.02.2024, verrà erogata con le competenze di luglio 2025;
- c) la restante quota di risorse di euro 1.369.815,00 sarà distribuita ai lavoratori dipendenti del comparto sanità con le competenze del mese di giugno 2025, secondo i criteri definiti dall'accordo del 23 febbraio 2010.

Letto, confermato e sottoscritto

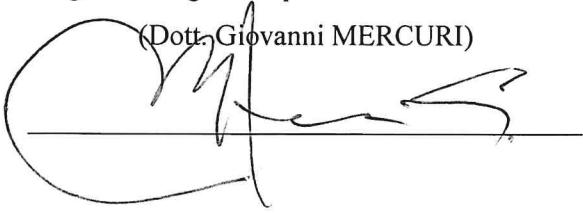
Milano, li 11 giugno 2025

PER L'AZIENDA  
Il Direttore Generale/Legale Rappresentante  
(Arch. Maia Antonia AMBROGETTI)

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
RSU - Il Coordinatore  
(Sig. Salvatore CICCIRELLI)

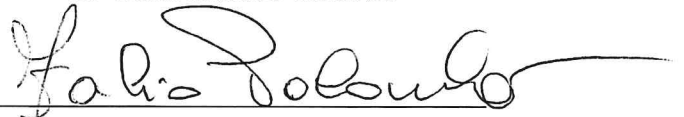
Dirigente delegato in qualità di Datore di Lavoro

(Dott. Giovanni MERCURI)



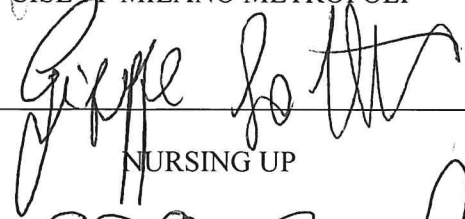
---

FP CGIL MILANO  
FP CGIL TICINO OLONA



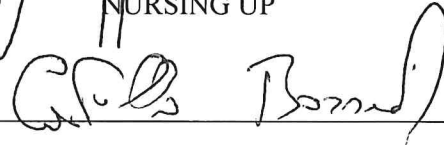
---

CISL EP MILANO METROPOLI



---

NURSING UP



---

UILFPL MILANO E LOMBARDIA

---