



Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI-REDAELLI"

Determina n. 43 del 17/02/2026

DIRETTORE GENERALE: Maria Antonia Ambrogetti

OGGETTO: RISULTANZE DELLA SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA PROGRESSIONE TRA L'AREA DEGLI ASSISTENTI - ADA - E L'AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - APSF (PROFILO TECNICO), AI SENSI DEGLI ARTT. 20 E 21 DEL CCNL COMPARTO SANITA' PUBBLICA 2019-2021 - ED ADEMPIMENTI CONSEGUENTI.

Responsabile del Procedimento Chiara Milliaccio

Atti: 2025-V.02/23

PRATICA TRATTATA DA: Rosa Alba Garofalo

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE
CHIARA MILLIACCIO

(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC AFFARI GENERALI E TRASPARENZA
CRISTINA CALLERIO

(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL DIRETTORE GENERALE
MARIA ANTONIA AMBROGETTI
(Firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

richiamati i propri precedenti provvedimenti:

- determinazione n. 176 del 30.06.2025 relativa all'indizione di tre avvisi di selezione interna, per titoli e colloquio, finalizzati a dar seguito alla progressione tra le aree, ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL Comparto Sanità Pubblica 2019-2022, come convenuto nell'accordo sottoscritto in data 26.06.2025 con la RSU aziendale e le OO.SS., per la copertura di complessivi n. 11 posti, tra i quali n. 1 posto come di seguito riportato:

- passaggio dall'area del personale degli assistenti (ADA) all'area dei professionisti della salute e dei funzionari (APSF);
- n. 1 posto di Collaboratore Tecnico professionale;

- determinazione n. 287 del 18.11.2025 di presa d'atto della conclusione dell'istruttoria relativa all'accertamento dei requisiti dei n. 4 candidati che hanno inviato domanda di partecipazione alla selezione, entro il termine di scadenza indicato nel bando, nonché di costituzione della Commissione giudicatrice, dando atto che veniva disposta l'ammissione di n. 1 candidato e la non ammissione di n. 3 candidati;

premesso che il Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- il candidato ammesso al colloquio, debitamente convocato mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale entro i termini indicati nel bando, è risultato idoneo;
- la predetta Commissione esaminatrice ha espletato il mandato conferitole in n. 1 seduta, rassegnando il relativo verbale e approvando la graduatoria di merito;
- la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento trova la sua quantificazione nell'applicazione degli istituti contrattuali previsti dal vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica;

richiamato quanto sopra riferito, il Responsabile del Procedimento propone:

- di prendere atto delle risultanze della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la progressione tra l'area degli assistenti – ADA – e l'area dei professionisti della salute e dei funzionari – APSF (profilo tecnico), ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL comparto sanità pubblica 2019-2021, per n. 1 posto di Collaboratore Tecnico professionale, come da verbale rassegnato dalla Commissione giudicatrice, e della relativa graduatoria come di seguito riportato:

posizione	cognome	nome	punteggio complessivo titoli (max 50 punti)	punteggio colloquio (min. 26/50)	punteggio totale
1	TALAMONTI	Andrea	7,42	48,00	55,42

- di procedere all'inquadramento del candidato TALAMONTI Andrea, vincitore della selezione, nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari – APSF -, in qualità di Collaboratore Tecnico professionale (ex cat. D), con decorrenza dal 01.03.2026, confermando l'assegnazione presso l'attuale unità operativa;
- di dare atto che il dipendente sopra citato conserva la retribuzione individuale di anzianità (RIA) come previsto dall'art. 18 c. 3 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, nonché le ferie maturate e non godute;
- di dare atto altresì che il dipendente, attualmente inquadrato nell'area degli assistenti – ADA – (ex cat. C), qualora alla data della progressione risulti avere in godimento un trattamento economico superiore rispetto al tabellare iniziale di cui alla progressione, sarà collocato nel differenziale economico di professionalità di valore minore o uguale al trattamento economico in godimento e che l'eventuale

ulteriore differenza sarà mantenuta come assegno ad personam riassorbibile, ai sensi del comma 4 dell'art. 18 sopra citato;

- di considerare che, ai sensi del c. 2 dell'art. 18 del CCNL Comparto Sanità Pubblica, il dipendente è esonerato dal periodo di prova;
- di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2026 per i costi del personale;

ritenuto di fare propria la proposta del Responsabile del Procedimento che, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1. di prendere atto delle risultanze della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la progressione tra l'area degli assistenti – ADA - e l'area dei professionisti della salute e dei funzionari – APSF, ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL comparto sanità pubblica 2019-2021, per n. 1 posto di Collaboratore Tecnico professionale:

posizione	cognome	nome	punteggio complessivo titoli (max 50 punti)	punteggio colloquio (min. 26/50)	punteggio totale
1	TALAMONTI	Andrea	7,42	48,00	55,42

2. di procedere all'inquadramento del candidato TALAMONTI Andrea nell'area di professionisti della salute e dei funzionari – APSF - in qualità di Collaboratore Tecnico professionale, con decorrenza dal 01.03.2026, confermando l'assegnazione presso la U.O.C. Pianificazione, Controllo e Sistemi Informativi;
3. di dare atto che il dipendente, ai sensi dell'art. 18 c. 3 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, conserva la retribuzione individuale di anzianità (RIA) e le ferie maturate e non godute;
4. di dare atto altresì che il dipendente, attualmente inquadrato nell'area degli assistenti – ADA – (ex cat. C), qualora alla data della progressione risulti avere in godimento un trattamento economico superiore rispetto al tabellare iniziale di cui alla progressione, sarà collocato nel differenziale economico di professionalità di valore minore o uguale al trattamento economico in godimento e che l'eventuale ulteriore differenza sarà mantenuta come assegno ad personam riassorbibile, ai sensi del comma 4 dell'art. 18 sopra citato;
5. di considerare che, ai sensi del c. 2 dell'art. 18 del CCNL Comparto Sanità Pubblica, il dipendente è esonerato dal periodo di prova;
6. di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2026 per i costi del personale;
7. di demandare al Responsabile del Procedimento l'attuazione del presente provvedimento;
8. di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

AL DATORE DI LAVORO

U.O.C. PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E SISTEMI INFORMATIVI

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE
Maria Antonia AMBROGETTI
(Firmato digitalmente)