



Azienda di Servizi alla Persona  
“GOLGI-REDAELLI”

---

Determina n. 51 del 13/03/2026

**STRUTTURA UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**RESPONSABILE Chiara Milliaccio**

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO**

---

**OGGETTO: BONGIOVANNI ISABEL – PRESA D’ATTO DELLA RINUNCIA ALL’INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO QUALE DIRIGENTE MEDICO SPECIALIZZATO IN MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE.**

**BIANCHI SILVIA - INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO QUALE DIRIGENTE MEDICO SPECIALIZZATO IN MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE ED ADEMPIMENTI CONSEGUENTI.**

Responsabile del Procedimento Chiara Milliaccio

Atti: 2025-V.02/30

PRATICA TRATTATA DA: Elisabetta Cauzzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
CHIARA MILLIACCIO  
(Firmato digitalmente)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC AFFARI GENERALI E TRASPARENZA  
CRISTINA CALLERIO  
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

Si autorizza a dare esecutività al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

MARIA ANTONIA AMBROGETTI

(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

## **IL RESPONSABILE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

richiamata la Determinazione del Direttore Generale n. 36 del 12 febbraio 2026, relativa alle risultanze del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 3 (tre) posti di Dirigente Medico disciplina Medicina Fisica e Riabilitazione o disciplina equipollente o affine e adempimenti conseguenti, con la quale veniva disposto:

- di prendere atto delle risultanze del predetto concorso pubblico, di dichiarare vincitore il candidato collocatosi al primo posto della graduatoria dei medici specializzati risultati idonei (costituita da una sola candidata) e di prendere atto della separata graduatoria di merito dei medici specializzandi risultati idonei (costituita da una sola candidata);
- di attingere dalla separata graduatoria di merito dei medici specializzandi, atteso il completo scorrimento della graduatoria dei medici specializzati senza aver ricoperto le posizioni messe a concorso;
- di demandare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane le attività amministrative consequenziali relative alla costituzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, ovvero a tempo determinato e a tempo parziale relativamente al medico specializzando, e la sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro con le tempistiche e le assegnazioni presso le sedi di lavoro che verranno successivamente definite, subordinatamente all'acquisizione della piena e incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione da ricoprire, da accertarsi dai competenti organi sanitari dell'Azienda;

premesso che nella sua qualità di Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- alla data del presente provvedimento, a seguito di comunicazione inviata ai candidati idonei, la candidata risultata vincitrice ha comunicato, con nota acquisita in atti, la rinuncia alla proposta di assunzione a tempo pieno e indeterminato, mentre la candidata collocata nella separata graduatoria dei medici specializzandi ha accettato la proposta di assunzione nel profilo in oggetto, con assegnazione presso l'Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Vimodrone, rassegnando al contempo la dichiarazione di conseguimento del titolo di specialista in Medicina Fisica e Riabilitazione, avvenuto successivamente alla scadenza del termine del bando, acquisita in atti;
- la candidata resasi disponibile all'instaurazione del rapporto di lavoro ha completato gli adempimenti sanitari finalizzati all'accertamento dell'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione specifica, acquisita in atti;
- la graduatoria dei medici specializzati e la separata graduatoria di merito dei medici specializzandi, di cui al concorso pubblico in argomento, sono da considerare esaurite;

ritenuto di prendere atto della rinuncia della candidata risultata vincitrice del concorso pubblico in argomento BONGIOVANNI Isabel, considerandola decaduta dalla graduatoria di appartenenza, e di dar corso all'assunzione a tempo pieno e indeterminato nel profilo di Dirigente Medico specializzato in Medicina Fisica e Riabilitazione con la candidata BIANCHI Silvia, a seguito del conseguimento della specializzazione messa a concorso e dell'acquisizione dell'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione;

rilevato che, ai sensi del vigente CCNL dell'Area Sanità, i dipendenti assunti sono sottoposti ad un periodo di prova di mesi sei;

dato atto che la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento trova la sua quantificazione nell'applicazione degli istituti contrattuali previsti dal vigente CCNL dell'Area Sanità;

attestata, a seguito della istruttoria effettuata, la legittimità nella forma e nella sostanza del presente provvedimento,

### **DETERMINA**

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di prendere atto dell'intervenuta rinuncia all'instaurazione del rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, acquisita in atti, della candidata BONGIOVANNI Isabel, nel profilo professionale di Dirigente Medico specializzato in Medicina Fisica e Riabilitazione, la quale è da ritenersi pertanto decaduta dalla graduatoria dei Medici specializzati di cui al concorso pubblico in oggetto;
2. di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, con la candidata BIANCHI Silvia, nel profilo professionale di Dirigente Medico specializzato in Medicina Fisica e Riabilitazione ed assegnazione presso l'Istituto Geriatrico "P. Redaelli" di Vimodrone, a seguito del conseguimento della specializzazione messa a concorso e dell'acquisizione dell'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione, come da documentazione acquisita in atti;
3. di ritenere esaurite la graduatoria dei medici specializzati risultati idonei e la separata graduatoria di merito dei medici specializzandi risultati idonei formulate al termine della procedura selettiva;
4. di dare atto che, ai sensi del vigente CCNL dell'Area Sanità, i dipendenti assunti sono sottoposti ad un periodo di prova di mesi sei;
5. di contabilizzare la spesa derivante dal presente provvedimento nell'ambito dello stanziamento previsto nel Budget anno 2026 per i costi del personale;
6. di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

U.O.C. DIREZIONE OPERATIVA DEGLI ISTITUTI - SEDE DI VIMODRONE  
U.O.C. DIREZIONE MEDICA DI ISTITUTO - SEDE DI VIMODRONE  
U.O.C. GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA  
AL DATORE DI LAVORO  
U.O.C. PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E SISTEMI INFORMATIVI

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**  
**DELLA UOC GESTIONE RISORSE UMANE**  
Dott.ssa Chiara MILLIACCIO  
(Firmato digitalmente)