



Azienda di Servizi alla Persona
“GOLGI-REDAELLI”

Determina n. 185 del 30/06/2026

DIRETTORE GENERALE: Maria Antonia Ambrogetti

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO PER L'EROGAZIONE AI LAVORATORI
DIPENDENTI DEL COMPARTO SANITA' DEL COMPENSO INCENTIVANTE PER
L'ANNO 2025.**

Responsabile del Procedimento Chiara Milliaccio

PRATICA TRATTATA DA: Alessandra Meloni

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
CHIARA MILLIACCIO
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC AFFARI GENERALI
CRISTINA CALLERIO
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL DIRETTORE GENERALE
MARIA ANTONIA AMBROGETTI
(Firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

richiamato l'art. 9 del vigente CCNL relativo al personale del Comparto Sanità il quale - nel definire le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale espressamente prevede

- al comma 5 lettera a): “i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 63 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)”,
- al comma 5 lettera b): “i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance”;

premesso che il Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- per l'anno 2025 la quota del Fondo “Premialità e condizioni di lavoro” risulta pari a complessivi euro 3.657.544,00;
- in data 16.06.2026 le parti (Azienda da un lato e RSU e OO.SS. dall'altro) hanno sottoscritto l'accordo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del comparto sanità del compenso incentivante per l'anno 2025, stabilendo la quota di risorse a tal fine destinabili, pari ad euro 1.419.815,00;
- sono tuttora in corso gli incontri finalizzati alla sottoscrizione del contratto integrativo aziendale, al cui interno è espressamente prevista una sezione dedicata al sistema di misurazione e valutazione della performance del personale;
- la distribuzione delle quote avviene con le competenze del mese di giugno di ogni anno;
- al fine di garantire l'erogazione del premio nei tempi stabiliti, nelle more della formale revisione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, occorre fare riferimento all'accordo a suo tempo sottoscritto (23.02.2010) e tuttora vigente;

richiamato quanto sopra riferito, il Responsabile del Procedimento propone:

- di procedere al formale recepimento del sopracitato accordo ed all'erogazione ai lavoratori dipendenti del comparto sanità del compenso incentivante per l'anno 2025;
- di distribuire la quota di risorse pari ad euro 1.419.815,00 ai lavoratori dipendenti aventi titolo, con le competenze del mese di giugno 2026;

ritenuto di fare propria la proposta del Responsabile del Procedimento che, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1- di recepire l'accordo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del comparto sanità del compenso incentivante per l'anno 2025, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato 1);
- 2- di procedere all'erogazione del compenso incentivante per l'anno 2025 mediante distribuzione della quota di risorse pari ad euro 1.419.815,00 (cfr. Fondo Premialità e condizioni di lavoro CCNL vigente), con le competenze del mese di giugno 2026;
- 3- di demandare al Responsabile del Procedimento l'attuazione del presente provvedimento;
- 4- di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Maria Antonia Ambrogetti