



Azienda di Servizi alla Persona
“GOLGI-REDAELLI”

Determina n. 91 del 23/09/2026

STRUTTURA UOC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

RESPONSABILE Chiara Milliaccio

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

OGGETTO: SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO - OSS" (EX CAT. BS) INSTAURAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO E ADEMPIMENTI CONSEQUENTI.

Responsabile del Procedimento Chiara Milliaccio

Atti: 2024-V.02/6

PRATICA TRATTATA DA: Paola Autiero

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
CHIARA MILLIACCIO
(Firmato digitalmente)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC AFFARI GENERALI
CRISTINA CALLERIO
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

Si autorizza a dare esecutività al presente provvedimento.
IL DIRETTORE GENERALE
MARIA ANTONIA AMBROGETTI
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL RESPONSABILE UOC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

richiamata la determinazione del Direttore Generale n° 316 del 30.12.2024, relativa alle risultanze del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per n° 25 posti a tempo pieno e indeterminato di "Operatore Socio Sanitario - OSS" – ADO (Area degli operatori) ed adempimenti conseguenti con il quale veniva disposto:

- di prendere atto delle risultanze del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n° 25 posti a tempo pieno e indeterminato di "Operatore Socio Sanitario – OSS" – ADO (Area degli Operatori), di dichiarare vincitori del presente concorso i candidati collocatisi nelle prime venticinque posizioni della graduatoria degli idonei e di procedere con lo scorrimento della sopra menzionata graduatoria di merito sino alla 40^a posizione, per far fronte al fabbisogno rilevato;
- di demandare all'UOC Gestione Risorse Umane (ora denominata UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane) l'adozione di successivi provvedimenti, relativi ad ulteriori scorrimenti della graduatoria per sopperire ad eventuali rinunce all'assunzione da parte dei candidati classificatisi nella graduatoria sino alla posizione utile per dar corso alle assunzioni necessarie sopra citate;

richiamate le successive proprie determinazioni relative ad ulteriori scorrimenti della graduatoria, sulla base del fabbisogno rilevato alla data di adozione dei provvedimenti;

premesso che il Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- a seguito dei provvedimenti sopra citati è stata disposta l'assunzione dei candidati idonei sino alla posizione n° 217, per far fronte al fabbisogno di personale necessario;
- per sopperire alle n° 10 intervenute cessazioni dal servizio di personale inquadrato nel profilo professionale di cui trattasi, si è reso necessario procedere all'ulteriore scorrimento della graduatoria;
- alla data del presente provvedimento hanno dato riscontro, accettando la proposta di assunzione, n° 6 candidati;

richiamato quanto sopra riferito, il Responsabile del Procedimento dispone:

- di dar corso all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, dei seguenti n°6 candidati:
 - ✓ N'DRAMAN Affala Maria Benedicte (posizione n° 219) ha completato gli adempimenti sanitari finalizzati all'accertamento dell'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione e pertanto si procederà alla sottoscrizione del contratto di lavoro;
 - ✓ la candidata GARCIA SANABRIA Yisel (posizione n° 228) ha dichiarato la sua disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa con decorrenza il 03.11.2026, ferma restando l'acquisizione della certificazione attestante la piena e incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione;
 - ✓ BUENO AGUILAR Milagros Del Rosario (posizione n° 224), DEMA Drita (posizione n° 229), CASTRO BARRERA Carola Aracelli (posizione n° 230) e BUIZA TARAZONA Olinda Edith (posizione n° 231) non hanno ancora completato gli adempimenti sanitari e pertanto l'instaurazione del rapporto di lavoro rimane subordinata all'acquisizione della certificazione attestante la piena ed incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione;
- di prendere atto che n° 5 candidati CALLAHUARA NINA Patricia Josefina (posizione n° 220), CARHUALLANQUI Rosario Nancy (posizione n° 221), CARDENAS SALDANA Edith (posizione n° 222), NATIVIDAD JAMANCA Mery Veronica (posizione n° 225) e ABREGU Isabel Cristina (posizione n° 227) hanno comunicato, con nota acquisita in atti, l'intervenuta rinuncia;
- di prendere atto che n° 3 candidati GALINDO LANGUIDEY Lidia (posizione n° 218), CARRASCO GIRALDO Lucila Evelina (posizione n° 223) e GUTIERREZ CUEVA Alberto David

- (posizione n° 226) a seguito di comunicazione perentoria in merito alla proposta di assunzione, non hanno dato riscontro alla stessa, pertanto sono da considerarsi rinunciatarî;
- le predette assunzioni rientrano nel piano dei fabbisogni del personale al 2026;

attestata, a seguito dell'istruttoria effettuata, la legittimità nella forma e nella sostanza del presente provvedimento,

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1- di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con le candidate sotto indicate:

Pos.	Nome	Cognome	Decorrenza	Sede lavorativa assegnata
219	AFFALA MARIA BENEDICTE	N'DRAMAN	05.10.2026	Istituto "C. Golgi" di Abbiategrasso
228	YISEL	GARCIA SANABRIA	03.11.2026	Istituto "P. Redaelli" di Milano

- 2- di dare atto che l'assunzione della candidata GARCIA SANABRIA Yisel (posizione n° 228) è subordinata all'acquisizione della certificazione attestante l'incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione da accertarsi dai competenti organi sanitari aziendali;
- 3- di dare atto che le instaurazioni dei rapporti di lavoro con i n° 4 candidati sotto indicati verranno definite successivamente all'acquisizione della certificazione attestante la piena e incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione:

Pos.	Nome	Cognome	Decorrenza	Sede lavorativa assegnata
224	MILAGROS DEL ROSARIO	BUENO AGUILAR	da definire	Istituto "P. Redaelli" di Milano
229	DRITA	DEMA	da definire	Istituto "P. Redaelli" di Milano
230	CAROLA ARACELLI	CASTRO BARRERA	da definire	Istituto "P. Redaelli" di Milano
231	OLINDA EDITH	BUIZA TARAZONA	da definire	Istituto "P. Redaelli" di Milano

- 4- di prendere atto delle intervenute rinunce all'assunzione, comunicate, con note acquisite in atti, dei n° 5 candidati CALLAHUARA NINA Patricia Josefina (posizione n° 220), CARHUALLANQUI Rosario Nancy (posizione n° 221), CARDENAS SALDANA Edith (posizione n° 222), NATIVIDAD JAMANCA Mery Veronica (posizione n° 225) e ABREGU Isabel Cristina (posizione n° 227);
- 5- di prendere atto altresì che n° 3 candidati GALINDO LANGUIDEY Lidia (posizione n° 218), CARRASCO GIRALDO Lucila Evelina (posizione n° 223) e GUTIERREZ CUEVA Alberto David (posizione n° 226) a seguito di comunicazione perentoria in merito alla proposta di assunzione, non hanno dato riscontro alla stessa, pertanto sono da considerarsi rinunciatarî;
- 6- di subordinare la definitiva conferma in ruolo degli interessati al superamento del periodo di prova di mesi due, previsto dell'art. 25 del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica;
- 7- di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture:

UOC GESTIONE OPERATIVA MILANO
UOC GESTIONE OPERATIVA ABBIATEGRASSO – VIMODRONE

per annotamento al fine di comunicare il centro di costo di assegnazione dei dipendenti neo assunti nonché per rassegnare, in tempo utile, il rapporto informativo di cui al punto 6.

AL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SOCIO SANITARIO
UOC BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'
UOC DIREZIONE MEDICA DELL'ISTITUTO GERIATRICO "P. REDAELLI" DI MILANO
UOC DIREZIONE MEDICA DELL'ISTITUTO GERIATRICO "C. GOLGI" DI ABBIATEGRASSO
AL DATORE DI LAVORO
UOS SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente