Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI–REDAELLI"

Determina n. 302 del 13/11/2026

DIRETTORE GENERALE: Maria Antonia Ambrogetti

OGGETTO: ESITO DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 1 C. 268 LET. B) DELLA LEGGE 30.12.2021 N. 234 (LEGGE DI BILANCIO 2022), COME MODIFICATO E INTEGRATO DAL D.L. N. 198/2022 CONVERTITO IN LEGGE N. 14/2023. ADEMPIMENTI CONSEGUENTI.

Responsabile del Procedimento Chiara Milliaccio

Atti: 2026-V.02/44

PRATICA TRATTATA DA: Rosa Alba Garofalo

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
CHIARA MILLIACCIO
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI UOC AFFARI GENERALI
CRISTINA CALLERIO
(La sottoscrizione dell'attestazione è avvenuta in via telematica con password di accesso)

IL DIRETTORE GENERALE
MARIA ANTONIA AMBROGETTI
(Firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

visti

- il decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 (cd. Decreto Madia) che all'art. 20 fornisce indicazioni alle pubbliche amministrazioni in materia di superamento del precariato, riduzione del ricorso ai contratti a termine e valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;
- la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, ad oggetto "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*", che definisce specifici indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel citato Decreto Legislativo n. 75/2017;
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022), ed in particolare l'art. 1 comma 268, lettera b) - come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 – che ha introdotto la nuova disciplina di stabilizzazione del personale delle Aziende e degli Enti del SSN finalizzata alla valorizzazione della professionalità acquisita durante il periodo dell'emergenza da Covid – 19;
- la D.G.R. n. XII/606 del 10 luglio 2023 con la quale Regione Lombardia ha approvato i protocolli d'intesa tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della L. 234/2021 e ss.mm.ii., del personale del Comparto Sanità al fine di definire modalità e criteri di applicazione omogenei per le Aziende, tra cui anche i criteri di priorità;
- l'art. 4 comma 9septiesdecies della Legge n. 198/2022 che ha innovato la materia, prevedendo che "*Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268 lettera b), della Legge n. 234/2021, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva ed in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, ….. omissis*..";

richiamato il proprio precedente provvedimento

- determinazione n. 226 del 14.08.2026, relativa all'indizione dell'avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione, ai sensi delle norme sopra richiamate, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 7 posti di "Operatore Tecnico" addetto ai servizi di cucina/dispensa – ASU (Area del personale di supporto ex cat. B);

premesso altresì che il Responsabile del Procedimento riferisce quanto segue:

- l'avviso è stato pubblicato, nei termini prescritti, sul portale del reclutamento InPA, sul sito istituzionale dell'Azienda nonché all'albo della Sede Legale e degli Istituti Geriatrici amministrati, a far tempo dal 18.08.2026;
- il citato avviso prevedeva la presentazione delle domande, tramite procedura telematica, entro il termine perentorio del 17.08.2026, 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sul portale del reclutamento InPA;
- sono stati esperiti gli adempimenti preliminari istruttori, ai fini dell'accertamento dei prescritti requisiti di ammissibilità dei n. 8 candidati che hanno inoltrato domanda di partecipazione, mediante procedura telematica, evidenziando al riguardo che:
  - n. 1 candidato risulta non ammesso in quanto non in possesso dell'anzianità di servizio, maturata nello stesso profilo professionale di cui all'avviso, alle dipendenze di un'Azienda/Ente del Servizio Sanitario Nazionale (incluse le ASP), come richiesto dal bando;
  - n. 7 candidati risultano ammessi in quanto in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso, sulla base delle dichiarazioni rese dagli interessati sotto forma di autocertificazione, nonché della documentazione allegata;
- l'art. 5 dell'avviso stabilisce i seguenti criteri di valutazione per procedere alla formazione della graduatoria:

1) Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Lombardia (incluse le ASP) verrà valorizzato in ragione di 3,0 punti per anno;
2) Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso le altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale (incluse le ASP) verrà valorizzato in ragione di 1,5 punti per anno;
3) Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Lombardia (incluse le ASP) verrà valorizzato in ragione di 1,5 punti per anno;
4) Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione presso le altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale (incluse le ASP) verrà valorizzato in ragione di 0,75 punti per anno;
5) Il servizio prestato sarà valutato considerando come mese intero periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;
6) Non saranno valutati altri titoli di studio (aggiuntivi rispetto a quello richiesto dalla normativa vigente per l'assunzione nello specifico profilo di cui all'avviso) nonché altri titoli di carriera e/o esperienze professionali aggiuntivi rispetto al servizio, sopra riportato, oggetto della valutazione ai fini della formazione della graduatoria;

- il sopra citato art. 5 prevede altresì, in coerenza con quanto stabilito dai protocolli d'intesa approvati con la DGR di cui in premessa, i seguenti criteri di priorità:
  A) essere al momento della pubblicazione del bando titolare di incarico a tempo determinato presso l'azienda procedente, con precedenza, in caso di posti disponibili inferiori alle domande, al dipendente con maggiore anzianità di servizio nell'Azienda procedente;
  B) essere stato titolare di rapporto di lavoro flessibile presso l'Azienda procedente, con precedenza in caso di posti disponibili inferiori alle domande, al dipendente con maggiore anzianità di servizio nell'Azienda procedente;
- sulla base dei criteri di valutazione sopra declinati, stabiliti per la formazione della graduatoria, e tenuto conto altresì dei predetti criteri di priorità è stata formulata la graduatoria quale esito della procedura di cui trattasi;

richiamato quanto sopra riferito, il Responsabile del Procedimento propone:

- di dare atto della non ammissione del candidato MARCHESANO Raffaele per le motivazioni indicate in premessa;
- di procedere all'approvazione della seguente graduatoria relativa alla procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 1 comma 268 let. b) della Legge 234/2021, come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito in Legge n. 14/2023, per n. 7 posti di "Operatore Tecnico" addetto ai servizi di cucina/dispensa – ASU (Area del personale di supporto ex cat. B), dando atto che in caso di parità di punteggio si è tenuto conto della preferenza per il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3 c. 7 della Legge 127/97 e s.m.i.:

	CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
1.	ELSAYED MANSOUR	15,321
2.	PREMUNI LUCA	15,000
3.	MIGLIORINO IVAN	15,000
4.	MINETTI LUCA	15,000
5.	FOSCARINI PATRIZIA	15,000
6.	CICCO FRANCESCA	8,750
7.	ORSI ANNA MARIA	8,750

- di pubblicare sul sito internet aziendale la predetta graduatoria di merito, come indicato nell'art. 7 dell'avviso, al fine di darne comunicazione si candidati;
- di procedere all'instaurazione dei relativi n. 7 rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, corrispondenti al profilo di cui alla procedura di stabilizzazione, con decorrenza dal 16.11.2026;
- di confermare per i candidati sopra citati, collocatisi nella graduatoria di merito dal 1^ al 7^ posto, le attuali sedi di assegnazione presso i servizi di cucina/dispensa degli Istituti Geriatrici amministrati,

dando atto che attualmente risultano titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Azienda sino al 15.11.2026;
- di demandare all'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane le attività amministrative consequenziali e la sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro;
- di dare atto che, ai sensi dell'art. 25 c. 11 lett. a) del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, i dipendenti assunti in servizio a tempo indeterminato, nel profilo professionale di cui trattasi, sono esonerati dal periodo di prova;
- di dare atto che le predette assunzioni rientrano nel piano dei fabbisogni del personale anno 2026;

ritenuto di fare propria la proposta del Responsabile del Procedimento che, con la propria sottoscrizione, attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1. di dare atto della non ammissione del candidato MARCHESANO Raffaele in quanto non in possesso dell'anzianità di servizio, maturata nello stesso profilo professionale di cui all'avviso, alle dipendenze di un'Azienda/Ente del Servizio Sanitario Nazionale (incluse le ASP), come richiesto dal bando;
2. di procedere all'approvazione della seguente graduatoria relativa alla procedura di stabilizzazione indetta, ai sensi dell'art. 1 comma 268 let. b) della Legge 234/2021, come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito in Legge n. 14/2023, per n. 7 posti di "Operatore Tecnico" addetto ai servizi di cucina/dispensa – ASU (Area del personale di supporto), dando atto che in caso di parità di punteggio si è tenuto conto della preferenza per il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3 c.7 della Legge 127/97 e s.m.i.:

	CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
1	ELSAYED MANSOUR	15,321
2	PREMUNI LUCA	15,000
3	MIGLIORINO IVAN	15,000
4	MINETTI LUCA	15,000
5	FOSCARINI PATRIZIA	15,000
6	CICCO FRANCESCA	8,750
7	ORSI ANNA MARIA	8,750

3. di pubblicare sul sito internet aziendale la sopra citata graduatoria, come indicato nell'art. 7 dell'avviso al fine di darne comunicazione ai candidati;
4. di procedere all'instaurazione dei relativi n. 7 rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, corrispondenti al profilo di cui alla procedura di stabilizzazione, con decorrenza dal 16.11.2026, dando atto che, con la medesima decorrenza, i contratti a tempo determinato con i soggetti interessati termineranno senza l'osservanza dei termini di preavviso;
5. di confermare per i candidati sopra citati, collocatisi nella graduatoria di merito dal 1^ al 7^ posto, le attuali sedi di assegnazione presso i servizi di cucina/dispensa degli Istituti Geriatrici amministrati;
6. di demandare all'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane le attività amministrative consequenziali e la sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato;
7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 25 c. 11 lett. a) del vigente CCNL Comparto Sanità Pubblica, i dipendenti assunti in servizio a tempo indeterminato, nel profilo professionale di cui trattasi, sono esonerati dal periodo di prova;
8. di dare atto altresì che le assunzioni sopra citate rientrano nel piano dei fabbisogni del personale anno 2026;
9. di trasmettere il presente provvedimento per competenza alla seguente struttura

AL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
U.O.C. GESTIONE ACQUISTI (PROVVEDITORATO-ECONOMATO)
U.O.C. BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'
U.O.C. GESTIONE OPERATIVA MILANO
U.O.C. GESTIONE OPERATIVA ABBIATEGRASSO - VIMODRONE
AL DATORE DI LAVORO

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE
Maria Antonia AMBROGETTI
(Firmato digitalmente)