



Azienda di Servizi alla Persona
“GOLGI-REDAELLI”

**ACCORDO PER L'EROGAZIONE AI LAVORATORI DIPENDENTI DEL COMPARTO
SANITA' DEL COMPENSO INCENTIVANTE PER L'ANNO 2020**

Il giorno 15 giugno 2021, in sede di riunione sindacale regolarmente convocata, si sono confrontate le seguenti Parti:

- L'Azienda di Servizi alla Persona “Golgi Redaelli” legalmente rappresentata dal Direttore Generale, dott. Enzo Lucchini, con l'assistenza del Direttore Amministrativo/Direttore della UOC Gestione del Personale, dr.ssa Francesca Fancelli, e dal Datore di Lavoro Dr. Giovanni Mercuri;

E

- La Rappresentanza Sindacale Unitaria, ivi rappresentata dal Coordinatore, Sig. Fabio Palombo;
- Le Organizzazioni Sindacali FP CGIL MILANO e FP CGIL TICINO OLONA, rappresentate dal Sig. Fabio Palombo, CISL FP MILANO METROPOLI, rappresentata dal Sig. Giuseppe Lo Presti, UILFPL MILANO LOMBARDIA, rappresentata dal Sig. Silvio Sanfilippo

Per l'erogazione, ai lavoratori dipendenti del comparto sanità, del compenso incentivante anno 2019

Premesso che

- 1) In data 23 febbraio 2010 è stato sottoscritto l'accordo contenente i criteri per l'erogazione del premio sulla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
- 2) la distribuzione delle quote derivanti dal Fondo della Produttività e dal Fondo Speciale, di cui al citato accordo, spettanti ai lavoratori avviene con le competenze del mese di giugno di ogni anno;
- 3) in data 06 novembre 2019 le Parti hanno sottoscritto un accordo per la definizione della progressione orizzontale di carriera;
- 4) per l'anno 2020 la quota del Fondo Premialità e fasce (art. 81 CCNL comparto sanità 2016/2018) ammonta a complessivi euro 3.894.083,00 di cui euro 1.419.815 destinate alla remunerazione della performance individuale;

le parti convengono quanto segue:

- a) le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- b) la quota di risorse di euro 1.419.815,00, pari all'importo erogato nel 2019 a titolo di compenso incentivante della Performance individuale e riproposto per l'anno 2020, sarà distribuita ai lavoratori dipendenti del comparto sanità con le competenze del mese di giugno 2021, secondo i criteri definiti dall'accordo del 23 febbraio 2010.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, li 24.06.2021

PER L'AZIENDA
Il Direttore Generale/Legale Rappresentante
(Dott. Enzo LUCCHINI)

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
Direttore. UOC Gestione Risorse Umane
(Dr.ssa Francesca FANCELLI)

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
RSU - Il Coordinatore
Sig. Fabio PALOMBO

FP CGIL MILANO
e FP CGIL TICINO OLONA
Sig. Fabio PALOMBO

Il Datore di Lavoro
(Dr. Giovanni MERCURI)



CISL FP MILANO METROPOLI

Sig. Giuseppe LO PRESTI



UILFPL MILANO E LOMBARDIA

Sig. Silvio SANFILIPPO

