

## ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le parti preliminarmente confermano che i Fondi relativi al 2018 e al 2019 sono stati costituiti in conformità alle disposizioni vigenti e che la loro consistenza è quella risultante dai prospetti allegati.

In merito all'utilizzo delle risorse di cui al Fondo Premialità e Fasce 2019 le Parti concordano sui seguenti punti:

1) le progressioni orizzontali hanno decorrenza dal 1° aprile 2019; con le risorse disponibili tutti i dipendenti potenzialmente destinatari della progressione secondo le previsioni contrattuali (*coloro che entro il 31 dicembre 2018 hanno maturato almeno 2 anni di anzianità di servizio e che non hanno raggiunto il livello massimo previsto per ciascuna categoria*) potranno accedere con le predette decorrenze ad un passaggio di fascia.

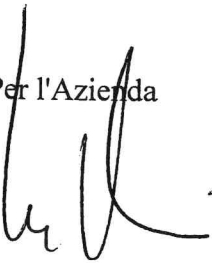
Per l'anno 2020 e per i seguenti il finanziamento delle progressioni per le 3 mensilità non coperte nell'esercizio 2019 verrà assicurato attraverso il recupero delle risorse correlate alle fasce retributive in godimento dei dipendenti che cesseranno dal servizio nel biennio 2019-2020.

2) I residui 2017 e 2018 sono stati distribuiti come da accordo siglato il 24 luglio.

3) Ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del 7 aprile 1999, le future progressioni orizzontali dovranno essere effettuate previa valutazione positiva del dipendente.

4) Qualora future disposizioni contrattuali introducessero fasce retributive aggiuntive rispetto a quelle attualmente previste, le Parti garantiranno prioritariamente, in relazione alle risorse disponibili nel fondo dedicato, l'attribuzione delle progressioni ai dipendenti per i quali è trascorso più tempo dall'ultimo passaggio di fascia.


Per l'Azienda



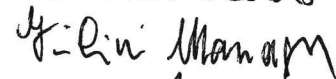
Per la RSU



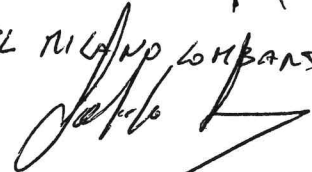
per le OO.SS.

FP CGIL MILANO 

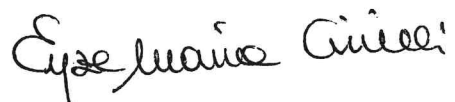
FP CGIL TICINO OCORA



UIL FPL MILANO LOMBARDIA



CISL FP MILANO METROPOL



MILANO

06 NOV. 2019