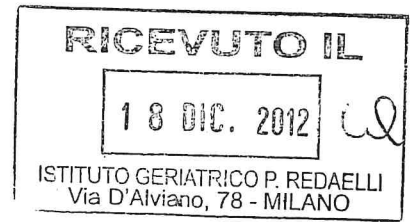




Azienda di Servizi alla Persona  
"GOLGI - REDAELLI"

### INTESA PER IL RICONOSCIMENTO DEL TEMPO DI VESTITIZIONE/SVESTITIZIONE



- Copia x Albo Direzione  
- " x Funz. Serv. Soc.  
- " x Capo Inf.  
- Alb.

Oggi 6 dicembre 2012, dopo ampia discussione avente per oggetto 'il riconoscimento del tempo necessario alla vestizione e svestizione della divisa di lavoro quale effettivo tempo di servizio, le parti concordano le seguenti condizioni:

1) Quando il dipendente deve indossare indumenti di lavoro specifici in appositi locali destinati a spogliatoi, l'attività di vestizione e svestizione rientra nell'orario di lavoro. Il solo camice bianco vestito sopra gli abiti civili non è considerato divisa di lavoro così come non è considerato tale l'utilizzo non continuativo dell'indumento di lavoro.

2) A decorrere dal 1° gennaio 2013 il tempo di vestizione/svestizione, come sopra definito, è fissato in complessivi 12 minuti per ogni turno di servizio.

Il personale dipendente tenuto ad indossare la divisa, dovrà effettuare la timbratura e giungere al servizio di assegnazione con la divisa indossata, entro l'orario previsto per l'inizio della turnazione. Il lavoratore potrà lasciare il proprio servizio solo allo scadere dell'orario fissato per la fine del servizio, per le successive incombenze connesse alla svestizione della divisa e alla timbratura in uscita.

Ogni 5 giorni di effettivo lavoro, il dipendente accumula 1 ora (12 minuti per ogni giorno), che dovrà, di norma, essere recuperata nella settimana successiva in unica soluzione, previo accordo con il proprio capo servizio in funzione delle esigenze di servizio. E' esclusa ogni forma di monetizzazione.

3) In via meramente transattiva, e in via forfetaria per il periodo pregresso, l'ASP, riconosce a ciascun dipendente avente diritto, con esclusione di coloro che hanno già ricevuto a qualsiasi titolo una somma da parte dell'Azienda a seguito di controversia riferita all'oggetto del presente accordo, la somma complessiva di €

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]*

18/12/12 COPIA CAPO INF / FUNZ SERV SOC / ALBO

500,00 (euro cinquecento/00) nette, in un'unica soluzione, oltre a 2 giornate di recupero compensativo, a titolo di risarcimento danni da percepire entro aprile 2013, oppure, in alternativa, la somma complessiva di € 500,00 (euro cinquecento/00) nette oltre a 4 giornate di recupero compensativo, da corrispondere in due rate, di cui la prima entro il mese di aprile 2013 e la seconda nel 2014, ciascuna dell'importo di € 250,00 (euro duecentocinquanta/00) nette.

In alternativa a quanto sopra, la somma complessiva di € 500,00 (euro cinquecento/00), potrà essere convertita in 8 giornate di riposo compensativo rapportate al costo medio di una giornata lavorativa.

Le parti precisano che gli importi verranno riconosciuti ai soli dipendenti che rientrano nella fattispecie applicativa del tempo di vestizione<sup>1/5</sup> vestizione, di cui al punto 1), effettivamente in servizio al 1° gennaio 2013 e che utilizzano in modo continuativo la divisa fornita dall'ASP.

Ai dipendenti in servizio al 31 luglio 2012, con anzianità inferiore ai 5 anni, il beneficio economico forfetario di € 500, verrà riconosciuto in ragione di 1/5 per ogni anni di servizio.

4) Le somme di cui al punto 3, saranno corrisposte ai dipendenti aventi diritto, a mezzo bonifico bancario sul conto corrente dei lavoratori.

5) Resta inteso che il presente accordo dovrà essere seguito dalla rinuncia da parte di ciascun avente diritto a proporre eventuali ricorsi o avanzare ulteriori pretese in merito all'oggetto del presente accordo da effettuare secondo le modalità previste dall'art. 2113 del codice civile.

Milano, 6 dicembre 2012

Per la RSU

Per l'A.S.P. Golgi Redaelli

FP-CGIL MILANO  
FP-CGIL TICINO-OLONA  
CUB S. VITO  
USB PB  
USB PB

Per l'A.S.P. Golgi Redaelli

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano che relativamente al personale non turnista l'erogazione dei benefici di cui al punto 3) sono subordinati ad esplicita dichiarazione scritta dall'interessato, di aver svolto nel periodo considerato le operazioni di vestizione e svestizione, abitualmente al di fuori dell'orario di servizio.

Milano, 6 dicembre 2012

Per la RSU

*Marco D'Amico*  
FP-CGIL MILANO *Redaelli*  
FP-CGIL TICINO-ORONA *Filippi M.*  
X USB PI *Redaelli*  
X USB PI *Redaelli*  
A PISL FP-MILANO *Redaelli*

Per l'A.S.P. Golgi Redaelli

*Redaelli*  
*Redaelli*