



A.S.P. "Golgi-Redaelli"

Pre intesa sulle progressioni orizzontali 29 novembre 2005

A conclusione della trattativa intercorsa, le parti concordano sul seguente percorso, articolato in tre fasi:

Fase 1

L'Azienda si impegna a riconoscere ai dipendenti in servizio di ruolo, alla data della stipula del presente accordo, una progressione orizzontale secondo le modalità e alle scadenze sotto specificate:

- 1° luglio 2005 - dipendenti di ruolo con anzianità di servizio attivo di almeno due anni che non hanno fruito di analogo beneficio di carriera nell'anno 2003 (ivi compresi coloro che hanno fruito di benefici alternativi per passaggi verticali, con riassorbimento comunque dell'assegno "ad personam" in godimento);
- 1° gennaio 2006 - dipendenti di ruolo con anzianità di servizio attivo di almeno due anni alla data del 1° luglio 2005, attualmente inquadrati nelle categorie A, B, BS e C;
- 31 dicembre 2006 - dipendenti di ruolo con anzianità di servizio attivo di almeno due anni alla data del 1° luglio 2005, attualmente inquadrati nelle categorie D e DS;

Al compimento del biennio di servizio attivo tutti i dipendenti sopra compresi matureranno la decorrenza del passaggio al livello economico superiore.

Nell'arco temporale 2005-2006, si intende in ogni caso esclusa la possibilità di fruire di progressioni cumulative, anche nel caso di inquadramento a categorie superiori.

Le Organizzazioni Sindacali e le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

- danno atto che l'azienda ha assolto tempestivamente e pienamente i propri impegni derivanti dall'applicazione del CCNL Comparto Sanità – biennio 2002/2003;
- danno atto che gli organici dell'Azienda rispettano gli standard gestionali prescritti in materia dalla Regione Lombardia;
- si impegnano ad utilizzare il monte ore sindacale aziendale tra le diverse sigle aventi diritto nei limiti previsti dal vigente CCNQ, ed a regolamentarne l'impiego interno della RSU entro il prossimo 31 dicembre 2005.

Le parti prendono infine atto che, nelle more dell'approvazione del CCNL – biennio 2004/2005, gli oneri derivanti dall'accordo di cui sopra, stipulato nell'ambito della contrattazione integrativa, saranno compresi fino alla concorrenza dei relativi importi complessivamente sostenuti dall'Azienda, dai futuri incrementi contrattuali destinati al trattamento accessorio del personale dipendente.

Fase 2

L'Azienda s'impegna a riconoscere una progressione orizzontale, alla data del 1° gennaio 2007, ai dipendenti in servizio di ruolo inquadrati in categoria Bs nel profilo di "Operatore Socio-Sanitario" e con anzianità di servizio attivo di due anni alla medesima data.

Fase 3

Nel rispetto delle vigenti norme contrattuali, **l'Azienda** assume l'impegno a riconoscere a partire dal 2007 l'opportunità per i dipendenti di fruire un'ulteriore progressione orizzontale, in relazione ad un significativo recupero di efficienza ed efficacia nei diversi Servizi aziendali nell'anno 2006.

A tal fine, l'Azienda mette a disposizione dello specifico fondo contrattuale destinato alle progressioni orizzontali un importo non inferiore 50% delle somme effettivamente recuperate in termini di risparmio di gestione, quale calcolato a consuntivo; mentre le OO.SS. e la RSU s'impegnano a riconsiderare i fondi economici, nello specifico il fondo di cui all'art. 29 (compensi per lavoro straordinario, ecc).

Detto importo sarà distribuito ai dipendenti in conformità del vigente CCNL. Allo scopo, le parti decidono, comunque, di demandare ad un'apposita Commissione bilaterale il compito di rassegnare entro il prossimo mese di marzo una proposta dettagliata sull'attuazione del percorso di cui sopra.

Per l'A. S. P. "GOLGI - REDAELLI"

Il Presidente

Il Consigliere

Il Direttore Generale

Il Direttore del Personale e Organizzazione

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. FP

FPS C.I.S.L.

U.I.L. FPL

X L'ESECUTIVO
RSU

Le OO.SS. e la RSU subordinano all'approvazione delle assemblee dei lavoratori la presente pre intesa

3.2.2006

Si confermano i contenuti della presente pre-intesa.

p.la RSU

PER L'AZIENDA

FPS C.I.S.L. Milano

FPS C.I.S.L. Legnano

F.P.C.I.L. Milano

U.I.L. F.P.C.