



Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI-REDAELLI"

VERBALE DI ACCORDO

**ACCORDO DECENTRATO
CON LA RSU E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DEL COMPARTO DELLA SANITÀ
PUBBLICA SULLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI DISTRIBUZIONE AL PERSONALE DEL
COMPARTO DEI RESIDUI FONDI CONTRATTUALI 2019**

Il giorno 06/10/2021, in sede di riunione sindacale regolarmente convocata, si sono confrontate le seguenti Parti:

- L'Azienda di Servizi alla Persona "Golgi Redaelli" legalmente rappresentata dal Direttore Generale, dott. Enzo Lucchini, con l'assistenza del Direttore Amministrativo/Direttore della UOC Gestione del Personale, dr.ssa Francesca Fancelli, e dal Datore di Lavoro Dr. Giovanni Mercuri;

E

- La Rappresentanza Sindacale Unitaria, ivi rappresentata dal Coordinatore, Sig. Fabio Palombo;
- Le Organizzazioni Sindacali FP CGIL MILANO e FP CGIL TICINO OLONA, rappresentate dal Sig. Bellinazzi Roberto, CISL FP MILANO METROPOLI, rappresentata dal Sig. Giuseppe Lo Presti, UILFPL MILANO E LOMBARDIA, rappresentata dal Sig. Silvio Sanfilippo

Per la definizione dei criteri per la distribuzione, ai lavoratori dipendenti del comparto sanità, dei residui dei fondi contrattuali anno 2019.

Premesso che

- 1) In data 23 febbraio 2010 è stato sottoscritto l'accordo contenente i criteri per l'erogazione del premio sulla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
- 2) la distribuzione delle quote derivanti dal Fondo della Produttività, di cui al citato accordo, spettanti ai lavoratori avviene con le competenze del mese di giugno di ogni anno;
- 3) in data 06 novembre 2019 le Parti hanno sottoscritto un accordo per la definizione della progressione orizzontale;
- 4) per l'anno 2019 la quota del Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL comparto sanità 2016/2018) ammontava a complessivi € 2.420.717,00 ed è stato così impiegato:
 - € 1.684.25,003 per compensi per lavoro straordinario e la remunerazione particolari condizioni di disagio;
 - € 154.327,59 per indennità di funzione titolari posizioni organizzative
 - € 76.186,93 per indennità professionale specifica
 - € 68.955,73 per indennità di coordinamento
- 5) per l'anno 2019 la quota del Fondo Premialità e fasce (art. 81 CCNL comparto sanità 2016/2018) ammontava a complessivi euro 3.898.561,00 ed è stato così impiegato:
 - € 2.467.313,54 per le progressioni economiche (fasce);
 - € 1.419.815,00 per la performance individuale (produttività)
- 6) per l'anno 2020 la quota del Fondo Premialità e fasce (art. 81 CCNL comparto sanità 2016/2018) ammontava a complessivi euro 3.894.083,00 di cui:
 - € 2.467.313,55 destinate alle progressioni economiche (fasce)
 - € 1.419.815 destinate alla remunerazione della performance individuale;
- 7) Per l'anno 2019 a fronte dell'importo complessivo dei fondi aziendali destinati alla remunerazione della retribuzione accessoria del personale (artt. 80 e 81 del CCNL comparto sanità 2016-2018) di € 6.319.278,00 sono stati liquidati € 5.873.128,54 per la remunerazione degli specifici istituti contrattuali relativi alla retribuzione accessoria, con un minor utilizzo di € -445.426,21
- 8) Per l'anno 2020 a fronte dell'importo complessivo dei fondi aziendali destinati alla remunerazione della retribuzione accessoria del personale (artt. 80 e 81 del CCNL comparto sanità 2016-2018) di €

6.328.183,00 sono stati liquidati € 6.090.167,00 per la remunerazione degli specifici istituti contrattuali relativi alla retribuzione accessoria, con un minor utilizzo di € -238.016,00.

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

- A) le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- B) la quota di risorse di € 445.426,21, pari all'importo non erogato nel 2019 a titolo di retribuzione accessoria sarà distribuita ai lavoratori dipendenti della ASP appartenenti alle categorie del comparto, secondo i criteri definiti di seguito indicati:
- 1) una quota pari a € 50.000,00 sarà destinata per il riconoscimento al personale di categoria B, Bs, C e D dell'attribuzione di particolari responsabilità di coordinamento e di organizzazione delle attività, aggiuntive rispetto alle ordinarie mansioni di competenza del profilo professionale di appartenenza;
 - 2) una quota pari a € 395.426,21 sarà destinata a parziale riconoscimento delle attività aggiuntive richieste al personale del comparto per la gestione dell'emergenza sanitaria COVID-19 e a parziale risarcimento dell'elevato rischio professionale e del considerevole disagio che la pandemia ha comportato per tutti i lavoratori della A.S.P.;
- C) nell'ambito del riconoscimento della quota di cui al precedente punto 1), a tutto il personale in servizio nell'anno 2019 a cui erano state riconosciute particolari responsabilità di coordinamento e di organizzazione delle attività, aggiuntive rispetto alle ordinarie mansioni di competenza del profilo professionale di appartenenza, sarà attribuita una quota fissa, rapportata agli effettivi giorni di permanenza in servizio, alla eventuale % di part time e ai mesi per i quali non sono state corrisposte le indennità relative all'attribuzione di mansioni superiori a seguito del loro mancato rinnovo, come segue:

- personale di categoria B	€ 725,00
- personale di categoria Bs	€ 2.211,04
- personale di categoria C	€ 1.975,61
- personale di categoria D e Ds	€ 1.960,14

- D) per il riconoscimento delle quote di cui al precedente punto 2) saranno adottati i seguenti criteri:
- le quote da riconoscere al personale si intendono di pari importo per tutte le qualifiche, con la sola differenziazione derivante dalla eventuale % di part time;
- E) le medesime quote saranno parametrizzate alle giornate di effettiva presenza in servizi o nelle modalità di lavoro agile (sono considerati presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione);
- F) l'effettiva erogazione ai dipendenti del premio incentivante di cui al presente accordo avverrà entro il mese di novembre;

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, li 11 NOV. 2021

PER L'AZIENDA

Il Direttore Generale/Legale Rappresentante
(Dott. Enzo LUCCHINI)

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
Direttore. UOC Gestione Risorse Umane
(Dr.ssa Francesca FANCELLI)

Il Datore di Lavoro
(Dr. Giovanni MERCURI)

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

RSU – Il Coordinatore
Sig. Fabio PALOMBO

FP CGIL MILANO
e FP CGIL TICINO OLONA
Sig. Roberto BELLINAZZI

CISL FP MILANO METROPOLI
Sig. Giuseppe LOPRESTI

UILPL MILANO E LOMBARDIA
Sig. Silvio SANFILIPPO