



Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI-REDAELLI"

AVVISO INTERNO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA PREDISPOSIZIONE DI UN ELENCO DI PROFESSIONISTI INFERMIERI E TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA PER LO SVOLGIMENTO DI "PRESTAZIONI ORARIE AGGIUNTIVE" PER SOPPERIRE ALLA CARENZA DI PERSONALE, RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO PRESSO L'A.S.P. GOLGI REDAELLI PER IL PERIODO DICEMBRE 2022 - NOVEMBRE 2023.

Con riferimento all'articolo 1 comma 464 della Legge 30 dicembre 2020 , n. 178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023", considerato l'articolo 6, comma 1, lettera d), del CCNL 2016-2018 del personale del comparto sanità pubblica, questa ASP sta attivando le procedure per la predisposizione di un elenco di professionisti infermieri e tecnici sanitari radiologi per lo svolgimento di "prestazioni aggiuntive" per sopperire alle carenze di personale, riservato al personale dipendente in servizio a tempo determinato e indeterminato presso l'azienda, interessato a partecipare, in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Essere in servizio alle dipendenze dell'Azienda con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- Possedere piena ed incondizionata idoneità psico-fisica alla mansione così come documentata dal medico competente. Per coloro in possesso di limitazioni/prescrizioni alla mansione, qualora queste non impattino sul normale svolgimento dell'attività lavorativa, tipica della mansione e per la quale il dipendente è assegnato alla unità operativa, tale eventualità non costituisce criterio di esclusione;
- Non godere di agevolazioni nei turni e/o orarie o di orario ridotto a seguito della fruizione di istituti contrattuali/normativi;
- Non beneficiare nel mese in cui è richiesta la prestazione, di assenze a qualsiasi titolo, contrattualmente o normativamente riconosciute (ad esempio Legge n. 104/92 e s.m.i., congedi parentali, Legge n. 53/2000, permessi retribuiti a qualsiasi titolo, permesso studio, etc. etc.), comprese le assenze per malattia;

Si precisa che la tariffa oraria che verrà corrisposta è pari ad € 25,00.= (venticinque) lordi omnicomprensivi, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione.

Sarà garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dalle vigenti norme in materia.

Lo svolgimento dell'attività in parola, rilevata attraverso apposita timbratura con codice dedicato, è prestata nel rispetto delle specifiche competenze nella disciplina di appartenenza, e si svolge al di fuori dei turni di pronta disponibilità, dei periodi di malattia o infortunio o di aspettativa non retribuita, e dell'orario di lavoro.

La UOC Gestione Risorse Umane individuerà i dipendenti idonei valutando le domande e vigilerà affinché sia garantita la rotazione prevedendo l'impegno progressivo di tutto il personale reso disponibile, con criteri di equità nel numero di turni assegnati, nel rispetto del D.Lgs. 66/2001 e delle disponibilità fornite dal candidato.

Le dichiarazioni di interesse, redatte secondo lo schema-tipo pubblicato insieme al presente avviso, dovranno essere inoltrate all'indirizzo e-mail della UOC Gestione Risorse Umane info.concorsi@golgiredaelli.it entro e non oltre il

10 novembre 2022

I nominativi degli idonei saranno pubblicati sul sito aziendale e i candidati non inclusi nell'elenco riceveranno, all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) indicata nella dichiarazione di interesse ovvero, in mancanza, alla casella di posta ordinaria, la comunicazione relativa alla motivazione dell'esclusione.

L'amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare in tutto o in parte ovvero di modificare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.

Milano 28.10.2022

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Enzo Lucchini

Il Responsabile del procedimento: dott.ssa Francesca Laura Fancelli