



**AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"GOLGI-REDAELLI"**

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO A PSICOLOGI PER RIVESTIRE IL RUOLO DI CASE MANAGER ALL'INTERNO DEL PROGETTO "COUNSELING AUTISMO" PRESSO IL SERVIZIO RIABILITATIVO DELL'ETÀ EVOLUTIVA DELL'ISTITUTO C. GOLGI DI ABBIATEGRASSO.

Determinazione del Direttore Generale n. 120 del 07.06.2023

ART. 1 – AVVISO DI SELEZIONE

Si rende noto che questa Azienda intende procedere al conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo a professionisti psicologi in possesso dei requisiti richiesti per rivestire il ruolo di Case Manager nell'ambito del "Counseling Autismo" presso il Servizio Riabilitativo dell'età evolutiva dell'Istituto Geriatrico "C. Golgi" di Abbiategrasso (MI) - Piazza E. Samek Lodovici n. 5 - secondo quanto dettagliato nella Tabella allegata al presente Avviso, quale parte integrante del medesimo.

I predetti incarichi avranno la durata di 12 (dodici) mesi, eventualmente rinnovabili per ulteriori 12 (dodici) mesi.

ART. 2 - REQUISITI RICHIESTI

Per poter essere ammessi alla selezione per il conferimento degli incarichi di cui al presente avviso è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti e titoli di studio:

1. Laurea in psicologia specialistica/magistrale;
2. Iscrizione all'albo degli psicologi.

In aggiunta ai suddetti requisiti, ai fini dell'ammissione, è altresì necessario essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. decreto di equipollenza del titolo di studio/professionale eventualmente conseguito all'estero;
2. permesso di soggiorno (o altra idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti per cittadini extracomunitari);
3. adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Costituiranno titoli preferenziali:

1. Specializzazione in Psicoterapia cognitivo-comportamentale;
2. Certificazione BCBA;
3. Master di 2° livello/ Formazione A.B.A.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti necessari è disposta con motivato provvedimento e notificata all'interessato entro 30 giorni dalla data del provvedimento, a mezzo PEC (posta certificata).

ART. 3 - OGGETTO DELL'INCARICO

Il professionista dovrà svolgere prestazioni in qualità di Case Manager nell'ambito del "Counseling Autismo", finalizzato alla presa in carico del percorso di cura di soggetti minori con diagnosi di autismo / disturbo dello spettro autistico, a supporto della Direzione Medica nell'ambito del Servizio Riabilitativo dell'età evolutiva dell'Istituto Geriatrico "C. Golgi" di Abbiategrasso (Piazza E. Samek Lodovici n. 5, Abbiategrasso -MI-), secondo le specificità riportate nell'allegata Tabella.

Gli incarichi avranno durata 12 (dodici) mesi - eventualmente rinnovabili per ulteriori 12 (dodici) mesi - dalla sottoscrizione del contratto, con le impegnative orarie e gli ambiti di intervento indicati nella Tabella allegata.

L'attività verrà svolta senza alcun vincolo di subordinazione, in piena autonomia tecnica e organizzativa, ferme restando le indicazioni di massima impartite dal responsabile della struttura di assegnazione, funzionali al raggiungimento degli obiettivi.

ART. 4 – CORRISPETTIVO

Ciascun incarico darà diritto ad un compenso orario lordo pari a euro 23,00.=.

Il compenso verrà erogato in rate mensili, previa fatturazione da parte del professionista, sulla base delle effettive attività svolte e previa attestazione della regolarità dello svolgimento dell'incarico da parte del dirigente responsabile.

ART. 5 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati in possesso dei requisiti sopra indicati possono presentare la domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda di Servizi alla Persona "Golgi-Redaelli" Via Bartolomeo D'Alviano, 78 – 20146 Milano

entro e non oltre le ore 12:30 del 19 GIUGNO 2023

La domanda dovrà essere consegnata all'Ufficio Protocollo (Via B. D'Alviano, 78 – 20146 Milano) nei seguenti orari:

dal lunedì al giovedì dalle 9,00 alle 12,00 e dalle 14,15 alle 16,00, il venerdì dalle 9,00 alle 12,30.

In alternativa, la domanda potrà essere recapitata:

- a mezzo del servizio postale indirizzata al predetto Ufficio e dovrà pervenire inderogabilmente entro e non oltre il predetto termine. A tal fine farà fede il timbro dell'Ufficio Protocollo. La busta dovrà indicare la dicitura "*Contiene domanda di partecipazione alla procedura comparativa per il conferimento di n. 2 incarichi di Case Manager nell'ambito del "Counseling autismo" presso il Servizio Riabilitativo dell'età evolutiva dell'Istituto C. Golgi di Abbiategrasso*".
- mediante l'utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) esclusivamente all'indirizzo mail: info.concorsi@pec.golgiredaelli.it, allegando tutta la documentazione richiesta dalla presente procedura.

Qualora la domanda venga inviata tramite PEC, sono consentite le seguenti alternative modalità di predisposizione dell'unico file PDF da inviare, contenente la domanda di partecipazione, il curriculum formativo e professionale, copia del documento di identità:

- sottoscrizione del file con firma digitale del candidato, con certificato di validità rilasciato da un certificatore accreditato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione della domanda, di tutta la documentazione di ammissione all'avviso (compresa scansione di un valido documento di identità).

Le domande inviate ad altra casella di posta elettronica dell'Azienda di Servizi alla Persona "Golgi Redaelli", anche certificata, non verranno prese in considerazione.

La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) **personale**; non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria ovvero certificata non personale anche se indirizzata alla PEC dell'Azienda.

Nella PEC di trasmissione della domanda l'oggetto dovrà chiaramente indicare la pubblica selezione alla quale si chiede di partecipare, nonché nome e cognome del candidato.

L'invio tramite PEC, come sopra descritto, sostituisce a tutti gli effetti l'invio cartaceo tradizionale.

In caso di utilizzo del servizio di PEC per l'invio dell'istanza, questo equivale automaticamente ad elezione di domicilio informatico per eventuali future comunicazioni relative alla pubblica selezione cui al presente avviso da parte dell'Azienda nei confronti del candidato.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare l'ufficio concorsi UOC Gestione Risorse Umane al n. 02/72518210 - 248 dal lunedì al venerdì dalle ore 08,30 alle 12,00.

ART. 6 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione, il candidato dovrà allegare, **pena l'esclusione**:

- eventuale decreto di equipollenza per titolo conseguito all'estero;
- copia del documento di identità in corso di validità (fronte e retro)

La domanda di partecipazione dovrà riportare con precisione tutti gli elementi indispensabili per consentire l'accertamento dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Alla domanda di partecipazione, il candidato dovrà allegare un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445 del 28.12.2000. Il candidato dovrà altresì allegare fotocopia del documento di identità.

La mancata apposizione della firma sulla domanda di partecipazione e sul curriculum vitae sarà causa della non ammissione del candidato alla selezione.

ART. 7 - MODALITÀ DI SELEZIONE, COMMISSIONE GIUDICATRICE

La selezione dei candidati avviene ad opera di apposita Commissione Giudicatrice nominata con Determinazione del Direttore Generale.

La selezione sarà operata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione Giudicatrice in base alla valutazione complessiva del curriculum formativo e professionale e di un colloquio, secondo i seguenti punteggi:

- Curriculum: massimo punti 20;
- Colloquio: massimo punti 30;

Il colloquio è finalizzato ad accertare la capacità del candidato allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché le attitudini/esperienze lavorative pregresse compatibili con le attività da svolgere.

Saranno ammessi alla graduatoria finale i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo non inferiore a punti 27/50 ed abbiano ottenuto un punteggio nel curriculum non inferiore a 11 e nel colloquio non inferiore a 16.

Il colloquio si terrà il giorno 23 GIUGNO 2023 alle ore 10:00 presso l'Azienda di Servizi alla Persona "Golgi-Redaelli" Via B. D'Alviano, 78 – 20146 Milano – Sala Consiglio, piano -1.

Tale calendario si ritiene quale convocazione a tutti gli effetti, talché non sono previste ulteriori comunicazioni al riguardo, salvo in caso di modifiche della data, dell'orario o della sede del colloquio che saranno pubblicate presso l'Albo dell'Ente e sul sito aziendale www.golgiredaelli.it – selezioni e concorsi.

I candidati che dovranno sostenere il colloquio dovranno indossare la mascherina chirurgica.

ART. 8 - COMUNICAZIONI AI PARTECIPANTI

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura di selezione, nonché gli esiti e la graduatoria finali, saranno pubblicati esclusivamente sul sito aziendale www.golgiredaelli.it - selezioni e concorsi.

ART. 9 - NOMINA DEI VINCITORI E CONFERIMENTO INCARICO

Gli incarichi in oggetto verranno conferiti previa valutazione dei curricula presentati dai candidati e in esito al colloquio, secondo l'ordinario scorrimento della graduatoria finale.

Per i liberi professionisti che abbiano già svolto nell'ambito di precedenti incarichi presso questa Azienda le medesime attività oggetto della presente selezione comparativa, la Commissione non procederà a ripetere il colloquio, in considerazione della diretta conoscenza acquisita del professionista medesimo e delle sue capacità professionali. Il punteggio sarà assegnato dalla Commissione sulla base del giudizio complessivo sulle attività precedentemente svolte, reso dai Dirigenti responsabili interessati e preventivamente acquisto dalla Commissione stessa.

Al termine della selezione la Commissione redige la graduatoria, che sarà approvata con apposito provvedimento del Direttore Generale e pubblicata sul sito dell'Ente (www.golgiredaelli.it, Selezioni e Concorsi).

Ai candidati che risulteranno vincitori verrà data comunicazione scritta con lettera raccomandata con avviso di ricevimento o tramite comunicazione via PEC o e – mail se indicati nella domanda di partecipazione.

I vincitori dovranno presentarsi presso gli uffici della UOC Gestione Risorse Umane per l'accettazione dell'incarico e la firma del contratto entro 5 giorni lavorativi dal ricevimento della comunicazione. L'incarico si intenderà rinunciato in caso di mancata presentazione entro il termine fissato.

La durata di ciascun incarico è di mesi 12 (dodici) a decorrere dalla sottoscrizione del contratto, eventualmente rinnovabile di ulteriori 12 (dodici) mesi.

La rinuncia all'incarico può essere comunicata presentandosi direttamente presso gli uffici della UOC Gestione Risorse Umane o inviando una mail a info.concorsi@pec.golgiredaelli.it.

In caso di decadenza o rinuncia del vincitore o di interruzione dell'incarico anticipatamente, l'Azienda si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria di riferimento in scorrimento. Il compenso che sarà erogato al candidato successivamente chiamato, sarà commisurato alla durata del nuovo contratto.

ART 10 - COPERTURA ASSICURATIVA E PREVIDENZIALE

Il libero professionista deve essere in possesso di polizza assicurativa per i rischi derivanti dall'esercizio dell'attività professionale come richiesto dalle vigenti norme in materia.

ART. 11 - NATURA GIURIDICA DEL CONTRATTO

L'incarico non costituisce rapporto di lavoro subordinato.

L'attività si configura quale incarico professionale ai sensi dell'art. 7, c. 6 del D. Lgs. 165/01.

Prima di iniziare l'attività prevista, il candidato risultato vincitore, dovrà sottoscrivere il contratto che disciplina il rapporto, previo accertamento dell'idoneità sanitaria secondo i protocolli di sorveglianza ai sensi del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.

ART. 12 - DIRITTI E DOVERI

L'incarico non comporta l'onere dell'esclusività. Il professionista, nello svolgimento della propria attività, è tenuto ad uniformarsi alle norme di sicurezza in vigore nella struttura stessa.

È altresì tenuto ad osservare le regole del segreto d'ufficio e a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie od altro di cui avrà comunicazione o prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico. Tali informazioni non potranno in alcun modo essere cedute a terzi. Al professionista è fatto divieto di svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio all'Azienda.

In caso di inosservanza delle norme di cui al presente bando, il Direttore Generale disporrà l'immediata decadenza del professionista dall'attività e la conseguente perdita dei compensi per il periodo residuo.

ART. 13 - NORME DI RINVIO

L'Azienda si riserva ogni più ampia facoltà in ordine alla possibilità di prorogare, modificare, sospendere o revocare la presente procedura.

L'Azienda si riserva ogni più ampia facoltà di utilizzare le graduatorie approvate altresì per le altre Sedi di lavoro in caso di eventuali/future necessità.

ART. 14 - NORMA FINALE

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla normativa vigente.

ART. 15 - TRATTAMENTO DATI

I dati forniti dai candidati saranno trattati nel rispetto delle vigenti norme in materia (Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. 196/2003) e raccolti per le finalità di gestione della presente procedura nonché, successivamente, per quelle inerenti all'instaurazione del rapporto di lavoro stesso, secondo l'informativa pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda, nella sezione dedicata.

Milano, 09.06.2023

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott. Enzo LUCCHINI

Allegato: Tabella incarichi

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Francesca FANCELLI

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO A PSICOLOGI PER RIVESTIRE IL RUOLO DI CASE MANAGER ALL'INTERNO DEL PROGETTO "COUNSELING AUTISMO" PRESSO IL SERVIZIO RIABILITATIVO DELL'ETÀ EVOLUTIVA DELL'ISTITUTO C. GOLGI DI ABBIATEGRASSO.

TABELLA INCARICHI

INCARICO	OGGETTO DELL'INCARICO	REQUISITI / TITOLI DI STUDIO	TITOLI PREFERENZIALI	ORE/ANNO	AMBITO D'INTERVENTO	CORRISPETTIVO ORARIO LORDO
A) - N. 1 INCARICO DI CASE MANAGER	Ruolo di Case Manager all'interno del progetto "Counseling Autismo", finalizzato alla presa in carico del percorso di cura di soggetti minori con diagnosi di autismo o di disturbo dello spettro autistico	1) Laurea in psicologia specialistica/magistrale 2) Iscrizione all'albo degli psicologi	1) Specializzazione in Psicoterapia cognitivo-comportamentale 2) Certificazione BCBA 3) Master di 2° livello/ Formazione A.B.A.	800 ore	in ambito ambulatoriale ed in ambito esterno (scolastico e domiciliare)	euro 23,00.=
B) - N. 1 INCARICO DI CASE MANAGER	Ruolo di Case Manager all'interno del progetto "Counseling Autismo", finalizzato alla presa in carico del percorso di cura di soggetti minori con diagnosi di autismo o di disturbo dello spettro autistico	1) Laurea in psicologia specialistica/magistrale 2) Iscrizione all'albo degli psicologi	1) Specializzazione in Psicoterapia cognitivo-comportamentale 2) Certificazione BCBA 3) Master di 2° livello/ Formazione A.B.A.	550 ore	in ambito ambulatoriale ed in ambito esterno (scolastico e domiciliare)	euro 23,00.=