

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

STEFANO GRECO

Indirizzo

Sito web

Cellulare

E-mail

PARTITA IVA E C.F.

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

1998 – in corso: Attività di Libero Professionista come Psicologo nella Consulenza organizzativa, Selezione, Assessment, Formazione aziendale, Docenze

1996 – 1997 : Dipendente della Mercuri International S.p.A in qualità di Venditore di Servizi di Consulenza alle Imprese, Progettista di Corsi e Formatore – Contratto Nazionale Commercio

1992 – 1995 : Attività di Libero Professionista come Psicologo nella Consulenza organizzativa, Selezione, Assessment, Formazione aziendale, Docenze

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Consulenza organizzativa per PMI, Grandi Aziende e Pubblica Amministrazione. Progettazione ed erogazione di corsi di Formazione manageriale, commerciale e HR Management, Selezione e Valutazione, Business Coaching, Docenze nei Master

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

**1992 Laurea in Psicologia ad indirizzo Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
Votazione: 108 / 110**

**1986 Diploma di Maturità scientifica conseguito presso ISTITUTO PIO XII Roma
Votazione: 58 / 60**

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Università degli Studi di Roma “La Sapienza”

ASL di Guidonia (RM) per il Tirocinio post Lauream di 900 ore nel 1992-93

Corso sulla Comunicazione interpersonale di 200 ore presso la Società Italiana di Musicoterapica, aprile 1992 – giugno 1993

Ultimi aggiornamenti formativi – Seminari e Convegni con attestati di partecipazione.

- 1) *"Il futuro dell'immaginazione: il Libro Rosso di C.G.Jung"*, Giornata di Studio svolta presso l'Ordine degli Psicologi del Lazio il 14 aprile 2012 (1 giornata / 8 h)
- 2) *"Le Frodi Cibernetiche"*, Convegno dedicato alle Frodi Cibernetiche organizzato da Tecna Editrice e svolto a Roma il 4 e 5 aprile 2012 (2 giornate / 16 h)
- 3) *"Verso un'economia della conoscenza: la certificazione delle competenze per la mobilità di persone e imprese"*, Convegno organizzato da Sistemi Formativi Confindustria e Università della Tuscia, Roma 23 aprile 2013 (1 giornata / 8 h)
- 4) *"Management della Banca. Formazione Tutor di Contenuto"*, Incontro formativo organizzato da ABIFormazione, Roma 1/2/2014 e 1/10/2014 (2 giornate / 16 h)
- 5) *"L'origine delle cose. Maria Montessori nella scuola di oggi"*, Convegno organizzato dall'Università di Roma "Tor Vergata" e l'Opera Nazionale Montessori, Roma 26 Settembre 2014 (1 giornata / 8 h)
- 6) *"Risvegliare le coscienze. Stress e Mobbing, prevenzione e tutela"*, Convegno organizzato da CISL Reti, Roma 25 Marzo 2015 (4 h)
- 7) *"Amore, Ascolto, Accoglienza. Le risorse del femminile in ognuno di noi"*. Organizzato dall'Associazione "Il valore del femminile" e dalla Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia e Comunicazione della Sapienza Università di Roma l'8 Maggio 2015 (4 h)
- 8) *"Formare e Formarsi. Aiutare le persone a coltivare i propri talenti"*, Convegno organizzato dalla Casa Editrice ESTE a Roma il 17/06/2015 (1 giornata / 8 h)
- 9) *"Project Cycle Management: A Technical Guide"*, seminario formativo organizzato dall'ENPAP in collaborazione con l'Ordine degli Psicologi del Lazio a Roma il 17 e 18/12/2015 (2 giornate / 12 h)
- 10) *"Formare e Formarsi. Aiutare le persone a coltivare i propri talenti"*, Convegno organizzato dalla Casa Editrice ESTE a Roma il 15/03/2016 (1 giornata / 8 h)
- 11) *"Progetta e migliora la tua carriera"*, Corso di orientamento e formazione organizzato da ENPAP in collaborazione con Beople nel giorno 8/4/2016 (8 h)
- 12) *"Bambini, Adolescenti e rischi dei Nuovi Media: prevenzione e intervento"*, seminario formativo organizzato da Generazioni Connesse e Università Sapienza di Roma nel giorno 16/05/2016 (4 h)
- 13) *"Il ruolo strategico dell'orientatore"*. Convegno organizzato dall'ASITOR a Roma nel giorno 8 aprile 2017 (4 h)
- 14) *"Il lavoro oltre la crisi"*, Convegno organizzato dalla Casa Editrice ESTE a Roma il 16/11/2017 (1 giornata / 8 h)
- 15) *"Hikikomori. Il ritiro degli adolescenti e la scuola come risorsa"*. Seminario formativo dell'Associazione Hikikomori Italia, Roma 10/05/2018 (4 h)

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Orientamento professionale, Formazione manageriale e commerciale, Valutazione e Selezione del Personale, Comunicazione interpersonale e scritta, Psicologia degli Atteggiamenti e delle Opinioni, Tecniche dell'Intervista e del Questionario, Psicologia sociale, Progettare e svolgere la Formazione, Tecniche e metodologie di gestione aula

• Qualifica conseguita
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Psicologo – Iscrizione all'Ordine degli Psicologi del Lazio n. 7373 dal 1998

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

LEADERSHIP – ORIENTAMENTO AL CLIENTE – COMUNICAZIONE – CREATIVITÀ – AGGIORNAMENTO CONTINUO SVOLTO IN AUTOFORMAZIONE, WORKSHOP E CONVEGNI – PRAGMATISMO – ETICA – DIVULGAZIONE CULTURALE E SCIENTIFICA

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Inglese
LIVELLO BASE
LIVELLO BASE
LIVELLO BASE

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra ad es. cultura e sport...

CAPACITÀ DI CREARE RETI DI RAPPORTI INTERPERSONALI – CAPACITÀ DI COINVOLGERE I COMPONENTI DI UN GRUPPO DI LAVORO VERSO IL RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI – ASCOLTO RICETTIVO – EMPATIA – ASSERTIVITA'

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato, ad es. cultura e sport, a casa...

PROGETTAZIONE E SVOLGIMENTO DI INTERVENTI FORMATIVI DI ALTO LIVELLO – COORDINAMENTO DIDATTICO – CAPACITÀ DI RILEVARE IL FABBISOGNO FORMATIVO DI PERSONE ED ORGANIZZAZIONI – PIANIFICAZIONE DEL LAVORO E GESTIONE DEL TEMPO – PROBLEM SOLVING – LAVORO DI TEAM – ORIENTAMENTO AI RISULTATI – LAVORO PER PROGETTI

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE *Con computer, attrezzature specifiche, macchinari....*

UTILIZZO DEL PC CON MS OFFICE

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE *Musica, scrittura, disegno...*

SCRITTURA CREATIVA / POESIA

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE *Competenze non precedentemente indicate.*

Capacità di vendita e negoziazione
Capacità di Parlare e Presentare in Pubblico – Conferenze
Realizzazione di saggi ed articoli di Management, Psicologia, Vendita, Marketing

PATENTE O PATENTI

Patente B - automunito

ULTERIORI INFORMAZIONI

Disponibili su richiesta referenze di Clienti e documenti di Customer Satisfaction

ALLEGATI

1. Elenco delle pubblicazioni
2. Alcune Organizzazioni presso le quali sono intervenuto come Formatore
3. Interventi presso le Scuole
4. Interventi presso le Università

PRIVACY

Autorizzazione al trattamento dei dati personali in accordo con il D. lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del GDPR 679/2016
Dichiaro che quanto riportato nel cv corrisponde al vero, secondo la dichiarazione di autenticità ai sensi del DPR 445/2000

Decreto Interministeriale 6 marzo 2013 inerente ai Criteri di Qualificazione della figura del Formatore per la Salute e Sicurezza su Lavoro". CRITERIO: Esperienza decennale nella Formazione Formatori nella Didattica in ambito Salute e Sicurezza sul Lavoro

Ultimo aggiornamento: 07.03.2024

ARTICOLI ED ALTRI CONTRIBUTI EDITORIALI DAL 1995 AD OGGI

1. *Il Gabbiano*, Notiziario Bimestrale delle Poste Italiane

- "Affrontare il cambiamento con creatività" (coautore Sandro Montanari)
- "Attraverso il vetro dello sportello" (coautore Sandro Montanari)

2. *L'Informatore INAZ*, Periodico di informazione ed aggiornamento professionale in materia di Lavoro

- "Donna, madre e lavoratrice: l'integrazione dei ruoli nella gestione della maternità"
- "La leadership, ovvero come farsi ricordare negli anni dai propri collaboratori"
- "Saper negoziare: una competenza chiave a tutti i livelli aziendali"
- "Quando il marketing esterno è più importante del marketing interno"
- "L'importanza di sondare il clima aziendale"
- "Il colloquio manageriale in azienda"
- "La Satisfaction Leadership"
- "Etica e responsabilità: un ponte per attraversare la crisi"
- "Dalla valutazione delle prestazioni alla valorizzazione delle persone"
- "Saper scegliere la società di consulenza"
- "La gestione degli aspetti emotivi nel rapporto con il Cliente"
- "Lavorare senza essere formati è come scendere in campo senza essere allenati: il concetto attuale di professionalità"
- "L'importanza di utilizzare tecniche e metodologie di vendita efficaci nella comunicazione con il Cliente"
- "Umanizzare la figura del capo"
- "Performance management in azienda"
- "Le idee-mito nel management"
- "Più produttività e meno sprechi nel governo delle persone in azienda"
- "Il manager nell'epoca dei grandi ossimori"
- "E' ancora possibile l'etica nel business?"
- "Chi mi mandate in aula?"
- "Formazione esperienziale o incentivo?"
- "Dalla Company Image alla Brand Identity: breve storia di una rivoluzione commerciale"
- "L'organizzazione davvero eccellente"
- "La Formazione ad un bivio"

3. *DIRIGENTE*, la rivista di MANAGERITALIA

- "Gestire il cambiamento in azienda"
- "Umorismo & Management"
- "Talentuosità, non talentismo"
- "Chiamale, se vuoi, tecnoemozioni"
- "Scrivere bene per comunicare meglio"
- "Epidemia di Selfie. Narcisismo e deformazione della realtà"

4. *TERZA CORSIA* – Trimestrale dell'Associazione Progetto Quadri

- "Chi trova un manager generoso, trova un tesoro"

5. *L'UFFICIO ACQUISTI* – Rivista di Tecna Editrice

- "Misurare il ROI della Formazione"
- "Change Management: qualcosa è cambiato"
- "Da risorse umane a Persone"

- “Accendi una lampadina nella mente: la creatività in azienda”

6. PERSONALE E LAVORO

- “Da ‘risorse umane’ a Persone.
Un punto di svolta nel pensiero manageriale contemporaneo”

7. BPPB News – Periodico della Banca Popolare di Puglia e Basilicata

- “Talentismo o Talentuosità?”
- “Manager Motivanti”
- “La generosità manageriale”

8. HR On Line – Rivista Web dell’Associazione Italiana Direttori del Personale

- “La spettacolarizzazione creativa del conflitto”
- “Ripensare la funzione HR nelle Organizzazioni: la business partnership con l’Azienda”
- “L’approccio ragionieristico-contabile alla vita dei Cittadini”
- “Il necessario ritorno alla semplicità organizzativa”
- “Il vero significato della formula di Einstein in Italia”
- “La Formazione ad Alto Impatto”
- “Acqua e olio, tutto a posto?”
- “La resipiscenza”
- “La differenza tra Progresso e Civiltà”
- “Lavoratori? Prrrrrrr!”
- “Persone, Personalità, Personaggi. L’ ‘effetto Pirandello’ in Azienda”
- “Psicologia dell’Imbecillità”
- “Il tramonto di un mitico assioma”
- “Il Narciselfie delle organizzazioni”
- “Tra tecnofobi e tecnottimisti ci sono gli umani”
- “Pensavo fosse futuro invece era un calesse”
- “Parole Parole Parole”

9. Leadership & Management – Rivista di Tecna Editrice

- “Argonauti, Cavalieri e Manager. Un’impresa come destino comune”
- “Manager motivanti e ottimalisti”
- “Più della motivazione, poté la volontà”
- “A me gli occhi, please”

10. Libro “Punto HR 2015” di Sergio Carbone e Angelo Pasquarella (a cura di) Ed. Guerini trend 2015 Capitolo: “Leader per sempre. L’essenza emotiva della Leadership”

11. Senza Filtro Rivista di FiorDiRisorse

- “Formatori drogati e drogati di formazione.
Quando c’è troppa formazione e quando ce n’è troppa poca”
- “Il consigliere del principe”
- “Il politichese, il legalese, il burocrate. L’hanno ucciso loro il lavoro?”
- “Il formatore è Covid-19”
- “10 geni per un Leonardo da Vinci”

POST PUBBLICATI SUL BLOG: CRISIESVILUPPO@MANAGERITALIA.IT

- 1) Le dieci frasi killer della vendita
- 2) La gestione di un briefing efficace

- 3) *Salvare le relazioni umane*
- 4) *Il cambiamento in azienda in otto mosse*
- 5) *Tre competenze chiave nella vendita*

ALLEGATO 2)

ALCUNE ORGANIZZAZIONI PRESSO LE QUALI SONO INTERVENUTO COME PSICOLOGO PER CONSULENZA, SVILUPPO ORGANIZZATIVO, SELEZIONE E PROGETTI DI FORMAZIONE DAL 1992 AD OGGI.

Per ognuna, è indicato il numero di ore di Formazione svolta, il periodo nel quale sono stati svolti gli interventi o la durata della collaborazione negli anni.

ABIFormazione - Divisione di ABI Servizi (200 ore – da 2005 a 2016 Progetti: Formazione Formatori – Sicurezza e Antirapina – Marketing bancario)
Agip (80 ore – da 10/1992 a 4/1993 Inserimento e Formazione del personale)
Allergan (8 ore – 11/1998 Formazione ISF)
App to you – ContaminAction University (Collaborazione dal 2018)
Arces Palermo (4 ore – 4/2014 Formazione Insegnanti su inclusione digitale)
Atradius (48 ore – da 3/2014 a 3/2014 Docenza Master)
Autogerma (70 ore – da 2/1998 a 4/1998 Formazione Venditori)
AXA – MPS (50 ore – da 5/2014 a 9/2014 Formazione Formatori)
Banca Popolare Etruria e Lazio (200 ore – da 3/1996 a 11/1996)
Banca Marche (1800 ore – da 10/2001 a 11/2011)
Banca Monte Parma (8 ore – 11/2004)
Banca Popolare Puglia e Basilicata (2008 - 2009 Progetto di Formazione su antirapina in Banca, 60 ore)
Cassa Nazionale Previdenza e Assistenza Dottori Commercialisti (160 ore – da 12/2011 a 11/2017)
Campus Bio-Medico Policlinico Universitario di Roma (Trigoria) (24 ore – da 6/2017 a 9/2017 – 48 ore da 1/2018 a 11/2018)
Cariparma (48 ore – da 10/2010 a 12/2010)
CEDA (16 ore – 1/2004)
Centro Assistenza Doganale FR di Ferentino (FR) (40 ore – da 10/2013 a 8/2017)
Citroen Italia (180 ore – da 1/2000 a 3/2000)
CNA Services Olbia (24 ore – da 3/2015 a 3/2015)
COBAT (100 ore – da 3/2008 a 10/2017)
Comune di Bologna (8 ore – 11/1997)
Comune di Rieti (8 ore – 11/1999)
Comune di Siracusa (24 ore – 12/2003)
Conf.Industries Travagliato (8 ore Cultura della Safety in azienda 2019)
CONSAP (80 ore – da 5/2012 a 11/2014)
Consorzio ELIS (Collaborazione continua dal 2008)
CONTAQ (Collaborazione continua dal 2011)
CO.RI.TECNA Roma (300 ore – da 9/1997 a 10/2005)

CO.TRA.L. (8 ore – 5/2009)
ELIS – Scuola di Formazione professionale (80 ore – da 3/2013 a 3/2015)
ENEL (16 ore – 2012 Formazione sulla Cultura della Safety in azienda)
EPSON (24 ore – da 9/2007 a 10/2007)
ERGO Assicurazioni (160 ore – da 4/2013 a 1/2014)
EURO.PER.FORM (collaborazione dal 2000 al 2010)
FERRARI (Casa Automobilistica di Maranello - MO) (16 ore – 2/1998)
Ferretti Yacht (8 ore – 11/2008)
Gamenet (16 ore – 3/2014)
Gatto Cucine (Camerano – AN) (80 ore – da 9/1998 a 1/1999)
Giuristudio (36 ore – da 6/2009 a 10/2010)
Gottardo SPA (24 ore – 3/2011)
GRUPPO EUROPA 2000 (100 ore – da 2/1999 a 5/2000)
GRUPPO RE/MAX Immobiliare (10 moduli da 2 giornate sulla vendita, 2021)
Howmedica – Gruppo Pfizer (16 ore – 3/1996)
IGEAM Academy (16 ore Formazione Formatori interni sulla Sicurezza 2020)
I.N.P.S. (768 ore 2000 – 2001 Progetto di Formazione Ernst & Young)
INAZ Milano (Collaborazione dal 2004)
ISTITUTO INFORMA (8 ore Formaz. Formatori sulla Sicurezza per ENEA)
La Molisana Industrie Alimentari (50 ore – da 6/2000 a 9/2001)
Lazio Sanità (16 ore – 2/2013)
Logista Italia (180 ore – da 3/2005 a 7/2005)
M – Medical Firenze (100 ore – da 4/1996 a 10/1998)
Madaus Farmaceutici (16 ore – 12/1999)
MAGGIORE Autonoleggio (36 ore – da 4/2000 a 11/2000)
MARCHESI ANTINORI Cantina di Firenze (8 ore – 4/1996)
Materiale Elettrico Firenze (16 ore – 5/1998)
Meccanotecnica Umbra (24 ore – 2/1999)
Mercedes Benz Italia (900 ore da 5/1996 a 10/2000)
Ministero della Giustizia (D.A.P.) (24 ore – 6/1999)
Ministero Politiche Agricole e Forestali (8 ore – 1/2001)
Nike Italy (8 ore – 6/2001)
Olympos Group (Collaborazione continua dal 1999)
Omnitel (24 ore – 11/2002)
Ospedale Bambino Gesù (16 ore – 1/2003)
Pascariello Agricoltura Lecce (16 ore – 12/2015)
Piersanti Franchising immobiliare (36 ore – da 4/1999 a 10/2001)
Policlinico S. Matteo di Pavia (80 ore – da 2/1999 a 11/2000)
Postel (32 ore – da 2/2011 a 3/2011)
Q8 (500 ore – da 2/2017 a 5/2017 progetto di coaching sui punti vendita)
REALE MUTUA ASSICURAZIONI (collaborazione dal 2021)
SARA Assicurazioni (56 ore – da 2/1998 a 4/1998)
Scuola Media “E. De Filippo” (Colleverde di Guidonia) (24 ore – 5/1999)
Scuola di Istruzione Superiore “Via Flaminia 14” (Morlupo) (24 ore – 4/2003)

Scuola I.S.I.A. (Roma) (4 ore – 11/1998 Docenza su creatività)
 Scuola alberghiera SAFI (Roma) (12 ore – 3/2014 Formazione Insegnanti)
 Sintesi S.r.l. (Potenza) (120 ore – da 11/2009 a 12/2017 Docenze)
 Sisal (70 ore – da 5/2003 a 11/2003 Formazione Tabaccai)
 Studio Odontoiatrico Stefano Pietroniro (40 ore – da 11/2015 a 10/2017)
 Tecno Soft (24 ore – da 9/2012 a 11/2012 Formazione organizzativa)
 Tecnocasa (Affiliati Monteverde Roma) (60 ore – da 6/1995 a 11/1995)
 Toyota Motor Italia (80 ore – da 5/1999 a 10/2000 Formazione del Service)
 TSM Trentino School of Management (collaborazione dal 2022)
 Ugitech Italia (Formazione di tutto il Personale sulla Cultura della *Safety* 12 moduli da due giornate di aula per un totale di 192 ore nel 2017)
 Valleverde Vivai (32 ore – da 3/1998 a 12/1999 Consulenza organizzativa)
 Volksbank (16 ore – 2011 Corso sulla Gestione dello Stress)

Progetti di Consulenza e Formazione svolti sui seguenti temi:

Formazione Formatori – Problem solving e Decision making – Public Speaking & Presentation Skills – Tecniche e Metodologie di Vendita – Lo sviluppo della Leadership – Customer Service – Comunicazione interpersonale efficace – Time Management – Fondamenti di Management – Prevenzione e gestione dello Stress Lavoro Correlato – Lo sviluppo della creatività – Team Building e Team Work – Orientamento professionale – Autostima e Personal branding – Il manager-coach – Colloqui di valutazione in azienda – Come preparare e condurre un colloquio di selezione – Motivazione e Produttività – La comunicazione scritta in azienda – Bilanci di competenze – Didattica innovativa e inclusiva nelle scuole – Gestione dei conflitti – Change Management – La Cultura della Sicurezza in azienda – Coaching manageriale e commerciale – Valutare i risultati della Formazione – Sviluppo delle competenze trasversali e *cross functional team*.

Formazione Formatori: Area sicurezza sul lavoro, Area tecnica, Area didattica

ALLEGATO 3)

DETTAGLIO DELLE ESPERIENZE MATURATE NELLE SCUOLE, NEI CENTRI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE E ISTITUTI DI RECLUSIONE SU:
 POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, POLITICHE PER LA RIQUALIFICAZIONE E L'INSERIMENTO O IL REINSERIMENTO NEL LAVORO E PROGETTI PER L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE DEGLI INSEGNANTI.

- **CEIS (Centro Italiano di Solidarietà).**
 Due progetti Formazione in aula su orientamento professionale, self marketing e gestione dei colloqui di selezione per diplomati e per tossicodipendenti in fase di riabilitazione e recupero. Fascia di età dei partecipanti: 20-25 anni.
 (Roma, 1997)
- **Scuola I.S.I.A.**
 Seminario di Formazione di 5 ore su *“Lo sviluppo della creatività”*, destinato agli studenti della fascia 16-18 anni. (Roma, 1999)
- **Scuola Media Statale “E. De Filippo”**
“Progetto formativo per lo sviluppo dell' intelligenza emotiva nei ragazzi”, destinato agli alunni. Laboratori esperienziali nelle aule di studenti della fascia 11-13 anni.
 (Colleverde di Guidonia (Roma), 2000)
- **Scuola di Istruzione Superiore “Via Flaminia 14”**

"Progetto formativo per lo sviluppo delle capacità di didattica efficace ed innovativa negli Insegnanti", destinato agli insegnanti (Morlupo, Roma, 2003)

Serie di incontri di Formazione in aula pomeridiani.

- **Istituto Penitenziario di Rebibbia (Roma)**

Progetto della Provincia di Roma attuato dalla Società EURO.PER.FORM sulla riqualificazione professionale di una classe di venti detenuti con la finalità del reinserimento nella società attraverso il lavoro di parrucchiere e barbiere. Docenze svolte presso l'Istituto Penitenziario su temi legati alla comunicazione con il cliente e la qualità del servizio. Serie di incontri di mattina. (Roma, 2004)

- **Scuola Statale "Carlo Urbani" di Ostia (Roma)**

Incarico di supplenza per tre mesi come insegnante di sostegno in terza fascia (Roma, 2008)

- **CFP ELIS Roma**

Un Progetto di Formazione in aula dal titolo: *"Sviluppo capacità didattiche per gli Insegnanti"* svolto in tre annualità 2008-2009-2011 per tutto il corpo docente del CFP ed un Progetto di Orientamento psicologico per le famiglie degli alunni dal titolo: *"Emergenza Famiglia"* (2011), svolto attraverso 5 mattinate formative e informative su temi legati alla famiglia, al rapporto con i figli e con l'istruzione.

- **CFP ELIS Roma e ARCES Palermo**

Progetto *Bridge: "COMUNICAZIONE, DIGITAL MEDIA E SCUOLA. Comunicare con le nuove generazioni e utilizzare i new media nella scuola per prevenire la dispersione"* Seminario specialistico di Formazione di 5 ore per trenta docenti provenienti da diverse realtà scolastiche della città di Palermo. (Palermo, 2014)

- **SCUOLA PROFESSIONALE "SAFI" alberghiero di Roma**

"La comunicazione efficace" – Corso di aggiornamento su tecniche e metodologie didattiche per le insegnanti (Roma, 2015).

Un modulo di Formazione articolato su tre incontri pomeridiani di 4 ore.

- **CFP ELIS Roma**

Docenze in classe nell'ambito *dell'alternanza scuola-lavoro* per studenti di 17 anni su temi di psicologia del lavoro, inserimento lavorativo e su come valorizzare le esperienze dell'alternanza scuola-lavoro e degli stage in azienda. (Roma, 2016)

ALLEGATO 4)

INTERVENTI DI FORMAZIONE PRESSO LE UNIVERSITA'

- Svolgimento di un **Seminario di Formazione di 4 ore** per gli Studenti del Corso di Laurea in Economia Aziendale sul tema: *"La leadership innovativa, ovvero come farsi ricordare nel tempo dai propri collaboratori, in positivo naturalmente!"*, svolto presso la **Facoltà di Economia dell'Università di Verona**, il 1 dicembre 2008

Docente nei Master / Corsi post Lauream

- HR Academy ELIS
- Master Gestione Risorse Umane Università LUMSA
- Corso Base Risorse Umane nell'epoca digitale e globale
Università Europea di Roma Academy
- ContaminAction University Tor Vergata
- MUSTer di FiorDiRisorse (Edizione 2020)
- Marketing Management & Sales MELIUSform

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Data

07.03.2024

Firma leggibile

A black rectangular redaction box covers the signature. Below the box, the handwritten letters '10' are visible.