

Delib. n. 16/Cdl
Atti n. 542/2020

La presente deliberazione è esecutiva per legge.
Milano, il 30 DIC. 2020

IL DIRETTORE GENERALE



Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI-REDAELLI"

Deliberazione del Consiglio di Indirizzo
n. 16 del 30 dicembre 2020

Presenti:

DE BIASI Emilia Grazia
PORRONE Annibale
ALBERTINI Riccardo Renato
MATTIOLI Alberto
RAIMONDI Albarosa Maria Fausta

PRESIDENTE
VICE PRESIDENTE
CONSIGLIERE

LUCCHINI Enzo

DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: conferimento di incarichi a copertura delle posizioni dirigenziali, del ruolo tecnico-amministrativo e medico, previste nel Piano Organizzativo Gestionale aziendale.



IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO

Visto l'art. 8 della L.R. 1/2003 e successive modifiche ed integrazioni;

visto l'art. 7 dello Statuto aziendale vigente, nonché gli artt. 8, 10 e 11 del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

richiamati i precedenti atti consiliari con i quali sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali ai dirigenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda, e le determinazioni del Direttore Generale con le quali sono stati prorogati nel corso del 2020 in attesa della revisione della struttura organizzativa aziendale, e considerato che gli stessi scadranno tutti al prossimo 31.12.2020;

vista la propria deliberazione n. 11/Cdl del 1.12.2020, con la quale si è provveduto ad approvare il nuovo Piano Organizzativo Gestionale aziendale e contestualmente ad individuare n.30 posizioni dirigenziali all'interno dell'Azienda, secondo un nuovo organigramma che ne delinea i rapporti gerarchici e funzionali;

attesa la necessità di procedere senza indugio al conferimento dei relativi incarichi dirigenziali, aventi decorrenza dal 01.01.2021, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa dell'Azienda;

visti il vigente CCNL "Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa" e Area Sanità dirigenza medica, sanitaria e veterinaria;

evidenziato che in sede di formulazione della proposta di attribuzione dei nuovi incarichi, il Direttore Generale ha precisato di aver tenuto conto - nel rispetto dei criteri previsti dalle disposizioni di legge vigenti in materia -, della natura e delle caratteristiche delle attività e dei programmi da attuare, delle attitudini e delle capacità dei singoli dirigenti, anche in relazione ai risultati dagli stessi conseguiti nel corso dell'esperienza lavorativa presso l'Ente, e di aver avviato, ove necessario, le opportune procedure per il reperimento delle professionalità mancanti;

riscontrato che la formulazione della proposta di attribuzione dei nuovi incarichi garantisce, per i dirigenti già titolari di incarico, il conferimento di nuovo incarico di pari tipologia o di incarico di tipologia superiore, seppur negli ambiti di rispettiva competenza, tenuto conto delle specifiche competenze professionali di ciascun dirigente;

riscontrato in particolare che, per quanto attiene alle strutture complesse, risultano destinatari di incarichi di Unità Operativa Complessa i dirigenti già titolari di analoghe posizioni dirigenziali;

preso atto delle indicazioni pervenute relativamente alla copertura delle ulteriori posizioni dirigenziali di struttura semplice dipartimentale e di struttura semplice, di cui all'allegato elenco, e ritenuto di dover complessivamente accogliere la proposta di conferimento dei nuovi incarichi;

accertato che tutti i dirigenti per i quali il Direttore Generale ha proposto di conferire l'incarico di responsabile di Unità Operativa di cui all'allegato elenco sono in possesso dei necessari requisiti di anzianità e di valutazione con esito positivo effettuata dall'Organismo di valutazione;

precisato che con successivi provvedimenti saranno conferiti gli incarichi di natura professionale di alta specializzazione e incarichi professionali di base a ciascun dirigente in servizio, come previsto dall'art. 18, comma 2 del CCNL del 19/12/2019 area sanità - dirigenza;

accertato altresì che per quanto attiene alla copertura delle posizioni aggiuntive di direttore di dipartimento, previste dal vigente POG, il Direttore Generale ha proposto la dr.ssa Francesca Fancelli quale direttore del Dipartimento Amministrativo, mentre per la copertura della posizione di direttore del Dipartimento Socio Sanitario è in corso la procedura per il reclutamento di idonea professionalità medica con competenze igienico sanitarie, nell'ambito della selezione concorsuale per il conferimento di incarico di direttore della UOC Servizi specialistici, igiene, qualità e



risk management;

tutto ciò premesso, su proposta del Direttore Generale e dopo aver acquisito il parere del medesimo, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari;

a maggioranza dei presenti,

DELIBERA

- 1) di conferire, in attuazione della deliberazione n. 11/Cdl/2020 citata in premessa, gli incarichi dirigenziali per la copertura delle diverse Unità Operative previste nel Piano di Organizzazione Aziendale a valere di norma, e fatte comunque salve diverse sopravvenute esigenze organizzative e di servizio, dal 01.01.2021, di cui all'allegato elenco (allegato 1), parte integrante del presente provvedimento, assegnando ai dirigenti interessati la responsabilità delle diverse Strutture e dei Dipartimenti ivi previsti;
- 2) di stabilire che gli incarichi di struttura complessa, semplice e semplice dipartimentale così conferiti avranno tutti durata quinquennale (scadenza 31/12/2025), prorogando a tali date ogni eventuale differente scadenza se inferiore;
- 3) di precisare che gli incarichi conferiti alla dottoressa Fancelli, compreso quello di Direttore del Dipartimento Amministrativo, avranno durata pari alla scadenza del comando in essere (31/07/2023);
- 4) di dare atto che agli incarichi dirigenziali di cui sopra sono provvisoriamente attribuiti i trattamenti economici indicati in allegato 2, che verranno rideterminati nella componente cosiddetta variabile, a seguito della adozione del sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali, previo confronto con le OO.SS. rappresentative della dirigenza medica e sanitaria e della dirigenza delle Funzioni Locali (Professionale, Tecnica e Amministrativa), nel rispetto della copertura economica nell'ambito dei rispettivi fondi contrattuali, con decorrenza della retribuzione così determinata dal 01/01/2021;
- 5) di demandare al Direttore Generale ogni incombenza connessa al reperimento delle figure dirigenziali mancanti per la copertura delle Unità Operative previste nel POG e alla relativa nomina;
- 6) di demandare al Direttore Generale ogni ulteriore atto necessario per dare attuazione al presente provvedimento, ivi compresa la definizione in dettaglio delle specifiche competenze e responsabilità attribuite a ciascuna posizione dirigenziale e la sottoscrizione dei rispettivi contratti di lavoro individuale con gli interessati;
- 7) di dichiarare il presente atto, per le ragioni di necessità ed urgenza evidenziate in premessa, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 22, c. 4, del Regolamento Regionale n. 11/2003;
- 8) di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo aziendale secondo le modalità e nel rispetto dei termini previsti dall'art. 22, c. 2, del predetto Regolamento Regionale.

Si esprime parere favorevole sulla rispondenza dell'atto alle regole tecniche e sulla legittimità dello stesso.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Enzo LUCCHINI

Copia composta da n. 3 fogli conforme all'originale esistente in atti, e dagli allegati composti da complessivi n. 4 fogli.

Milano, 30 DIC. 2020

IL DIRETTORE GENERALE



Sede e Denominazione struttura	Struttura	Tipologia Struttura	Dirigente	Durata incarico
Direttore Generale	Legge 1/2003	amministrativa	Dr. Enzo Lucchini	
Strutture della Direzione Generale				
Comunicazione, URP e Marketing	complessa	amministrativa	D.ssa Rosaria Tufariello	5 anni
Archivio e Beni Culturali	semplice dipartimentale	amministrativa	Dr. Marco Bascapè	5 anni
Ricerca e Progetti specifici	semplice	amministrativa	Vacante	5 anni
Avvocatura e Gestione legale	semplice	amministrativa	Vacante	5 anni
Strutture del Dipartimento Amministrativo				
Direzione Operativa degli Istituti	complessa	amministrativa	Dr. Giovanni Mercuri	5 anni
Affari Generali e Trasparenza	complessa	amministrativa	D.ssa Cristina Callerio	5 anni
Pianificazione, Controllo e Sistemi Informativi	complessa	amministrativa	D.ssa Francesca Fancelli	scad. 31/07/2023
Gestione Economico Finanziaria	complessa	amministrativa	Dr. Remo Di Gravio	5 anni
Gestione Risorse Umane	complessa	amministrativa	D.ssa F. Fancelli (INT)	scad. 31/07/2023
Servizi tecnici e manutenzioni	complessa	amministrativa	Ing. Andrea Polletta	5 anni
Appalti e Acquisti	complessa	amministrativa	Dr. Marcello Zaccaro	5 anni
Strutture del Dipartimento Socio Sanitario				
Servizi Specialistici, Igiene, Qualità e Risk Management	complessa	sanitaria	D.ssa Francesca Vitali	scad. 31/01/2021
Coordinamento Servizi Diurni	semplice dipartimentale	sanitaria	Dr. Riccardo Castoldi	5 anni
Coordinamento Riabilitazione e Recupero Funzionale	semplice dipartimentale	sanitaria	Dr. Stefano Fabbrini	5 anni
Coordinamento Demenze e Rete Alzheimer	semplice dipartimentale	sanitaria	D.ssa Maria Carla Gandolfi	5 anni
Laboratorio Analisi	semplice dipartimentale	sanitaria	D.ssa Elena Fogato	5 anni
Servizio Infermieristico, Tecnico e della Riabilitazione aziendale	semplice dipartimentale	sanitaria	Vacante	5 anni
Istituto P. Redaelli di Milano				
Direzione Medica di Istituto - Milano	complessa	sanitaria	Dr. Antonio Grillo	5 anni
Servizi Diurni - Milano	semplice	sanitaria	Dr. Gianluca Mirra	5 anni
Demenze e Alzheimer - Milano	semplice	sanitaria	Dr. Marco Grimaldi	5 anni
Cure Intermedie e Riabilitazione - Milano	semplice	sanitaria	D.ssa Cinzia Zaccarini	5 anni
Hospice e Stati Vegetativi	semplice	sanitaria	D.ssa Nadia Bongiorno	5 anni
Istituto P. Redaelli di Vimodrone				
Direzione Medica di Istituto - Vimodrone	complessa	sanitaria	Dr. Pietro Scalisi	5 anni
Servizi Diurni - Vimodrone	semplice	sanitaria	D.ssa Elena Comi	5 anni
Demenze e Alzheimer - Vimodrone	semplice	sanitaria	D.ssa Piera Monti	5 anni
Cure Intermedie e Riabilitazione - Vimodrone	semplice	sanitaria	D.ssa Sabina Sacco	5 anni
Istituto C. Golgi di Abbiategrasso				
Direzione Medica di Istituto - Abbiategrasso	complessa	sanitaria	Dr. Giorgio Previderè	5 anni
Servizi Diurni - Abbiategrasso	semplice	sanitaria	D.ssa Danila Ferrari	5 anni
Demenze e Alzheimer - Abbiategrasso	semplice	sanitaria	Dr. Silvio Giorgi	5 anni
Cure Intermedie e Riabilitazione - Abbiategrasso	semplice	sanitaria	Dr. Riccardo Cippo Perelli	5 anni
Incarichi aggiuntivi				
Direzione Dipartimento Amministrativo		amministrativa	Dr.ssa Francesca Fancelli	scad. 31/07/2023
Direzione Dipartimento Socio Sanitario		sanitaria	Vacante	5 anni





Azienda di Servizi alla Persona "Golgi-Redaelli"

PRIMA APPLICAZIONE PROVVISORIA SISTEMA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Premessa

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – Triennio 2016-2018 (per la dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie) e quello del personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, disciplinano il sistema degli incarichi e sviluppo di carriera professionale, nonché l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali¹, definendone le tipologie e disciplinandone i criteri e le procedure per il loro affidamento e l'eventuale revoca.

Nell'ambito della definizione del trattamento economico dei dirigenti, entrambi i CCNL stabiliscono la struttura della retribuzione dedicando un'intera sezione alla disciplina della retribuzione di posizione e di risultato² e alla disciplina dei fondi contrattuali per la retribuzione degli incarichi³.

Inoltre, i Contratti Collettivi prevedono che le aziende definiscano un sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali, individuando l'importo della relativa retribuzione di posizione complessiva, correlata a ciascuna tipologia di incarico assegnato, che grava interamente negli specifici fondi contrattuali.

La consistenza dei medesimi fondi, che costituisce un limite invalicabile per i trattamenti economici in oggetto, è annualmente stabilita sulla base dei criteri e delle modalità stabilite nei CCNL di riferimento.

Richiamate le premesse qui illustrate, il presente documento è volto a determinare la graduazione degli incarichi dirigenziali previsti nel Piano di Organizzazione Aziendale approvato con deliberazione del Consiglio di Indirizzo n. 11 del 01/12/2020.

Sistema degli incarichi dirigenziali e sviluppo della carriera professionale

Le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti dell'area medica e sanitaria e dell'area tecnica, professionale e amministrativa, nel limite del numero stabilito nel Piano di Organizzazione Aziendale, sono le seguenti:

- Incarichi di struttura complessa
- Incarichi di struttura semplice a valenza dipartimentale
- Incarichi di struttura semplice
- Incarichi professionali di alta specializzazione
- Incarichi professionali di base (dirigenti con meno di 5 anni di anzianità)
- Incarichi di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo

A tali incarichi si aggiungono gli incarichi di direttore di Dipartimento, conferibile esclusivamente ai direttori di strutture complesse aggregate nel dipartimento.

¹ CCNL dell'Area Sanità Titolo III, Capo II, artt. 17-20

CCNL dell'Area delle Funzioni Locali Sezione III, Titolo III, Capo II, artt. 69-71

² CCNL dell'Area Sanità Titolo V, Capo III, artt. 91-93

CCNL dell'Area delle Funzioni Locali Titolo IV, Capo III, artt. 86-89

³ CCNL dell'Area Sanità Titolo V, Capo IV, art. 94

CCNL dell'Area delle Funzioni Locali Titolo IV, Capo III, art. 90



L'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali sono regolati dettagliatamente nei rispettivi CCNL, a cui si rimanda interamente.

Tutti gli incarichi, conferiti a tempo determinato con durata non inferiore a 5 anni e non superiore a 7 anni, sono remunerati con le risorse dei fondi contrattuali per la retribuzione degli incarichi (art. 91 CCNL Area Sanità e art. 89 CCNL Funzioni Locali) e l'importo determinato per ciascun incarico costituisce la retribuzione di posizione complessiva.

Sulla base degli esiti del confronto con le OO.SS., attualmente in corso, l'ASP determinerà i criteri di valutazione per la determinazione della retribuzione di posizione di ciascun incarico. Sulla base dell'applicazione di tali criteri, saranno determinate differenti fasce di graduazione degli incarichi cui corrispondono differenti importi economici riconosciuti ai rispettivi titolari.

I criteri di valutazione proposti sono:

- Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riferimento ai Dipartimenti;
- Dimensione operativa della struttura residenziale in termini di reparti gestiti, n. posti letto accreditati;
- Dimensione operativa dei servizi diurni in termini di n. pazienti e giornate DH erogate, prestazioni specialistiche erogate;
- Dimensione organizzativa della struttura con riferimento al governo del personale gestito (personale dipendente e incarichi libero professionali);
- Affidamento e gestione del budget;
- Consistenza delle risorse finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato;
- Produzione di entrate proprie destinate al finanziamento generale dell'Ente;
- Complessità dei rapporti con l'utenza;
- Grado di competenza specialistico-funzionale o professionali, di strategicità rispetto agli obiettivi aziendali, di complessità dei rapporti con organi istituzionali e soggetti esterni;
- Correlazione con le altre strutture e servizi aziendali e/o dell'organizzazione dipartimentale;
- Grado di autonomia in relazione ad eventuali strutture sovraordinate;

In fase di prima applicazione, ai dirigenti titolari di incarichi sarà corrisposta la retribuzione di posizione fissa, coincidente con il valore minimo, rinviando il riconoscimento della retribuzione di posizione variabile all'approvazione del sistema di graduazione degli incarichi e alla correlata attribuzione dei correlati importi.

Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario

L'indennità specifica di Vice Direttore prevista nei precedenti provvedimenti è ricompresa nell'indennità di Dipartimento.

Ai sensi dei vigenti CCNL l'indennità di Dipartimento si configura quale maggiorazione dell'indennità di struttura complessa e non può essere inferiore a € 15.000,00.

In considerazione di quanto sopra indicato, il Dipartimento Amministrativo e il Dipartimento Socio Sanitario sono graduati allo stesso livello e la relativa indennità è fissata pari a € 17.000

Strutture complesse, semplici e semplici a valenza dipartimentale di area professionale, tecnica e amministrativa

In data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'area delle Funzioni Locali, che ricomprende la dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica per la quale era vigente uno specifica CCNL del comparto sanità.



E' stata rivista la composizione della retribuzione di posizione e disponendo l'assorbimento dei valori relativi alla retribuzione minima contrattuale, alla differenza sui minimi e alla parte variabile in un'unica voce di retribuzione di posizione e sono stati identificati per ciascuna tipologia di incarico i valori annui minimi e massimi.

Considerata la recentissima approvazione del nuovo CCNL, nelle more della applicazione degli incrementi contrattuali previsti e della definizione dei nuovi importi relativi alla retribuzione di posizione derivanti dall'applicazione del sistema di graduazione degli incarichi dirigenziali, sono confermati gli importi attualmente corrisposti a parità di tipologia di incarico:

- Indennità di struttura complessa	€ 10.218
- Retribuzione di posizione struttura complessa	€ 36.092
- Retribuzione di posizione struttura semplice dipartimentale	€ 35.500

La quantificazione della corretta retribuzione di posizione, i cui valori minimi e massimi sono indicati nelle specifiche tabelle del CCNL sopra citato, sarà effettuata nell'ambito dell'applicazione del sistema di graduazione degli incarichi dirigenziali, in coerenza con le disponibilità economiche del relativo fondo contrattuale, ed avrà decorrenza dal 01/01/2021.

Strutture complesse, semplici e semplici a valenza dipartimentale di area medica e sanitaria

Nelle more dell'approvazione e implementazione del sistema di graduazione degli incarichi dirigenziali la retribuzione di posizione fissa che verrà corrisposta ai titolari dei medesimi incarichi, in applicazione a quanto previsto dall'articolo 91 del CCNL dell'Area Sanità – triennio 2016-2018, è coincidente con i rispettivi valori minimi di seguito indicati:

- Indennità di struttura complessa	€ 10.218
- Retribuzione di posizione fissa struttura complessa di area medica	€ 17.000
- Retribuzione di posizione fissa struttura semplice dipartimentale	€ 12.500
- Retribuzione di posizione fissa struttura semplice	€ 11.000
- Retribuzione di posizione fissa incarico di alta specializzazione	€ 6.500
- Retribuzione di posizione fissa incarico professionale di studio e ricerca	€ 5.500
- Retribuzione di posizione fissa incarico professionale di base	€ 1.500

La quantificazione della retribuzione di posizione variabile, i cui valori massimi sono indicati in apposita tabella del CCNL sopra citato, sarà effettuata nell'ambito dell'applicazione del sistema di graduazione degli incarichi dirigenziali, in coerenza con le disponibilità economiche del relativo fondo contrattuale, ed avrà decorrenza dal 01/01/2021.

A ciascun dirigente medico e sanitario che abbia superato il periodo di prova sarà conferito un incarico dirigenziale tra quelli previsti dal CCNL. Ai dirigenti con meno di 5 anni di effettiva anzianità sono conferiti solo incarichi professionali di base.

